



Høje-Taastrup Kommune står for professionel og effektiv løsning af de kommunale opgaver. Målet er en borgerservice, der baseret på åbenhed, respekt og forståelse for andre sociale og kulturelle baggrunde end ens egen.

Kommunen ligger ikke langt fra hverken Roskilde eller København og stationen ligger kun 5 minutters gang fra rådhuset. Omkring 23.000 mennesker pendler hver dag til arbejde i kommune. I Høje-Taastrup Kommune lægger vi vægt på at udvikle personalet. Vi ønsker at være konkurrencedygtige i kampen om arbejdskraften, og derfor sætter vi personalet i højsædet. Medarbejderne bliver uddannet til at kunne varetage fremtidens digitale kommune. Der er ca. 4.000 medarbejdere i kommunen, hvoraf ca. 400 arbejder på rådhuset.

Uddannelsen

Kontoruddannelsen er alsidig, spændende og udfordrende. I den 2-årige uddannelsesperiode er eleven rundt i mindst 2 centre i administrationen. I elevtiden er der mulighed for at tage interne kurser. Hvis du ansættes efter endt elevtid, vil der være mulighed for videreuddannelse. Kommunouddannelsen er en del af det videre forløb, som giver adgang til uddannelser på diplomniveau. Man kan eksempelvis videreuddanne sig til socialformidler, økonomikonsulent, Løn- og personalesagsbehandler og meget mere.

Personaleforhold

Arbejdstiden er 37 timer med mulighed for afspadsering og betalt frokostpause.

Som medarbejder i Høje-Taastrup Kommune kan du benytte dig af forskellige personalegoder.

Efter arbejdstid tilbyder Høje-Taastrup Kommune også sine medarbejdere forskellige aktiviteter:

- Sundhedsindsats: Motionscenter, ergonomivejledning, fysioterapi m.m.
- Personaleforeningen: Bevægelsesfest BFIT, udflugter, madlavningskursus, julefrokost m.m.
- Kunstforeningen: Udstillinger, udlodning af kunst m.m.
- Kursuskatalog: IT-kurser, faglig og personlig udvikling.
- Feriefonden: Leje af sommerhuse.