



Dato	Sagsbehandler	J. nr.	SagsID	Dok.nr.
15. november 2006	IngerKae	00	1166997	1410354

Høje-Taastrup Kommunes integrationspolitik

Vision

- At etniske minoriteter kan indgå i samfundets økonomiske, sociale, politiske og kulturelle liv på lige fod med den øvrige befolkning
- At etniske minoriteter får mulighed for at udnytte egne ressourcer og bidrage aktivt i integrationsprocessen
- At medvirke til gensidig indsigt i, respekt for og dialog med og mellem borgerne, uanset etnisk baggrund
- At sikre at etniske minoriteter har kendskab til grundlæggende samfundsnormer, værdier og spilleregler i det danske samfund
- At alle flygtninge og indvandrere taler og forstår dansk

Målsætninger

Bolig

- Med udgangspunkt i en medinddragende proces at skabe social bæredygtighed i boligområderne

Børn og unge

- At to-sprogede småbørn som gennemsnit har samme forudsætninger for at få en god start i livet, herunder en god skolestart, som børn med etnisk dansk baggrund
- At børn med anden etnisk baggrund end dansk forlader folkeskolen med et fagligt niveau, samt kulturelle og sociale kompetencer, der i gennemsnit svarer til børn med etnisk dansk baggrund
- At forældre med etnisk minoritetsbaggrund er aktivt inddraget i deres børns skolegang og fritidsliv i samme omfang som andre forældre
- At der sikres en koordineret, tværfaglig indsats for at få unge, funktionelle analfabeter og/eller utilpassede videre i uddannelse eller arbejde

Selvforsørgelse og danskkundskaber

- At voksne etniske minoriteter deltager i danskundervisning i det omfang, de har behov herfor
- At etniske minoriteter er selvforsørgende i samme omfang som den øvrige befolkning
- At etniske minoriteter opnår samme erhvervsfrekvens og uddannelsesniveau som den øvrige befolkning.

- At arbejdsmarkedsrettede tilbud tager udgangspunkt i den enkeltes muligheder.

Ældre

- At ældre etniske minoriteter har adgang til viden og tilbud om sundhed, forebyggelse, pleje og omsorg på lige fod med andre ældre

Samfundsliv, medborgerskab og netværk

- At etniske minoriteter har lige adgang til aktivt at deltage i samfundets sociale, kulturelle og politiske liv

Indsatsområder

Den boligsociale indsats

Med fokus på at dæmme op for den fortsatte tendens til ghettoisering og udviklingen af socialt bæredygtige boligområder.

Børn i daginstitutioner og skole

Med fokus på sikring af de basale færdigheder og udvikling af forældresamarbejde og forældreengagement.

Unge, herunder funktionelle analfabeter og/eller utilpassede

Med fokus på en tværfaglig indsats, der sikrer, at de unge opnår fornødne færdigheder og hjælp til at komme videre med en uddannelse eller på arbejdsmarkedet; samt med fokus på udvikling af vejledningsindsatsen og overgange til uddannelse og arbejdsmarked.

Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsindsatsen og danskundervisning

Med fokus på at samle op på og videreudvikle eksisterende erfaringer med henblik på udvikling af en samlet strategi målrettet forskellige grupper af ledige etniske minoriteter, herunder med særligt fokus på ledige indvandrerkvinder og ledige yngre indvandremænd.

Ældre indvandrere

Med fokus på en målrettet indsats for at højne informationsniveauet blandt ældre etniske minoriteter om sundhed, forebyggelse, pleje og omsorg.

Fritid og kultur

Med fokus på styrkelse af initiativer overfor borgere, især børn af anden etnisk oprindelse, således, at de bruger kommunens fritids- og kulturtilbud samt deltager i foreningslivet i samme omfang som borgere af etnisk dansk oprindelse.

Sundhedsforhold

Med særlig fokus på formidling af viden om sund kost og motion til indvandrerbørn og – unge og deres forældre; samt generelt at sikre adgangen til viden og tilbud om sundhed og forebyggelse for alle grupper af etniske minoriteter.

Samfundsliv, medborgerskab og netværk

Med fokus på etniske minoriteters muligheder for aktivt at engagere sig i lokalområdet, som f.eks. i boligområdet, lokale foreninger, samt med fokus på udviklingen af netværk mellem borgerne uanset etnisk baggrund.

