



Forhåndsftale for lærere og børnehaveklasseledere m.fl. Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen(50.01/50.02)

FUNKTIONSLØN

PUNKT 1

Forhandling af Ny Løn 2003 Tillidsrepræsentanter på skolerne.

Der indgås aftale om tildeling af funktionsløn til tillidsrepræsentanter på kommunens skoler fra 1. april 2002.

Tillægget udgør 7.000,00 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2000 niveau) **Tillæg 50 01 124** og er pensionsgivende.

Såfremt funktionen som tillidsrepræsentant ophører, bortfalder funktionstillægget.

Der tages forbehold for overenskomstmæssige ændringer.

For så vidt angår beskrivelse af hvilke opgaver der ligger i arbejdsopgaven som tillidsrepræsentant henvises til vedlagte bilag.

Aftalen er underskrevet det 12. juni 2003 af Høje-Taastrup Kommune v/Karsten Holst og af Danmarks Lærerforening, Kreds 16 v/ Vibeke Lyngø

Bemærkning:

Ved lokalaftale mellem Høje-Taastrup Kommune og Kreds 16 af 28. april 2010 er det aftalt mellem parterne, at funktionsløn som kompensation for mistet undervisningstillæg bortfalder med virkning fra den 31. marts 2010.

Tillidsrepræsentantens rolle i Høje-Taastrup Kommunes skolevæsen.

Det er tillidsrepræsentantens pligt såvel overfor Høje-Taastrup Kommune som overfor Danmarks

Lærerforening at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold.

Tillidsrepræsentanten har 2 hovedopgaver:

1. At være Danmarks Lærerforenings repræsentant på skolen.
2. At være talsmand for de ansatte indenfor Danmarks Lærerforenings overenskomst-område, og dermed varetage deres interesser overfor ledelsen på stedet.

Tillidsrepræsentanten vil som følge heraf skulle udføre en række opgaver, f.eks.:

- Indgå aftaler med skoleledelsen på de områder, hvor TR er tillagt aftalekompetencen:

I udmøntningen af "arbejdstidsaftale for lærere og børnehaveklasseledere i Folkeskolen" har tillidsrepræsentanten en central rolle, idet TR har kompetencen og dermed også ansvaret for at indgå alle aftaler vedrørende arbejdstid på skolen sammen med skolelederen. Overenskomsten anfører, at der skal foregå drøftelser af såvel pædagogisk som konkret udmøntning af tid, og at TR og skolelederen skal blive enige. TR har derved et stort medansvar for skolens udvikling.

TR skal orienteres om alle forhold vedr. arbejdstid og skal være med i alle beslutninger omkring arbejdstid. Modtagelse og videregivelse af informationer til og fra ledelsen.

- Modtagelse og videregivelse af informationer til og fra de medlemmer, som TR repræsenterer.
- Forhandlinger og drøftelser med ledelsen om alt vedrørende arbejdsforholdene på skolen:
 1. Skolens budget
 2. Forflyttelsesregler
 3. Udmøntningen af kommunens personalepolitik f.eks. alkohol, sygefravær m.v.
- Samtaler og drøftelser med de medlemmer, som TR repræsenterer, som oftest skolebestyrelse,
- MED-udvalg og forretningsudvalg.
- Nødvendig koordinering med andre TR 'ere på skolen (HK, BUPL, PMF og FOA)
- Nødvendig indsamling og formidling af information.
- Forberedelse og opfølgning på de udvalg og møder, TR deltager i.
- Skolens lønpolitik.
- Udarbejdelse af forslag til løntillæg, i forhold til hvilke indsatsområder skolen har som mål.

Aftalen er underskrevet det 12. juni 2003 af Høje-Taastrup Kommune v/Karsten Holst og af Danmarks Lærerforening, Kreds 16 v/ Vibeke Lyng

PUNKT 2

Den valgte tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant ydes undervisningstillæg op til 780 timer. I det omfang deres undervisning ikke berettiger til dette, så suppleres der op til 780 timer. Ved nedsat årsnorm (undtaget nedsat årsnorm som følge af indregnet 6. ferieuge) suppleres forholdsmæssigt.

Aftalen er underskrevet den 12. juni 2014 af Per Aalbæk Nielsen for Høje-Taastrup Kommune og af Vibeke Lyng for Danmarks Lærerforening, Kreds 16.

