



NY LØN

Forhåndsftale for pædagogmedhjælpere

Ansæt i henhold til overenskomst for pædagogmedhjælpere (61.01A)

*Ansatte i alle institutionstyper – såvel kommunale som selvejende institutioner –
indenfor ovennævnte overenskomstområde*

KVALIFIKATIONSLØN

PUNKT 1

Kvalifikationsløn for uddannelse:

A:

Der ydes kvalifikationsløn til pædagogmedhjælpere, der har gennemført 45 dages kursus/uddannelse, der er relevant i forhold til arbejdet i henholdsvis en 0-6 års institution og en SFO. Kursusdage/aftener på mindst 3 timer tæller en halv dag, kursusdage på mindst 6 timer tæller en hel dag.

Kursusindholdet kan f.eks. være kreative fag eller andet, der kan anvendes i aktiviteter med børn, udvikling af evne til/viden om samarbejdet med forældre, forældrebestyrelser eller andre samarbejds partnere og emner om arbejdspladsens udvikling/indretning.

Parterne er enige om, at kursusvirksomhed indenfor pædagogik og psykologi altid tæller med i opgørelse af kursusdagene.

Kvalifikationslønnen ydes med kr. 3.400,00 (31. marts 2000-niveau) i årligt grundbeløb.

Tillæg 61 01 201

B:

Der ydes kvalifikationsløn til pædagogmedhjælpere, der har gennemført 3 ugers pædagogisk AMU-grundkursus, suppleret med 2 ugers AMU-overbygnings-kursus.

Kvalifikationslønnen ydes med kr. 2.820,00 (31. marts 2000-niveau) i årligt grundbeløb.

Tillæg 61 01 202

Tillægget kan ikke oppebæres sammen med tillæg i punkt A og tillæg under punkt B kan kun ydes én gang.

C:

Der ydes kvalifikationsløn til pædagogmedhjælpere, der har gennemført en af nedenstående uddannelser:

- ❖ 1. års SOSU-uddannelse Tillæg 61 01 207
- ❖ 1. års pædagogmerit (gælder ikke PGU-uddannelsen, hvor der er fastsat central kvalifikationsløn jfr. overenskomstens § 5, stk. 3, b), 1)) Tillæg 61 01 208

Kvalifikationslønnen ydes med kr. 4.900,00 (31. marts 2000-niveau) i årligt grundbeløb og ydes kun én gang, uanset pædagogmedhjælperen opfylder flere uddannelseskriterier.

Der kan maksimalt ydes kvalifikationsløn med kr. 6.600,00 (31. marts 2000-niveau) i årligt grundbeløb i uddannelsesstillæg i henhold til denne forhåndsftale. **Tillæg 61 01 209**

PUNKT 2

Kvalifikationsløn for erfaring:

Efter 2 års dokumenteret beskæftigelse som pædagogmedhjælper ydes kvalifikationsløn med 1 løntrin. Ved opnåelse af centralt fastsat kvalifikationsløn for erfaring – efter 4 år (pr. 1. april 2000 efter 3 år) –, bortfalder dette løntrin samtidig. **Tillæg 61 01 210**

I de 2 års beskæftigelse medregnes ansættelse som dagplejer. I de 4 års (pr. 1. april 2000 3 års) beskæftigelse medregnes ansættelse som dagplejer, når ansættelse finder sted i en 0-6 års institution.

FUNKTIONSLØN

PUNKT 3

Kombinationsbeskæftigelse.

Der ydes funktionsløn til pædagogmedhjælpere indenfor 0-6 årsområdet, der har kombinationsbeskæftigelse indenfor køkken- og rengøringsområdet når pædagogmedhjælperen har hovedparten af timerne som pædagogmedhjælper, og kombinationen udgør mindst 10 timer af den ugentlige arbejdstid. Funktionslønnen udbetales så længe pædagogmedhjælperen har kombinationsbeskæftigelsen.

Funktionslønnen ydes med kr. 1.700,00 (31. marts 2000-niveau) i årligt grundbeløb. **Tillæg 61 01 102**

PUNKT 4

Praktikvejledning.