Strategi, handleplaner og succeskriterier for de enkelte indsatsområder

Den boligsociale indsats

Strategi

Den boligsociale indsats skal i de kommende år fokusere på:

1. At forbedre vilkårene og mulighederne for beboerne
2. At forbedre boligområdernes attraktivitet, omdømme og konkurrenceevne
3. At forhindre, at problemerne koncentrerer sig i bestemte boligområder
4. At aktivere lokale menneskelige og økonomiske ressourcer til en løsning af problemerne

Handleplan og succeskriterier

Ad 1. At forbedre vilkårene og mulighederne for beboerne

Handleplan:

- Etablere et anderledes børne- og ungearbejde, der skal inddrage flere unge fra de problemramte boligområder i de etablerede klub og fritidstilbud, samt sikre et større forældreansvar
- Fortsætte det kriminalitetsforebyggende arbejde i boligområderne (gadeplansmedarbejdere og natteravn)
- Styrkelse af de lokale skoler og institutioner og etablering af lektiehjælpscafeer
- Udvikle den lokale beskæftigelsesindsats i boligområderne, bl.a. med en målrettet iværksætterindsats

Succeskriterier:

- Andelen af børn- og unge fra de problemramte boligområder, der deltager i klub- og fritidstilbud, svarer til andelen i resten af kommunen i 2011
- Vold og hærværk i de problemramte områder skal ikke være højere end i resten af kommunen
- Børn og unge fra udsatte boligområder skal have halveret deres skolefravær inden udgangen af 2009
- Andelen af kontanthjælpsmodtagere i de problemramte områder skal ned på niveau med resten af den almene sektor i kommunen inden udgangen af 2009.
- At 40 etniske iværksættere er blevet etableret inden 2010.

Ad 2. At forbedre boligområdernes attraktivitet, omdømme og konkurrenceevne

Handleplan:

- Etablering af erhvervsfunktioner i boligområderne
- Fysisk opgradering i form af helhedsrenovering og områdefornyelse
- Igangsættelse af en imageindsats i problemramte områder.

Succeskriterier:

- Ommærkning af mindst 8 almene boliger til erhverv inden udgangen af 2008
- Gennemførelse af Kulturringen i området omkring Tåstrupgård inden udgangen af 2010
- Realisering af helhedsplanerne for Tåstrupgård, Charlotteager og Blåkildegård inden udgangen af 2011.
- Udarbejdelse af imagestrategier for mindst 2 problemramte boligområder inden udgangen af 2008.

Ad 3. At forhindre, at problemerne koncentrerer i bestemte boligområder

Handleplan:

- Løbende udvikling af den boligsociale årsrapport skal give overblik over situationen og udviklingen i kommunens boligområder.
- Udnyttelse af de i almenboligloven eksisterende muligheder for styring af beboersammensætningen
- Forsøg med salg af almene boliger, for at tiltrække og fastholde beboere, der er i beskæftigelse.
- Afklaring af muligheder for indslusningshusleje for beboere i beskæftigelse

Succeskriterier:

- Etablering af et samarbejde på tværs af boligorganisationerne om den boligsociale anvisning inden udgangen af 2007.
- Forsøg med salg af almene boliger i mindst et boligområde inden udgangen af 2008
- At tilflyttere til de problemramte områder i højere grad er borgere som er i beskæftigelse.

Ad. 4. At aktivere lokale menneskelige og økonomiske ressourcer til en løsning af problemerne

Handleplan:

- Udarbejdelse af helhedsplaner for de problemramte områder
- Etablering af lokale partnerskaber omkring den boligsociale indsats
- Understøttelse af det frivillige sociale arbejde i boligområderne.

Succeskriterier:

- Udarbejdelse af helhedsplaner for yderligere 2 boligområder i samarbejde med de lokale parter inden udgangen af 2008, eller tidligere.
- Handleplan for fremme af en ressourcebaseret udvikling af boligområderne gennem ABCD metoden (Asset Based Community Development , på dansk: Ressourcebaseret udvikling af lokalområder).
- Frivillige foreninger etablerer 10 nye målrettede tilbud til beboere i de problemramte boligområder inden udgangen af 2009.

