



# Høje-Taastrup Kommune

HR-Centret

SagsID: 32079/14  
Dok nr.: 294277-14

## **Arbejdstidsaftale for personale i hjemmeplejen og plejecentre**

**der er ansat i henhold til overenskomst for syge-  
og sundhedsplejersker (70.01)**

### **Aftalens omfang**

Aftalen er gældende for sygeplejersker ansat i hjemmeplejen og på plejecentre.

Som udgangspunkt er den centrale "Arbejdstidsaftale for ansatte i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktioner m.v. (79.03)" gældende for det ansatte personale. Undtaget herfor er de punkter, der er anført i denne aftale.

### **Lokal arbejdstidsaftale**

#### **Punkt 1**

##### **Arbejde på særlige tidspunkter**

For arbejde på særlige tidspunkter aften-/natperioden, søn- og helligdag og lørdage samt for overarbejde ydes der et ekstra tillæg.

Kompensation kan gives i form af afspadsering eller betaling. Om overarbejde/merarbejde afspadseres eller udbetales, beror på en aftale mellem den daglige leder og medarbejderen.

Der er for den enkelte medarbejder og leder mulighed for at indgå aftale om:

- tillæg i henhold til nævnte arbejdstidsaftales § 13, stk. 2 (arbejdstidsbestemte ydelser).
- tillæg i henhold til nævnte arbejdstidsaftales § 11, stk. 5 (overarbejde, fuldtidsansatte).
- afspadsering eller udbetaling i henhold til nævnte arbejdstidsaftales § 12, stk. 3 (mer- og overarbejde, deltidsansatte).

Det, der kan optjenes ifølge arbejdstidsplanen, afvikles ligeledes ifølge planen.

Der udarbejdes skema til aftale for udbetaling eller afspadsering af lørdags- og søndagstillæg gældende for dagvagter.

#### **Punkt 2**

##### **Individuel aftale om forlængelse af normaltjenesten**

Det er aftalt, at der for ansatte i kommunens akutteam kan indgås frivillig aftale om forlængelse af normaltjenesten op til 12 timer. Aftalen skal individuelt tiltrædes.

Som udgangspunkt kan der planlægges op til to på hinanden følgende vagter, dog kan der ved særligt behov og efter medarbejderens eget ønske aftales tre på hinanden følgende vagter.

Aftalen evalueres løbende og den enkelte ansatte kan til en hver tid og med et varsel på 3 mdr. opsige aftalen om forlængelse af normaltjenesten.

Aftalen evalueres og genforhandles februar 2019.

### Punkt 3

#### **Individuel aftale om nedsættelse af hviletiden til 8 timer.**

Ifølge Arbejds miljøloven og bekendtgørelsen om hviletid og fridøgn skal der for hver 24 timers periode gives 11 timers hviletid, samt efter 6 dages arbejde ydes et fridøgn.

Der er for den enkelte medarbejder og leder mulighed for at indgå aftale om:

- At hviletiden kan nedsættes til 8 timer, dog ikke i forbindelse med 12 timersvagter.
- Hviletiden må ikke nedsættes eller udskydes to dage i træk
- Hviletiden kan højst nedsættes 2 gange pr. 4 uger
- Hviletiden kan ikke nedsættes mere end to gange om ugen og ikke i to på hinanden følgende døgn
- Nedsættelse af hviletiden gælder alle tidspunkter, undtaget helligdage,
- Et kort fridøgn kan ikke være mindre end 32 timer og er som hovedregel 35 timer.

Det er aftalt, at der for ansatte i Sygeplejen kan indgås frivillig aftale om nedsættelse af hviletiden til 8 timer. Aftalen skal individuelt tiltrædes.

Aftalen evalueres løbende og den enkelte ansatte kan til en hver tid og med et varsel på 3 mdr. opsige aftalen om nedsættelse af hviletiden.

### Ikrafttrædelse og ophør

Denne aftale erstatter arbejdstidsaftale indgået d. 24.06.09 og d. 11.12.14.

Aftalen træder i kraft d. 01.06.17.

Aftalen kan af begge parter opsiges til ophør med 3 måneders varsel.

Parterne kan i aftaleperioden, ved enighed, ændre i aftalen, uden aftalen behøver at blive opsagt.

### Underskrift

For Høje-Taastrup Kommune:

For Dansk Sygeplejeråd:

Den 24/5 2017

Den 5/5-17 2017 Nina Swark



DSR Kreds Hovedstaden  
Frederiksborggade 15, 4.  
1360 København K  
Tlf. 7021 1662