



Er du klar til nye udfordringer og vil du *også* være tilfreds med dit uddannelsesforløb?

Høje-Taastrup Kommune søger 4 nye kontorelever til administrationen med start den 18. august 2008.

Er du interesseret i en spændende elevplads, så er Høje-Taastrup Kommune stedet. Du vil være blandt en masse dygtige kollegaer, der vil sikre, at du får en god og alsidig uddannelse.

Opgaverne i kommunen handler om hverdagen, og der er tryk på, fordi vi skal servicere 45.600 borgere. Det er kommunen, der f.eks. sørger for, at der er vand i hanen, asfalt på vejen, svømmehaller, biblioteker, idrætsfaciliteter, plejehjem, skoler, børnehaver, fritidstilbud, parker og meget mere.

Høje-Taastrup Kommune lægger mange kræfter i at udvikle borgerservicen og personalet. Vi arbejder med de allernyeste IT-løsninger og digitaliserer flest mulige arbejdsopgaver.

Det forventer vi af dig - fagligt og personligt

En af følgende uddannelser:

- HHX, 2-årig HG, 1-årig HGV, studentereksamen eller HF suppleret med handelskolens 18-ugers skoleforløb
- bevidsthed om service og kvalitet
- viden om IT - og stor interesse for at arbejde med IT-løsninger
- udviklingsorienteret
- interesse for kommunens ydelser

Arbejdstid og løn

Vi har 37 timers arbejdsuge med flextid og betalt frokostpause. Lønnen er 11.777 kr. (1. år) og 12.414 kr. (2. år). For voksenelever (over 25 år) er lønnen 17.737 kr.

Sådan søger du

Send din ansøgning og kopi af eksamenspapirer, karaktermeddelelser og evt. udtalelser til:

Høje-Taastrup Kommune, HR-Centret, Bygaden 2, 2630
Taastrup, Att.: Helle Mølleskov eller mail det til
hellemoe@htk.dk

Sådan bliver din uddannelse

Du vil blive uddannet i mindst 3 af de 15 centre i administrationen, som f.eks. kunne være Økonomi- og Analysecentret, HR-Centret, Ejendomscentret, Børne- og Unge-rådgivningscentret eller Borgerservice.

I løbet af de to år vil der blive 15 ugers skolegang på handelsskolen.

Vi tilstræber, at du bliver ansat efter endt elevtid.

Sådan får du mere at vide

[Læs](#), hvor tilfredse vores elever er med deres uddannelse i Høje-Taastrup Kommune.

Kontakt Helle Mølleskov, der er ansvarlig for eleverne, på 4359 1864 eller via hellemoe@htk.dk.

Ansøgningsfristen er **den 11. februar 2008**. Du kan regne med en tilbagemelding senest i uge 8 i 2008. Samtaler holdes i uge 10 i 2008.

Vi glæder os til at høre fra dig!



Betina: Den positive energi oplever man allerede til orienteringsmødet.



Louise: Jeg glæder mig til at se, hvad der sker i de andre afdelinger og bygge videre på den viden jeg allerede har fået.



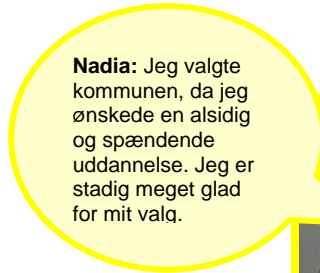
Simon: Vi startede den første dag, med at lære nogle af kommunens IT-systemer.



Maja: Jeg er blevet taget utrolig godt imod af alle medarbejderne, som er søde og hjælpsomme



June: Et stort plus er, at der er en hel del efteruddannelsesmuligheder.



Nadia: Jeg valgte kommunen, da jeg ønskede en alsidig og spændende uddannelse. Jeg er stadig meget glad for mit valg.



Høje-Taastrup er en kommune i udvikling. Indbyggertallet er stigende, og der er godt gang i boligbyggeriet. Der er vækst i antallet af arbejdspladser og virksomheder, der giver overskud. Omkring 16.000 mennesker pendler hver dag til arbejde i Høje-Taastrup Kommune.

Høje-Taastrup Kommune står for professionel og effektiv løsning af de kommunale opgaver. Målet er en borgerservice, der baseret på åbenhed, respekt og forståelse for andre sociale og kulturelle baggrunde end ens egen.

Kommunen ligger ikke langt fra hverken Roskilde eller København og stationen ligger kun 5 minutters gang fra rådhuset. I Høje-Taastrup Kommune lægger vi vægt på at udvikle personalet. Vi ønsker at være konkurrencedygtige i kampen om arbejdskraften, og derfor sætter vi personalet i højsædet. Medarbejderne bliver uddannet til at kunne varetage fremtidens digitale kommune. Der er ca. 4.400 medarbejdere i kommunen, hvoraf ca. 450 arbejder på rådhuset.

Uddannelsen

Kontoruddannelsen er alsidig, spændende og udfordrende. I den 2-årige uddannelsesperiode er eleven rundt i mindst 3 af de 16 centre i administrationen. I elevtiden er der mulighed for at tage interne kurser. Det tilstræbes, at eleven bliver ansat efter endt elevtid. Herefter vil der være mulighed for videreuddannelse. Kommunomuddannelsen er en del af det videre forløb, som giver adgang til uddannelser på diplomniveau. Man kan eksempelvis videreuddanne sig til socialformidler, økonomikonsulent, Løn- og personalesagsbehandler og meget mere.

Personaleforhold

Arbejdstiden er 37 timer med flextid og betalt frokostpause.

Efter arbejdstid tilbyder Høje-Taastrup Kommune også sine medarbejdere forskellige aktiviteter:

- Sundhedsordningen: Motionscenter, holdtræning, fysioterapi m.m. Læs mere på www.wellat@work.dk
- Personaleforeningen: Personalerevy, julefrokost, DHL-stafet, svømning, badminton m.m.
- Kunstforeningen: Udstillinger, udlodning af kunst m.m.
- Kursuskatalog: IT-kurser, faglig og personlig udvikling, fyraftensforedrag,