Børn i daginstitutioner og skole samt unge, herunder funktionelle analfabeter og/eller utilpassede

Strategi

1. Sætte fokus på sund kost og dennes betydning i skoler og institutioner
2. Implementering af handleplan for tosprogsområdet 2006 – 2011
3. Fortsætte tilbuddet om forældremøderækker på relevante skoler

Handleplan

Ad 1) Sætte fokus på sund kost og dennes betydning i skoler og institutioner

Der sættes fokus på sund kost og dennes betydning, dels i skoler og institutioner, hvor sundhedsplejen kan bidrage med deres viden til undervisningen i husgerning, og ved eventuelle temauger om emnet. Derved nås en bredere gruppe.

Efter sundhedsplejens sidste besøg ved 1 – 1½ års alderen, ser den kommunale sundhedspleje først børnene igen, når de kommer i skole. Derfor bør det overvejes at indføre et ekstra besøg af sundhedsplejen til de familier med anden etnisk baggrund, der ikke deltager i mødregrupper, og hvor sundhedsplejen vurderer, at der er behov herfor.

Sætte større fokus på motion og glæden ved at være fysisk aktiv i kommunens institutioner, skoler, klubber etc.

Ad 2) Implementering af handleplan for tosprogsområdet 2006 – 2011

Ud over ovenstående vedrørende sundhedsplejen henvises til handleplanen for tosprogsområdet 2006-2011. Handleplanen for tosprogsområdet 2006 – 2011 lægger op til en prioritering og kvalificering af:

- Sprogtilegnelse af dansk som andetsprog
- Afsluttende skolekompetencer, ungdomsuddannelse og arbejdsmarked
- Omverdenforståelse/fritidsliv
- Forældresamarbejde
- Uddannelse og efteruddannelse af det pædagogiske personale
- Forebyggende indsats

Konkrete mål og handlemuligheder fremgår af Handleplanen for tosprogsområdet 2006 – 2011.

Ad 3) Fortsætte tilbuddet om forældremøderækker på relevante skoler

Høje-Taastrup Sprogcenter og relevante folkeskoler har haft gode erfaringer med at tilbyde møderækker for forældre på skoler med et stort antal to-sprogede elever. Formålet med møderækkerne er bl.a. at skabe basis for et solidt skole-forældresamarbejde, og de understøtter dermed mål på både dette indsatsområde samt på indsatsområdet Fritid og kultur.

Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsindsatsen og danskundervisning

Strategi

Den arbejdsmarkedsrettede integrationsindsats skal i de kommende år fokusere på:

- 1) At samle op på og videreudvikle eksisterende erfaringer med henblik på en beskæftigelsesrettet strategi målrettet forskellige grupper af ledige etniske minoriteter
- 2) At sikre at indsatsen understøtter, at borgerens medbragte ressourcer og kompetencer kommer i spil, og borgeren tager ansvar for egen integration på arbejdsmarkedet
- 3) At understøtte at virksomhederne bliver aktive medspillere i indsatsen
- 4) I et tæt samarbejde med skole- og uddannelsesområdet at medvirke til at højne uddannelsesniveauet blandt etniske minoriteter

Handleplan og succeskriterier

Ad 1) At samle op på og videreudvikle eksisterende erfaringer med henblik på en beskæftigelsesrettet strategi målrettet forskellige grupper af ledige etniske minoriteter.

Handleplan

1a) At der samles op på JobExpres' og evt. andre projekters metode m.h.p. at sikre videndeling og iværksættelse af best-practice i alle dele af det kommende jobcenter.

1b) At der i et tæt samarbejde mellem jobcentret og sprogcentret arbejdes videre med udvikling af "trappe-modeller" i.f.t. forskellige målgrupper blandt etniske minoriteter med særlig fokus på ledige indvandrerkvinder, yngre indvandrermand samt øget brug af mulighederne for mentor-ordning. Trappemodeller er et samarbejde mellem kommune og virksomhed om indslusning af indvandrere på arbejdsmarkedet. Modellen består af 4 trin: 1) Vejledning og opkvalificering, herunder danskundervisning, 2) Virksomhedspraktik, 3) Ansættelse med løntilskud og 4) Job på normale vilkår.

