



Forhåndsftale for socialrådgivere Overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere (30.31)

FUNKTIONSLØN

PUNKT 1

Funktionstillæg – Praktikvejleder/uddannelsesansvarlig (§ 5, stk. 2, pkt. 3):

Til socialrådgivere, der virker som praktikansvarlige, ydes et tillæg på **kr. 6.900,00 i årligt ikke-pensionsgivende grundbeløb (31/3-00 niveau)**.

Tillægget ydes til ansatte på grundløn 31 + 2.000,- kr., 34 og 37. Tillægget er tidsbegrænset forstået på den måde, at det bortfalder uden yderligere varsel fra det tidspunkt, funktionen ikke mere varetages.

PUNKT 2

Funktionstillæg – miljøsocialrådgivere (§ 5, stk. 2, pkt. 4):

Såfremt forudsætningerne i overenskomstens protokollat 3 er opfyldt, ydes et tillæg på **kr. 14.400,00 i årligt pensionsgivende grundbeløb (31/3 -00 niveau)**.

PUNKT 3

Funktionstillæg – distrikts-/socialpsykiatri (§ 5, stk. 2, pkt. 5):

Til socialrådgivere der udfører særlige opgaver i forbindelse med distrikts-/socialpsykiatri, ydes et tillæg på **kr. 14.400,00 i årligt pensionsgivende grundbeløb (31/3 -00 niveau)**.

KVALIFIKATIONSLØN

PUNKT 4

Kvalifikationstillæg – Diplom-/kandidatuddannelser (§ 6, stk. 2, pkt. 1):

Til socialrådgivere på grundløn 31 + 2.000,00 kr., som gennemfører en relevant diplomuddannelse ydes et tillæg på **kr. 4.200,00 i årligt pensionsgivende grundbeløb (31/3-00 niveau)**.

Til socialrådgivere på grundløn 31 + 2.000,00 kr., som gennemfører en relevant kandidatuddannelse ydes et tillæg på **kr. 7.000,00 kr. i årligt pensionsgivende grundbeløb (31/3-00 niveau)**.

PUNKT 5

Kvalifikationstillæg – Jobbrokering m.m. (§ 6, stk. 2, pkt. 2):

Ordning: Dækker jobbrokering, jobbytte, opgaverotation, jobvisitter o.l..

Formål: Med hensyn til at opnå en bredere erfaringskvalifikation i forbindelse med varetagelse af aktuel stilling.

Metode: Placering i mindst 4 måneder og max 12 måneder uden for egen forvaltning med opgaver, der kan opfylde formålet. Placering kan være såvel indenfor kommunen (herunder eksterne institutioner) eller uden for (andre kommuner, offentlige institutioner, private erhvervsliv m.v.)

Der ydes kvalifikationsløn i et beløbsinterval fra kr. 6.900,00 til kr. 13.700,00 i årligt pensionsgivende grundbeløb (31/3-00 niveau). Tillægsstørrelsen fastsættes efter konkret vurdering og ydes kun i rokeringsperioden.

Efter rokeringsperioden vurderes det konkret, om der er balance mellem funktions- og kvalifikationslønnen og medarbejderens kvalifikationer og arbejdsområde.

PUNKT 6

Kvalifikationstillæg – anden relevant videreuddannelse (§ 6, stk. 2, pkt. 3):

Kvalifikationsløn ydes efter konkret vurdering og forhandling i den enkelte situation.

IKRAFTTRÆDELSE, LØBETID OG OPSIGELSE

Forhåndsaftalen træder i kraft den 1. april 2015 og erstatter forhåndsftalen gældende fra 1. april 1998.

Hvis ikke andet er anført under de enkelte punkter, så reduceres tillæg/trin i forhold til nedsat arbejdstid.

Tillæg, der ydes for en tidsbegrænset periode, bortfalder uden yderligere varsel, når tidsbegrænsningen ophører. Funktionsløn bortfalder i øvrigt uden yderligere varsel, når funktionen som specialfunktion ophører, med mindre der er aftalt andet på de enkelte punkter.

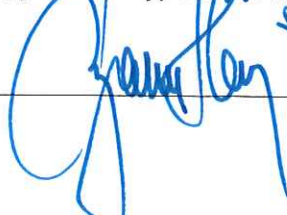
Aftalen kan af begge parter opsiges til ophør med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Ved ophør af aftalen fortsætter tillægsydelse til den enkelte medarbejder som en personlig ordning som udligning.

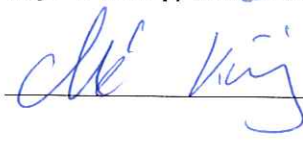
Parterne kan i aftaleperioden, ved enighed, ændre i aftalen, uden aftalen behøver at blive opsagt.

Kvalifikations- og funktionsløn ydet efter denne aftale vil, hvis der via overenskomst eller anden central aftale bliver fastsat honorering til samme formål, blive nedsat eller bortfalde helt i forhold hertil.

For Høje-Taastrup Kommune:
Høje-Taastrup, den 7. august 2015



For Dansk Socialrådgiverforening
Høje-Taastrup, den 25. august 2015



Niels Krüger