



Forhåndsftale for pædagogmedhjælpere og pædagogisk assistenter 61.01

KVALIFIKATIONSLØN

PUNKT 1

A:

Der ydes kvalifikationsløn til pædagogmedhjælpere, der har gennemført 45 dages kursus/uddannelse, der er relevant i forhold til arbejdet i henholdsvis 0-6 års institution og en SFO. Kursusdage/-aftner på mindst 3 timer tælles som en halv dag, kursusdag på mindst 6 timer tæller en hel dag.

Kursusindholdet kan f.eks. være kreative fag eller andet, der anvendes i aktiviteter med børn, udvikle af evne til/viden om samarbejdet med forældre, forældrebestyrelser eller andre samarbejdspartnere og emner om arbejdspladsens indretning.

Parterne er enige om, at kursusvirksomhed inden for pædagogik og psykologi altid tæller med i opgørelse af kursusdagene.

Kvalifikationslønnen ydes med kr. 3.400,00 (31. marts 2000 niveau) i årligt grundbeløb.

Tillæg 61 01 201

B:

Der ydes kvalifikationsløn til pædagogmedhjælpere, der har gennemført 3 uger pædagogisk AMU-grundkursus, suppleret med 2 uger AMU-overbygningskursus.

Kvalifikationslønnen ydes med kr. 3.400,00 (31. marts 2000 niveau) i årligt grundløb.

Tillæg 60 01 202

Tillægget kan ikke oppebæres sammen med tillæg i Punkt A. Tillæg under punkt B kan kun ydes én gang.

C:

Der ydes kvalifikationsløn til pædagogmedhjælpere, der har gennemført en af nedenstående uddannelser:

- 1. års SOSU-uddannelse (**Tillæg 61 01 207**)
- 1. pædagogmerit (gælder ikke PAU uddannelsen, som giver ny grundløn) (**Tillæg 61 01 208**)

Kvalifikationslønnen ydes med kr. 4.900,00 (31. marts 2000-niveau) i årligt grundbeløb og ydes kun én gang uanset pædagogmedhjælperen opfylder flere uddannelseskriterier.

PUNKT 2

Kvalifikationsløn for erfaring

Efter 2 års dokumenteret beskæftigelse som pædagogmedhjælper ydes kvalifikationsløn med 1 løntrin. Ved opnåelse af centralt fastsat kvalifikationsløn for erfaring efter 3 år bortfalder dette løntrin samtidigt. **Tillæg 61 01 210**

FUNKTIONSLØN

PUNKT 3

Praktikvederlag

Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i kommunens 0-6 års institutioner og skolefritidsordninger ydes funktionsløn med kr. 5.900,00 (31. marts 2000-niveau) i årligt grundbeløb. Tillægget ydes med virkning fra den 1. januar 2000 for varetagelse af opgaven som praktikvejleder for PAU-elever.

Tillæg 61 01 104

Tillægget reduceres ikke i forhold til eventuel nedsat tjeneste.

Tillægget ydes tidsbegrænset i den periode, der fysisk er tilknyttet en PAU-elev til institutionen og ydes til normalt én udpeget pædagogmedhjælper/pædagogisk assistent, men kan i særlige situationer ydes til to udpegede pædagogmedhjælpere/pædagogiske assistenter (eller pædagogmedhjælper/pædagogisk assistent og en pædagog). Hvis det er to medarbejdere, der varetager opgaven, deles tillægget ligeligt mellem disse medarbejdere. Hvis der undtagelsesvist er to studerende på en gang i en institution, kan der maksimalt udbetalt tillæg for en PAU-elev pr. medarbejder af gangen. **Tillæg 61 01 105**

Bemærkning:

Der kan således godt udbetales to tillæg af gangen for to studerende, når praktikvejlederfunktionen er fordelt på sin pædagogmedhjælper/pædagogisk assistent/pædagog.

Tillægget udbetales med 1/12 pr. måned og ydes kun i hele måneder.

Såfremt en praktikvejleder ønsker at ophøre med funktionen, eller institutionen ophører som praktikinstitution eller PAU-eleven afbryder sit praktikforløb, bortfalder tillægget med udgangen af den måned, hvori ændringen indtræffer.

Arbejdsopgaverne som praktikvejleder fastlægges i bekendtgørelse om uddannelse af PAU-elever, samt serviceinformation "Høje-Taastrup Kommune Praktikant i børneinstitutionerne" der er udarbejdet som introduktion af praktikperioden overfor praktikanterne.

PUNKT 4

Kombinationsbeskæftigelse

Der ydes funktionsløn til pædagogmedhjælpere inden 0-6 års området, der har kombinationsbeskæftigelse indenfor køkken- og rengøringsområdet, når pædagogmedhjælperen har hovedparten af timerne som pædagogmedhjælper, og kombinationen udgør mindst 10 timer af den ugentlige arbejdstid. Funktionslønnen udbetales så længe pædagogmedhjælperen har kombinationsbeskæftigelsen.

Funktionslønnen ydes med kr. 1.700,00 (31. marts 2000 niveau) i årligt grundbeløb. **Tillæg 61 01 102**



IKRAFTTRÆDELSE, LØBETID OG OPSIGELSE

Forhåndsaftalen træder i kraft den 1. april 2015 og udløbet 31. juli 2016 og erstatter forhåndsaf tale gældende fra 1. august 2012 indgået 22. august 2012.

Hvis ikke andet er anført under de enkelte punkter, så reduceres tillæg/trin i forhold til nedsat arbejdstid.

Tillæg, der ydes for en tidsbegrænset periode, bortfalder uden yderligere varsel, når tidsbegrænsningen ophører. Funktionsløn bortfalder i øvrigt uden yderligere varsel, når funktionen som specialfunktion ophører, med mindre der er aftalt andet på de enkelte punkter.


Aftalen kan af begge parter opsiges til ophør med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.


Ved ophør af aftalen fortsætter tillægsydelse til den enkelte medarbejder som en personlig ordning som udligning.

Parterne kan i aftaleperioden, ved enighed, ændre i aftalen, uden aftalen behøver at blive op-sagt.

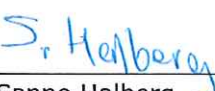
Kvalifikations- og funktionsløn ydet efter denne aftale vil, hvis der via overenskomst eller anden central aftale bliver fastsat honorering til samme formål, blive nedsat eller bortfalde helt i forhold hertil.


For Høje-Taastrup Kommune:


Bjarne Hansen


Kirsten Christensen

For FOA

25/3.15

Sanne Halberg


Heidi Hansen


Linda Muusfeldt