1c) At der fortsat sikres fokus på familiesammenførte selvforsørgere omfattet af integrationsloven, evt. i form af etablering af en jobguide-funktion på sprogcentret.

Succeskriterier:

1a) At der i løbet af 2007 er udarbejdet en detaljeret beskrivelse af Jobexpres' metoder samt forslag til implementering af disse.

1b)

- At der i løbet af 2007 er nedsat en arbejdsgruppe til at opsamle eksisterende erfaringer og komme med konkrete forslag m.h.p. at udvikle og iværksætte effektive trappemodeller for forskellige grupper af etniske minoriteter.
- At der fra og med 2007 etableres mindst 30 mentorordninger om året for ledige flygtninge og indvandrere.
- At der gøres forsøg med tilbud om rådgivning og vejledning om uddannelse, arbejdsmarked, sundhed, kost og motion til indvandrerkvinder med behov herfor.
- At der i et samarbejde mellem sprogcentret og de beskæftigelsesrettede projekter etableres forløb rettet mod afklaring og kompetenceudvikling af indvandrerkvinder samt i forlængelse heraf udvikling af særligt målrettede tilbud om opkvalificering på private virksomheder (i samarbejde med Jobexpres).

1c) Alle nyankomne selvforsørgere, som ikke selv har fundet job eller er startet på en uddannelse, skal indenfor det første år tilbydes praktik, løntilskud eller job. Heraf skal mindst 50 % tage imod tilbuddet.

Ad 2) At sikre at indsatsen understøtter, at borgerens medbragte ressourcer og kompetencer kommer i spil, og borgeren tager ansvar for egen integration på arbejdsmarkedet

Handleplan

2a) At udvikle en individuel kompetencemappe, hvor borgerens medbragte kompetencer skitseres og ny erhvervede kompetencer beskrives m.h.p. at synliggøre kompetencerne for både den enkelte borger, jobkonsulent og sagsbehandler samt for virksomheder og uddannelsesinstitutioner, som borgeren måtte søge ind på.

2b) At det sikres, at veluddannede flygtninge/indvandreres medbragte kompetencer afklares, anvendes og videreudvikles bl.a. i form af matchning med frivillige jobguides samt kompetenceafklaring/videreudvikling af kompetencer (via kombinationer af) uddannelse og praktik.

Succeskriterier:

2a) Arbejdet med udvikling og brug af kompetencemapper, starter som et forsøg i 2007 med borgere omfattet af Integrationsloven, metoden evalueres ultimo 2007 m.h.p. udbredelse af metoden til alle flygtninge og indvandrere.

2b) En årlig opfølgning på veluddannede flygtninge/indvandrere viser, at der arbejdes målrettet med at afklare og gøre brug af målgruppens medbragte kompetencer.

Ad 3) At understøtte at virksomhederne bliver aktive medspillere i indsatsen.

Handleplan

3a) At sætte yderligere fokus på dialogen med virksomhederne om integration på arbejdsmarkedet, herunder også på samarbejde om videreuddannelse på virksomheden med særlig fokus på mulighederne for danskundervisning på arbejdspladsen.

3b) At udvikle og markedsføre en "servicepakke" til virksomhederne med beskrivelse af, hvad kommunen kan tilbyde virksomhederne m.h.p. integration af etniske minoriteter, herunder mentorordninger for mindre virksomheder.

3c) At udvikle samarbejdet med det offentlige arbejdsmarked om integration af etniske minoriteter, herunder undersøge mulighederne for at Høje-Taastrup Kommune kan gå foran som "det gode eksempel" i.f.m. rekruttering og fastholdelse af etniske minoriteter.

Succeskriterier:

3a) At flere ledige flygtninge og indvandrere kommer ind på det private arbejdsmarked, samt fastholder tilknytningen til arbejdsmarkedet.

3b) En arbejdsgruppe har senest medio 2007 udarbejdet et forslag til en "servicepakke" til virksomhederne samt til markedsføring heraf.

3c) Der nedsættes i løbet af 2007 en arbejdsgruppe, der kan komme med forslag til udvikling af samarbejdet med det offentlige arbejdsmarked. Initiativerne iværksættes i løbet af 2007/2008.