Pædagogmedhjælpere i kommunens 0-6 års-institutioner, skolefritidsordninger og klubber ydes funktionsløn med kr. 5.900,00 (31. marts 2000-niveau) i årligt grundbeløb). Tillægget ydes med virkning fra den 1. januar 2000 for varetagelse af opgaven som praktikvejleder for PGU-elever.

Tillæg 61 01 104

Tillægget reduceres ikke i forhold til eventuel nedsat tjeneste.

Tillægget ydes tidsbegrænset i den periode, der fysisk er tilknyttet en PGU-elev til institutionen og ydes til normalt en udpeget pædagogmedhjælper, men kan i særlige situationer ydes til to udpegede pædagogmedhjælpere (eller en pædagogmedhjælper og en pædagog). Hvis det er to medarbejdere, der varetager opgaven, deles tillægget ligeligt mellem disse medarbejdere. Hvis der undtagelsesvis er to studerende på en gang i en institution, kan der maksimalt udbetales tillæg for en PGU-elev pr. medarbejder af gangen. **Tillæg 61 01 105**

Bemærkning:

Der kan således godt udbetales to tillæg af gangen for to studerende, når praktikvejlederfunktionen er fordelt på hver sin pædagogmedhjælper/pædagog.

Tillægget udbetales med 1/12 pr. måned og ydes kun i hele måneder.

Såfremt en praktikvejleder ønsker at ophøre med funktionen, eller institutionen ophører som praktikinstitution, eller PGU-eleven afbryder sit praktikforløb, bortfalder tillægget med udgangen af den måned, hvori ændringen indtræffer.

Arbejdsopgaverne som praktikvejleder fastlægges i bekendtgørelse om uddannelse af PGU-elever, samt serviceinformation "Høje-Taastrup Kommune Praktikant i børneinstitutionerne", der er udarbejdet som introduktion af praktikperioden overfor praktikanterne.

FÆLLESBESTEMMELSER

Kvalifikationslønnen ydes i forhold til den enkeltes beskæftigelsesgrad og er pensionsgivende for pædagogmedhjælpere, der i øvrigt opfylder bestemmelserne i overenskomstens § 10 om pension.

Funktionslønnen reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad, da den fastsættes konkret, og i de enkelte situationer er fastsat i forhold til funktionens og beskæftigelsens omfang. Funktionslønnen er pensionsgivende for pædagogmedhjælpere, der i øvrigt opfylder bestemmelserne i overenskomstens § 10 om pension.

IKRAFTTRÆDELSE, LØBETID OG OPSIGELSE

Aftalen træder i kraft den 1. august 2012 og erstatter aftale af 26. marts 2002.

Funktionsløn, der ydes for en tidsbegrænset periode, bortfalder uden yderligere varsel, når tidsbegrænsningen ophører. Funktionslønnen bortfalder i øvrigt uden yderligere varsel, når funktionen som specialfunktion ophører

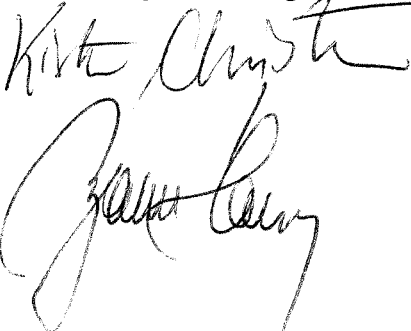
Aftalen kan af begge parter opsiges til ophør med 3 måneders varsel til en 31. marts. Ved ophør af aftalen fortsætter tillægsydelse til den enkelte pædagogmedhjælper som en personlig ordning som udligning.

Parterne kan i aftaleperioden, ved enighed, ændre i aftalen, uden aftalen behøver at blive opsagt.

Kvalifikations- og funktionsløn aftalt efter denne aftale vil, hvis der via overenskomst eller anden central aftale bliver fastsat honorering til samme formål, blive nedsat eller bortfalde helt i forhold hertil.

For Høje-Taastrup Kommune:

Høje-Taastrup, den 22. august 2012.



For PMF, en del af FOA:

Høje-Taastrup, den 22. august 2012.