KVALIFIKATIONSLØN

PUNKT 3

FORHÅNDSAFTALE FOR LÆRERE OG BØRNEHAVEKLASSELEDERE

Diplomuddannelser:

Obligatorisk kvalifikationsløn i henhold til overenskomst for lærere § 6 stk. 3

Pædagogiske Diplomuuddannelser:

Der ydes et tillæg på 7.000 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2000-niveau) til Pædagogiske Diplomuuddannelser. **Tillæg 50 01 201**

Andre uddannelser:

Obligatorisk kvalifikationsløn i henhold til overenskomst for lærere § 6 stk. 4

Cand. pæd. - uddannelsen:

Der ydes et tillæg på 7.000 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2000-niveau) til cand. pæd. uddannelsen. **Tillæg 50 01 202**

Tillægget er pensionsgivende for alle, men for tjenestemænd gælder aftalen om ny løndannelse, kapitel 2, §4 stk. 2 punkt b (Høkerreglen).

Ikrafttrædelse, løbetid og opsigelse

Aftalen er en videreførsel af aftalen pr. 1.4.2000 og kan opsiges til ophør med 3 måneders varsel til udgangen af et skoleår.

Parterne kan ved enighed ændre i aftalen, uden at aftalen behøver at blive opsagt til ophør.

Funktions- og kvalifikationsløn aftalt efter denne aftale vil, hvis der via overenskomst eller anden central aftale bliver fastsat honorering til samme formål, blive nedsat eller bortfalde helt i forhold hertil.

For Høje-Taastrup Kommune:
(sign.) Karsten Holst 13.05.2004

For Danmarks Lærerforening:
(sign.) Vibeke Lyng 13.05.2004

Bemærkning:

Ved forhandling om sammenskrivning den 22. juni 2005 er det fastslået, at diplomuddannelsen er pensionsgivende på samme måde som anført under "andre uddannelser"

PUNKT 4

Forhandling af Ny Løn 2003 Børnehaveklasseledere på grundløntrin 31 ydes 2 kvalifikationsløntrin således at de indplaceres på løntrin 33.

Børnehaveklasseledere på grundløntrin 31 blev pr. 1. april 2003 ydet 1 kvalifikationsløntrin for erfaring. Det aftales hermed, at der med virkning fra 1. april 2004 ydes yderligere 1 kvalifikationsløntrin for erfaring, således at der for erfaring ydes samlet 2 løntrin. De børnehaveklasseledere, der efterfølgende ansættes og har tilsvarende lønforløb ydes samme kvalifikationsløntrin. Aftalen har virkning fra den 1. april 2004.

Der tages forbehold for overenskomstmæssige ændringer. **Tillæg 50 01 203**

Aftalen er underskrevet det 1. september 2004 af Høje-Taastrup Kommune v/Karsten Holst og af Danmarks Lærerforening, Kreds 16 v/ Vibeke Lyng

PUNKT 5

Rekruttering/fastholdelse til lærere på løntrin 28 pr. 1. april 2005 (trin 26 i 2001), 32 pr. 1. april 2005 trin 30 i 2001) og 37 pr. 1. april 2005 (trin 35 i 2001)

Børne- og Kulturforvaltningen har ført drøftelser med DLF/kreds 16 om tildeling af 1 kvalifikationsløntrin til lærere på løntrin 28 (trin 26 i 2003), 32 (trin 30 i 2003) og 37 (trin 35 i 2003) med begrundelse rekruttering og fastholdelse. **Tillæg 50 01 208**

Der foretages ikke ændringer i den enkelte lærers erfaringsdato.

Lærere på grundløntrin 28 (trin 26 i 2001), med under 4 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen, tildeles 1 kvalifikationsløntrin med begrundelse rekruttering med virkning fra 1. april 2001. Tillægget ydes tidsbegrænset indtil tidspunktet for den enkelte lærers opnåelse af de 4 års beskæftigelse.

For lærere på grundløn 28 (trin 26 i 2001), men 4 års beskæftigelse er det i "Aftale om løn i folkeskolen" § 6, stk. 2, 1) centralt aftalt:

Lærere indplaceres efter 4 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen på løntrin 32 (30 i 2001). Efter 8 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplaceres den ansatte på løntrin 37 (35 i 2001).

Det aftales herved lokalt, at der udover denne kvalifikationsløn ydes 1 kvalifikationsløntrin med begrundelse fastholdelse med virkning fra den 1. april 2001.

Kvalifikationsløn aftales efter denne aftale vil, hvis der via overenskomst eller central aftale blive fastsat honorering til samme formål, blive nedsat eller helt bortfalde i forhold hertil.

For Høje-Taastrup Kommune:
(sign.) Alex Hilmar 27.09.2001

For Danmarks Lærerforening, Kreds 16:
(sign.) Vibeke Lyng 27.09.2001

PUNKT 6

Rekruttering/fastholdelse til børnehaveklasseledere

Der er enighed om at yde kvalifikationsløn pr. 1. april 2002 for børnehaveklasseledere som følger:

Det er fortsat erfaringsdatoen, som er udgangspunktet for indplaceringen.