Ad 4) I et tæt samarbejde med skole- og uddannelsesområdet at medvirke til at højne uddannelsesniveaut blandt etniske minoriteter.

Handleplan

At samarbejdet og koordineringen mellem skole-, social- og arbejdsmarkedsområdet udvikles med særlig fokus på yngre indvandrermand, som er i risiko for marginalisering.

Succeskriterie:

Der er i første halvdel af 2007 nedsat en arbejdsgruppe m.h.p. at komme med forslag til tiltag for målgruppen.

Ældre indvandrere

Strategi

1. Identifikation af målgruppen samt målgruppens behov og ønsker i forhold til formidling.
2. Samarbejde med de eksisterende netværk og råd i forhold til formidling af viden
3. Udvikling af medarbejdernes kompetencer til mødet med de etniske borgere

Handleplan og succeskriterier

Ad 1) Identifikation af målgruppen samt målgruppens behov og ønsker i forhold til formidling af viden om sundhed, forebyggelse, pleje og omsorg.

Handleplan

Der nedsættes en arbejdsgruppe med repræsentanter fra administrationen. Kommunens frivilligheds-konsulent, integrationskonsulenter med flere inddrages efter behov. Arbejdsgruppen har til formål:

- at indsamle viden om den del af befolkningen i Høje-Taastrup Kommune, der har anden etnisk oprindelse end dansk – herunder viden om, hvor borgerne stammer fra, bopæl m.v.
- at indsamle viden om denne målgruppes særlige behov og ønsker. Dette via kontakt til de netværk for målgruppen Høje-Taastrup Kommune allerede er i dialog med gennem integrationskonsulenter, frivillighedskonsulent, Sprogcenter og lignende.

Succeskriterier

- at der inden udgangen af 1. kvartal 2007 er skabt kontakt til mindst 3 netværk for ældre, der har anden etnisk oprindelse end dansk, med henblik på dialog omkring indholdet i den informationsindsats kommunen skal yde.
- at der inden udgangen af 1. kvartal 2007 er indhentet den nødvendige viden fra netværk og medarbejdere til at udarbejde en informationsstrategi på området.

Ad2) Samarbejde med de eksisterende råd og netværk i forhold til formidling af viden

Handleplan:

Det er tanken, at der primært vil være behov for en indsats i forhold til mundtlig information af målgruppen, da erfaringer fra andre kommuner viser, at det er gennem den mundtlige og direkte kontakt, at de bedste resultater opnås. Skriftligt materiale tænkes udarbejdet i mindre omfang efter behov.

Arbejdsgruppen vil indgå i dialog med de eksisterende netværk omkring afholdelse af temamøder, informationsmøder eller lignende for målgruppen. Fokus for disse tiltag vil være af særlig relevans for målgruppen. Det er essentielt, at de eksisterende netværk vil tage aktivt del i arbejdet.

Administrationen er på nuværende tidspunkt formidlere af et samarbejde mellem Seniorrådet og initiativtageren bag en ny flerkulturel ældrecafe støttet af Boligsocialt Udvalgs pulje. Dette samarbejde forventes at kunne fremme mulighederne for at få de etniske ældre til at deltage i de sundhedsmæssige tilbud med mere, der forefindes i kommunens frivillige miljø.

Succeskriterier:

- Konkrete informationsinitiativer iværksættes i løbet af 2007
- Samarbejde etableres mellem Seniorrådet og initiativtageren til den flerkulturelle Ældrecafe.

Ad3) Udvikling af medarbejdernes kompetencer til mødet med de etniske borgere

Handleplan:

Udveksling af erfaringer mellem de medarbejdere, der møder borgerne i deres daglige virke. Herunder de forebyggende konsulenter, visitatorer, pensionssagsbehandlere med flere. Fokus for erfaringsudvekslingen vil være at skabe overblik over de behov, der er for formidling af viden om tilbud på området.

Succeskriterie:

- At der inden udgangen af 2. kvartal 2007 er udarbejdet procedurer for administrationens indsats overfor de ældre borgere med anden etnisk herkomst. Her kunne der for eksempel være tale om opkvalificering af nøglemedarbejdere indenfor de enkelte faggrupper.

