



HØJE-TAASTRUP KOMMUNE
HR-Centret

Forhåndsftale for sygeplejersker i Sundheds- og Omsorgscentret (SUOC)

Overenskomst for syge- og sundhedsplejersker
(70.01)

FUNKTIONSLØN

PUNKT 1

Funktionsløn – Praktikvejledning:

Der ydes pensionsgivende funktionstillæg for ansvaret for praktikvejledning af følgende elever:

Social- og sundhedsassistentelever Kr. 7.500,00 i årligt grundbeløb (1/1 06-niveau)
Tillæg 70 00 113

Funktionstillægget ydes pr. elev og efter konkret indberetning i forhold til perioden, hvor funktionen varetages.

Sygeplejestuderende Kr. 13.7000,00 i årligt grundbeløb (1/1 06-niveau)
Tillæg 70 00 114

Funktionstillægget ydes uanset om der i perioder ikke er sygeplejestuderende i praktik.

Kommunen forpligter sig til, at et relevant antal sygeplejersker (set i forhold til antallet af studerende), får den uddannelse, der kræves for at varetage funktionen.

For begge typer elever gælder, at det tilstræbes at man kun har én elev/studerende ad gangen.

Funktionstillægget reduceres **IKKE** i forhold til nedsat arbejdstid.

PUNKT 2

Funktionsløn – Nøgleperson:

For funktionen som nøgleperson ydes pensionsgivende funktionstillæg på kr. 5.600,00 i årligt grundbeløb (1/1 06-niveau).

Funktionstillæg ydes tidsbegrænset så længe funktionen varetages og i henhold til konkret indberetning. *Tillæg 70 00 117*

Definition:

Nøglepersonen skal selv have modtaget uddannelse og skal videreformidle denne viden ved undervisning af de kolleger, som pågældende er nøgleperson for. Nøglepersonen skal på tværs i centret.

Nøglepersonen skal virke samlende i forhold til at eventuelle ressourcepersoner, herunder være ansvarlig for afholdelse af møder efter behov. Er ansvarlig for at holde sig faglig ajour og formidle ny viden samt sikre afholdelse af undervisning.

PUNKT 3

Funktionsløn – Beredskab:

Definition:

Beredskabet er konstant. Udførelse og indhold af beredskabet er afhængig af, hvilken vagtplan (dag, aften, nat, weekend eller helligdag), der er aktuell.

Eksempel til beredskab fremgår af bilag 1 til denne forhåndsftale. Bilaget beskriver forskelle i vægten af beredskabet - særligt henset til dagtjeneste på hverdage, hvor administrationen (ledelse, adm. ledere, visitationen) er til stede.

Der ydes følgende pensionsgivende funktionstillæg:

Dagvagt	kr. 6.800,00 (1/1 06-niveau) Tillæg 70 00 118
Aftenvagt	kr. 13.700,00 (1/1 06-niveau) Tillæg 70 00 119
Nattevagt	kr. 27.400,00 (1/1 06-niveau) Tillæg 70 00 120

IKRAFTTRÆDELSE, LØBETID OG OPSIGELSE

Forhåndsftalen gælder for perioden 1. april 2015 til 31. juli 2016 og erstatter aftale gældende fra 7. juli 2014 samt lokalaftale for sundhedsplejen indgået den 1. oktober 2013.

Hvis ikke andet er anført under de enkelte punkter, så reduceres tillæg/trin i forhold til nedsat arbejdstid.

Tillæg, der ydes for en tidsbegrænset periode, bortfalder uden yderligere varsel, når tidsbegrænsningen ophører. Funktionslønnen bortfalder i øvrigt uden yderligere varsel, når funktionen som specialfunktion ophører, medmindre der er aftalt andet på de enkelte tillæg.

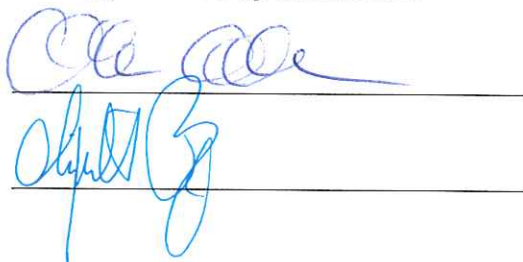
Aftalen kan af begge parter opsiges til ophør med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Ved ophør af aftalen fortsætter tillægssydelse til den enkelte medarbejder som en personlig ordning som udligning.

Parterne kan i aftaleperioden, ved enighed, ændre i aftalen, uden aftalen behøver at blive opsagt.

Funktionsløn aftalt efter denne aftale vil, hvis der via overenskomst eller anden central aftale bliver fastsat honorering til samme formål, blive nedsat eller bortfalde helt i forhold hertil.

For Høje-Taastrup Kommune



For Dansk Sygeplejeråd 5. marts 2015