Børnehaveklasseledere som har en erfaringsdato med mindre end 4 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen, tildeles 1 kvalifikationsløntrin med begrundelsen rekruttering. **Tillæg 50 01 209.**

Børnehaveklasseledere som har en erfaringsdato med mere end 4 år og mindre end 8 år, tildeles 1 kvalifikationsløntrin med begrundelsen fastholdelse. **Tillæg 50 01 210.**

Børnehaveklasseledere som har en erfaringsdato med mere end 8 år, tildeles 1 kvalifikationsløntrin med begrundelsen fastholdelse.

Børnehaveklasseledere, der har personlig ordning er ikke omfattet af aftalen.

Der tages forbehold for den indgåede overenskomst pr. 1. april 2002. Der vil således ikke kunne foretages evt. udbetaling før overenskomsten er kendt.

For Høje-Taastrup Kommune:
(sign.) Alex Hilmar 17.06.2002

For Danmarks Lærerforening, Kreds 16:
(sign.) Vibeke Lyng 17.06.2002

PUNKT 7

Tale- hørelærere og sprog- og motorikpædagoger

Fra aftale indgået mellem parterne – Familie- og Sundhedsafdelingen og Danmarks Lærerforening – af 20. august 2001 videreføres nedenstående tillæg.

Repræsentanterne fra Danmarks Lærerforening, Kreds 16 har ønsket, at alle tale- hørelærere får et funktionstrin for supervision af pædagoger og lærere. Kommunens repræsentanter kan godkende, at der ydes funktionstillæg for denne opgave, men foreslår, at der ydes kr. 1.200,00 årligt ej pensionsgivende

Tillæg 50 01 130 . Danmarks Lærerforening, Kreds 16's repræsentanter tiltræder dette.

Repræsentanterne fra Danmarks Lærerforening, Kreds 16 ønsker at FKKA-tillæg og tillæg for speciallæreruddannelsen omkonteres til løntrin. Kommunens repræsentanter tiltræder dette.

For Høje-Taastrup Kommune:

16:

(sign.) Jan Skadhauge 20.8.2001

For Danmarks Lærerforening, Kreds

(sign.) Ulla Mikkelsen 23.10.2001

Bemærkning:

Det omtalte tillæg for speciallæreruddannelsen, der er aftalt omkonteret til løntrin, stammer fra aftale indgået mellem parterne den 5. februar 2001, hvor det blev aftalt:

"For tale- hørelærere som har bestået speciallæreruddannelsen med tale- hørelinien, de eksisterende pædagogiske diplomuddannelser eller bestået diplomuddannelser, der oprettes i overenskomstperioden, ydes kr. 7.000,00 årligt som kvalifikationsløn.

Tillægget træder i kraft den 1. april 2000, er årligt grundbeløb i 31. marts 2000-niveau og er pensionsgivende. Det vil blive reduceret i forhold til eventuel deltidsbeskæftigelsesgrad."

*Det er ovennævnte kr. 7.000,00 årligt grundbeløb, der sammen med FKKA-tillægget omkonteres til løntrin. **Tillæg 50 01 211***

PUNKT 8

Aftale vedrørende rekruttering og fastholdelse af lærere i Høje-Taastrup Kommune.

Lærere, der ikke har uddannelse iflg. Folkeskolelovens § 28, stk. 1 ansættes på løntrin 28 pr. 1. april 2005 (trin 26 i 2001).

Der ydes kvalifikationsløn – jfr. overenskomstens § 6, stk. 1 – for lærere, der har bestået lærereksamen ifølge Folkeskolelovens § 28, stk. 1, og som før endt lærereksamen kan dokumentere samlet månedslønnet beskæftigelse i Høje-Taastrup Kommune som henholdsvis "ikke læreruddannede", lærere med særlige kvalifikationer og uddannet lærer i samlet 4 år. Kvalifikationslønnen, der udgør +4 løntrin, ydes tidsbegrænset indtil pgl. lærer opfylder overenskomstens § 6, stk. 2, 1. punktum. **Tillæg 50 01 212**

Der ydes kvalifikationsløn – jfr. overenskomstens § 6, stk. 1 – for lærere, der har bestået lærereksamen ifølge Folkeskolelovens § 28, stk. 1, og som før endt lærereksamen kan dokumentere samlet månedslønnet beskæftigelse i Høje-Taastrup Kommune som henholdsvis "ikke læreruddannede", lærere med særlige kvalifikationer og uddannet lærer i samlet 8 år. Kvalifikationslønnen, der udgør +5 løntrin, ydes tidsbegrænset indtil pgl. lærer opfylder overenskomstens § 6, stk. 2, 2. punktum. **Tillæg 50 01 213**

Ovennævnte kvalifikationsløn kan således ikke ydes samtidig med, at der ydes kvalifikationsløn i henhold til overenskomstens § 6, stk. 2, 1. og 2. punktum.