Fritid og kultur

Strategi

Fritids- og kulturindsatsen på integrationsområdet skal i de kommende år fokuseres på:

- 1) At styrke kommunens fritids- og kulturtilbud til børn og unge af anden etnisk baggrund end dansk.
- 2) At styrke integrationsindsatsen i foreningslivet, hvor den sociale og kulturelle integration har de bedste vilkår.

Handleplan og succeskriterier

Ad. 1) At styrke kommunens fritids- og kulturtilbud til børn og unge af anden etnisk baggrund end dansk.

Handleplan

1a)

Mål: At give unge mennesker med anden etnisk baggrund end dansk en platform til at udtrykke sig i det sprog og de redskaber, som teaterkunsten byder på.

Aktiviteter: Projekt FrameWork: Det samlede FrameWork-projekt består af tre årlige forløb af 4-6 måneders varighed, hvor en skoleklasse med indvandrerbaggrund i samarbejde med professionelle instruktører, skuespillere, dramapædagoger og Taastrup Teaters personale skaber en teaterforestilling. Deltagerne vil komme i berøring med alle de fagområder og processer, der knytter sig til skabelsen, opførelsen og formidlingen/markedsføringen af en teaterforestilling.

1b)

Mål: At give unge mennesker med anden etnisk baggrund end dansk mulighed for at tilegne sig kompetencer indenfor kommunikation, visuel formidling, auditiv formidling m.m.

Aktiviteter: Projekt Ny deltagelse: I samarbejde med afdelingen for Nyere tid på Kroppedal museum får de unge mulighed for at deltage i formuleringen af den lokale indvandrings historie fra begyndelsen af 1960'erne og frem til i dag i Høje-Taastrup og Albertslund kommuner. Der arbejdes med sproglig kommunikation gennem mundtlig og skriftlig formidling og der arbejdes med problemstillinger som barriere og muligheder, opfattelse af nationalitet og tilhørsforhold.

Succeskriterier

1a) Projekt FrameWork er gennemført i 2008.

1b) I 2008 åbnes en vandreudstilling med fokus på indvandringen i Høje-Taastrup og Albertslund kommuner. Udstillingen bygger på det samarbejde, der har været mellem de unge og Kroppedal Museum.

Ad. 2) At styrke integrationsindsatsen i foreningslivet, hvor den sociale og kulturelle integration har de bedste vilkår.

Handleplan

2a)

Mål: Flere unge til kommunens foreningsliv som alternativ til oprettelsen af små etniske klubber.

Aktiviteter: Styrkelse af partnerskabet mellem kommunale institutioner og foreninger: Kommunens hidtidige integrationsindsats i samspil med foreningslivet har givet flere gode resultater, der bør bygges videre på. En del af indsatsen på området kan foregå som en række informationsmøder for borgere/beboergrupper/netværk. Sideløbende kan en form for undervisning/opkvalificering af sagsbehand-

lere, personale på klubområdet m.fl. finde sted. Aktører i kommunen, der allerede arbejder med – og har kendskab til - målgruppens kulturelle baggrund kan stå for denne opkvalificering.

De konkrete indsatser kan være på følgende områder:

- Formaliseret samarbejde mellem klubber og foreningsliv.
- Beboerdemokrati, etablering af lokale beboerforeninger
- Arrangering af en årlig kultur-weekend, hvor de lokale foreninger er medarrangører
- Tilbyde foreningslivet en fast jobkonsulent som kontaktperson, således at børn og unge kan få jobformidling/uddannelsesinformation mv. (bl.a. via integrationskonsulenternes netværk).
- Støtte foreningslivet med organisationsopbygning (der mangler trænere og ledere hvilket igen betyder et mindre udbud af aktiviteter til kommunens mange børn og unge).
- Fritidspas (tilskud til kontingent) til udsatte børn og unge med henblik på at sikre målgruppen mulighed for at deltage i sædvanlige fritidstilbud.

2b)

Mål: Flere piger med etnisk minoritetsbaggrund i foreningslivet.

Aktiviteter: En betydelig andel af de nye foreningsmedlemmer via integrationsprojekterne er piger og kvinder. Dette resultat er særligt opmuntrende, da hidtidige undersøgelser viser, at netop denne gruppe har ringest tilknytning til foreningslivet i Danmark.

