



# Høje-Taastrup Kommune

HR-Centret

SagsID: 32079/14  
Dok nr.: 294277-14

## **Arbejdstidsaftale for personale i hjemmeplejen og plejecentre**

**der er ansat i henhold til overenskomst for syge- og sundhedsplejersker (70.01)**

### Aftalens omfang

Aftalen er gældende for sygeplejersker ansat i hjemmeplejen og på plejecentre.

Som udgangspunkt er den centrale "Arbejdstidsaftale for ansatte i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktioner m.v. (79.03)" gældende for det ansatte personale. Undtaget herfor er de punkter, der er anført i denne aftale.

### Lokal arbejdstidsaftale

#### Punkt 1

#### Arbejde på særlige tidspunkter

For arbejde på særlige tidspunkter aften-/natperioden, søn- og helligdag og lørdage samt for overarbejde kan der ydes et ekstra tillæg.

Kompensation kan gives i form af afspadsering eller betaling. Om overarbejde/merarbejde afspadseres eller udbetales, beror på en aftale mellem den daglige leder og medarbejderen.

Der er for den enkelte medarbejder og leder mulighed for at indgå aftale om:

- tillæg i henhold til nævnte arbejdstidsaftales § 13, stk. 3 (arbejdstidsbestemte ydelser).
- tillæg i henhold til nævnte arbejdstidsaftales § 11, stk. 5 (overarbejde, fuldtidsansatte).
- afspadsering eller udbetaling i henhold til nævnte arbejdstidsaftales § 12, stk. 3 (mer- og overarbejde, deltidsansatte).

Det, der kan optjenes ifølge arbejdstidsplanen, afvikles ligeledes ifølge planen.

Der udarbejdes skema til aftale for udbetaling eller afspadsering af lørdags- og søndagstillæg gældende for dagvagter.

Det er aftalt, at

- ikke afholdt afspadsering kommer til udbetaling efter 6 måneder,
- der for sygeplejersker, der har valgt afspadsering, bliver udbetalt optjente timer således, at saldoen pr. 30.09.06 maksimalt er 40 timer.

## Punkt 2

### Frivilligt ekstraarbejde (FEA)

Det er aftalt, at frivilligt ekstraarbejde (FEA) sker ud fra følgende kriterier:

- At Arbejds miljølovens bestemmelser overholdes.
- At der ydes til fastansatte sygeplejersker ansat i hjemmeplejen og plejecentrene efter overenskomst for syge- og sundhedsplejersker (Overenskomst 70.01).
- At det er et tilbud overfor den enkelte ansat.
- Aftale om frivilligt ekstraarbejde, kan ikke opsiges efter en frist på 96 timer før vagten fysisk skal udføres. Dette gælder gensidigt fra begge parter, dvs. såvel fra arbejdstager som fra arbejdsleder.
- At der ydes for frivilligt ekstraarbejde pågældendes timeløn + 100 % + arbejdstidsbestemte tillæg + pension.

## Punkt 3

### Individuel aftale om forlængelse af normaltjenesten

Det er aftalt, at der for ansatte i kommunens akutteam kan indgås frivillig aftale om forlængelse af normaltjenesten op til 12 timer. Aftalen skal individuelt tiltrædes.

Som udgangspunkt kan der planlægges op til to på hinanden følgende vagter, dog kan der ved særligt behov og efter medarbejderens eget ønske aftales tre på hinanden følgende vagter.

Aftalen evalueres og genforhandles oktober 2015.

## Ikrafttrædelse og ophør

Aftalens punkt 1 og 2 er overført fra tidligere aftale af 24.06.09, der samtidig bortfalder ved indgåelse af nærværende aftale.

Aftalens punkt 3 træder i kraft den 1. oktober 2014.

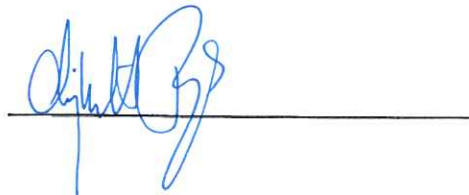
Aftalen kan af begge parter opsiges til ophør med 3 måneders varsel.

Parterne kan i aftaleperioden, ved enighed, ændre i aftalen, uden aftalen behøver at blive opsagt.

## Underskrift

For Høje-Taastrup Kommune:

Den 11. december 2014



For: Dansk Sygeplejeråd:

Den 12. december 2014



DSR Kreds Hovedstaden  
Frederiksborggade 15, 4.  
1360 København K  
Tlf. 7021 1662