For Høje-Taastrup Kommune:
(sign.) Karsten Holst 22.06.2005

For Danmarks Lærerforening, Kreds 16:
(sign.) Vibeke Lyng 22.06.2005

Denne aftale er ændret i forbindelse med underskrift – 22. juni 2005 – af denne samlede forhåndsftale, men er gyldig med virkning fra den oprindelige aftales underskrift, den 9. oktober 2001, der samtidig er ophævet.

LPC-Bemærkning:

Lønanciennitetsdato indsættes uden hensyntagen til denne aftale, da lønanciennitetsdato bruges som dokumentation overfor eventuelt andre arbejdsgivere senere i ansættelsesforløbet.

K-lønnen indsættes som +4 henholdsvis +5 løntrin i de perioder HTK-aftalen er gældende for den pågældende lærer. Der indsættes erindringsdato i lønsystemet til styring af, hvornår +trinene skal indsættes OG den dag det skal slettes igen = den dag, hvor den overenskomstfastsatte lønanciennitetsdato sikrer de +9 løntrin.

Eks.: Nyuddannet lærer ansættes 1/8 2006 og har forinden været i Høje-Taastrup Kommune som lærer med særlige kvalifikationer i 9 mdr., hvilket giver HTK-erfæringsdato 011105

- 1. august 2006 Oprettes i lønsystemet med lønanciennitetsdato 010806 *)
Der indsættes erindring 011109: K-løn +4 trin
- 1. november 2009 Der indsættes K-løn med +4 trin
Der indsættes erindring 010810: slet K-løn +4 trin
- 1. august 2010 K-lønnen på de +4 trin slettes (da lønancienniteten 010806 sikrer disse løntrin)
Der indsættes erindring 011114: K-løn +5 trin
- 1. november 2014 Der indberettes K-løn med +5 løntrin
Der indsættes erindring 010814: slet K-løn +5 trin
- 1. august 2014 K-lønnen på de +5 trin slettes (da lønancienniteten 010806 sikrer disse løntrin)

*) Det er denne lønanciennitetsdato, der anføres i blanket 07 som erfaringsdato. Den anden dato 011105 anføres i bemærkningsfeltet eller blot "har tidligere været ansat i HTK som ikke-uddannet", så fremfinder LPC disse data og yder tillæg i henhold til forhåndsftalen.

PUNKT 9

Aftale vedrørende forsøgs- og udviklingsprojekt på Selsmoseskolen.

Der indgås forhåndsftale om tildeling af kvalifikationstillæg på 3.500 kr. (31.03.2000 niveau) til lærere og børnehaveklasseledere på Selsmoseskolen pr. 1. januar 2006 for at arbejde i forsøgs- og udviklingsprojektet på Selsmoseskolen. **Tillæg 50 01 214**

Tillægget er pensionsberettiget for overenskomstansatte og er omfattet af høkerreglen for tjenestemænd.,

Forhåndsftalen er gældende i projektperioden 1. januar 2006 til 31. juli 2011.

Nærværende forhåndsftale erstatter den pr. 30. marts 2005 med virkning fra 1. januar 2005 indgåede aftale om tildeling af funktionsløn på 3.500 kr. (31.03.2000 niveau) til 28 navngivne lærere på Selsmoseskolen.

For Høje-Taastrup Kommune:
(sign.) Karsten Holst 19.06.2006

For Danmarks Lærerforening, Kreds 16:
(sign.) Vibeke Lyng 19.06.2006

IKRAFTTRÆDELSE, LØBETID OG OPSIGELSE

Forhåndsaftalen, der er tidsbegrænset, træder i kraft den 1. april 2015 og ophører uden videre den 31. juli 2016 og erstatter de forhåndsaftaleelementer, som blev opsagt 15. december 2014.

Hvis ikke andet er anført under de enkelte punkter, så reduceres tillæg/trin i forhold til nedsat arbejdstid.

Tillæg, der ydes for en tidsbegrænset periode, bortfalder uden yderligere varsel, når tidsbegrænsningen ophører. Funktionsløn bortfalder i øvrigt uden yderligere varsel, når funktionen som specialfunktion ophører, med mindre der er aftalt andet på de enkelte punkter.

Aftalen kan af begge parter opsiges til ophør med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Ved ophør af aftalen fortsætter tillægsydelse til den enkelte medarbejder som en personlig ordning som udligning.

Parterne kan i aftaleperioden, ved enighed, ændre i aftalen, uden aftalen behøver at blive opsagt.

Kvalifikations- og funktionsløn ydet efter denne aftale vil, hvis der via overenskomst eller anden central aftale bliver fastsat honorering til samme formål, blive nedsat eller bortfalde helt i forhold hertil.


For Høje-Taastrup Kommune:



Bjarne Hansen



For Danmarks Lærerforening, Kreds 16



Vibeke Lyng



Heidi Yoma Rasmussen

11