Succeskriterier

2a) At foreningsliv og klubber indgår i et stadigt større samarbejde med kommunen, som bl.a. omfatter indsatser indenfor eksempelvis information om aktivitetstilbud, lektiehjælp, kriminalpræventive tiltag, jobsøgning, jobformidling m.m.

2b) Der iværksættes initiativer med henblik på at få flere piger delagtiggjort i foreningslivet. Dette sker på baggrund af erfaringer fra tidligere integrationsprojekter.

Sundhedsforhold

Strategi

1. Tilvejebringelse af mere solid viden om indvandreres sundhedsforhold
2. Fokus på sund kost og dennes betydning i skoler, klubber og institutioner

Ad 1. Tilvejebringelse af mere solid viden om indvandreres sundhedsforhold

Handleplan

En måde at tilvejebringe mere solid viden om indvandreres sundhedsforhold, er at Høje-Taastrup Kommune går sammen med Vestegnskommunerne for at tilvejebringe et bredere undersøgelsesgrundlag. Mere specifikke undersøgelser af indvandreres sundhedsforhold kan gennemføres i samarbejde med Forskningscenter for Forebyggelse Sundhed, som udarbejdede sundhedsprofilen for Høje-Taastrup Kommune.

Succeskriterie

Emnet tages op i Vestegnens Sundhedsforum. Under forudsætning af fornøden tilslutning til idéen fra samarbejdspartnerne, forelægges en mødesag med et konkret forslag til, hvordan et sådant undersøgelsesarbejde kan tilrettelægges, herunder finansieres.

Ad 2. Fokus på sund kost og dennes betydning i skoler, klubber og institutioner

Handleplan

I forhold til de emner der er rejst om børn og unges sundhed, bør kommunen overveje, at sætte fokus på sund kost og dennes betydning, dels i skoler, klubber og institutioner. En endnu højere grad af tværfaglighed betyder, at sundhedsplejen f.eks. kan bidrage med deres sundhedsfaglige viden til skolelærernes undervisning i husgerning og idræt og ved eventuelle temauger om emnet, hvor der eksempelvis som et led i klassens arbejde med emnet kan skrives stile herom. Derved er der håb om, at kommunen når ud til en bredere gruppe.

Efter sundhedsplejens sidste besøg ved 1 – 1½ års alderen, ser den kommunale sundhedspleje først børnene igen, når de kommer i skole. Derfor bør det overvejes at indføre et ekstra besøg af sundhedsplejen til de familier med anden etnisk baggrund, der ikke deltager i mødregrupper, og hvor sundhedsplejen vurderer, at der er behov herfor.

Endelig bør der sættes endnu større fokus på motion og glæden ved at være fysisk aktiv i kommunens institutioner, skoler, klubber etc.

Indsatsen bør differentieres, herunder f.eks. i forhold til 1. generations indvandrere og efterkommere.

Ud over ovenstående vedrørende sundhedsplejen henvises til sag om høringssvar til Handleplanen for tosprogsområdet 2006-2011.

Samfundsliv, medborgerskab og netværk

Strategi

Indsatsområdet Samfundsliv, medborgerskab og netværk hænger snævert sammen med en række af de temaer, der er præsenteret under de øvrige indsatsområder, herunder:

- Aktivering af lokale menneskelige ressourcer i en løsning af problemerne i boligområderne
- Udvikling af forældresamarbejdet og tilbud om forældremøderækker
- Styrkelse af den sociale og kulturelle integration via integrationsindsatsen i foreningslivet
- Årlig kultur-weekend, hvor de lokale foreninger er medarrangør
- Dialog med ældre etniske minoriteter om informationsbehov

Derudover har integrationspolitikken generelt fokus på at medvirke til gensidig indsigt i, respekt for og dialog med og mellem borgerne, uanset etnisk baggrund. På den baggrund arbejdes der videre med:

Handleplan

- At borgermøder om integration bliver et fast tilbagevendende arrangement
- At Integrationsrådet tager initiativ til møder med borgere med anden etnisk baggrund end dansk om forskellige temaer, som f.eks. fritidsliv, skolen, ungdom o.s.v.
- At der i forbindelse med opfølgning på integrationspolitikken overvejes yderligere tiltag, som kan styrke dialogen med og mellem borgerne uanset etnisk baggrund.