

Høje-Taastrup Kommune

- din arbejdsplads



Sundhedspolitik på vej

side 6-7

Budget 2007 på plads

side 2-4

5.200 forældre spørges om skoler
og daginstitutioner

side 12

Nul tobak fra nytår

side 17

Budget 2007 - en kur med langsigtet virkning

Budget 2007 har været en vanskelig proces, men vi er endt med et langsigtet budget, hvor kerneområderne holdes fri af besparelser, og hvor der er plads til nytænkning, skriver borgmester Michael Ziegler.

Budget 2007 er vedtaget. Det blev vedtaget af Det Konservative Folkeparti, Venstre, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti. Jeg havde helst set, at hele byrådet kunne gå sammen om budgettet, men sådan skulle det altså ikke være i år.

Budget 2007 har været en svær proces, og der har været grund til bekymring. Udligningsreformen har hængt over os mørk og truende som en tordensky - den skulle rette op på skævhederne i kommunalreformen, men endte med at koste Høje-Taastrup Kommune 55 mio. kr., om året vel at mærke.

Det skulle være så godt, og så blev det faktisk skidt. Vi har - som de fleste andre kommuner - set frem til at overtage de nye opgaver fra amtet, for der er faktisk mange rigtige og gode perspektiver i kommunalreformen. Tankerne om kommunen som én indgang til det offentlige, om en helhedsorienteret tilgang til borgeren frem for kasse-tænkning og kassekamp med amterne, og endelig opstarten af en sundhedsforebyggende indsats over for borgerne var rigtige. Det er de stadig - men der er unægtelig kommet lidt malurt i bægeret.

En overgang så underskuddet ud til at blive betydelig større end tabet på de 55 mio. kr. Det har ændret sig med kommuneaftalen og den endelige tilskuds-udmelding, så vi i runde tal er tilbage ved udgangspunktet. Et så stort tab er selvsagt det værste tænkelige udgangspunkt for budgetlægningen, og det har været en stor udfordring for byrådet. Det har krævet en særlig kur - eller mixtur - for at lukke hullet og skabe rammer for såvel eksisterende som nye opgaver.

Sund økonomi på langt sigt

Jeg tror og håber, at vi har fundet den rette kur. Ikke bare her og nu, men en langsigtet løsning, der kan skabe en sund økonomi fremover. En sund økonomi, der kan sikre Høje-Taastrups borgere en fortsat god kerneservice på alle områder. Også for de nye opgaver på sundheds- og be-



skæftigelsesområdet. Det drejer sig jo grundlæggende om, at vi fortsat skal sikre gode levevilkår for børn, familier og ældre. Og det mener jeg, at vi kan med dette budget.

Tilskud og besparelser

Kommunen har valgt at søge tilskud til særligt vanskeligt stillede kommuner fra den såkaldte § 19-pulje. Det er vi nærmest blevet opfordret til, hver gang vi har klaget over udligningsreformen og dens konsekvenser. Vi har søgt med god samvittighed, for hvem andre kunne med så god ret sige, at de burde komme i betragtning? Det kom vi også, men alt for sent i processen, og med en for lille kompensation - nemlig 10 mio. kr. Det er et lille plaster på såret, men mindre end vi forventede.

De første besparelser måtte gennemføres akut allerede i juni, hvor byrådet blandt sparemuligheder for 25 mio. kr. valgte at iværksætte besparelser for 16 mio. kr. Dette års budget lukker så endeligt det tilbageværende hul på 30 mio. kr. i kommunens budgetbalance.

En lille skatteforhøjelse

For en konservativ borgmester er det ikke sjovt at skulle sætte skatten op. Alligevel indeholder budgetforliget en

skatteforhøjelse på 0,3 pct. Skatteloftet for Høje-Taastrup muliggjorde faktisk en forøgelse på over det dobbelte (0,61 pct.), så resultatet ligger klart inden for det skatte-loft, staten har meldt ud.

Alternativet ville have været alvorlige nedskæringer i kerneopgaverne. Vi er imidlertid ikke den eneste kommune, der har måttet sætte skatten op, og jeg tror fortsat, at vores udskrivningsprocent vil ligge tæt på gennemsnittet i 2007. Med til billedet hører også, at vi freder ejendoms-skatte, selvom vi faktisk havde mulighed for at hæve grundskyldspromillen.

Ingen besparelser på kerneområder

Besparelserne i budgettet er til at leve med, fordi kerneområderne går fri. Flere af besparelserne har karakter af tekniske tilpasninger og effektiviseringer, og generelt er der kun tale om små egentlige servicereduktioner. Og ser vi positivt på det, bliver der plads til at styrke nogle områder i det kommende år.

Skolekantiner og lektiehjælp

På skoleområdet sætter vi ind med yderligere midler til skolekantiner, og vi sætter lektiehjælp i gang. Med dette budget får vi også rettet op på budgetproblemet i forhold til lærernes aldersudvikling - med flere ældre lærere skal der være økonomi til at finansiere de ældre læreres reducerede arbejdstid. Det var problem, som vi har arvet fra tidligere år, men som vi nu har fundet plads til i budgettet.

Sundhed for medarbejdere og borgere

Vi har fundet penge til at fortsætte sundhedsordningen for kommunens medarbejdere, og vi har penge til at igangsætte en sundhedsfremme-indsats over for borgerne. Jeg siger helt bevidst igangsætte, selvom det hedder sig, at vi overtager opgaven fra amtet. Efter min mening kan man nemlig diskutere, om der overhovedet har været en indsats hidtil.

Jeg vil også fremhæve, at vi har afsat en ekstra pulje til forbedring af den kollektive trafik i yderområderne, og vi har sat penge af til at etablere en borgerrådgiver-funktion.

På anlægsområdet afsættes midler til en tilbygning til Sengeløse Børnehave. Desuden er der penge til renovering af svømmebassinerne i Taastrup og Fløng.

Nye servicekoncepter for borgerne

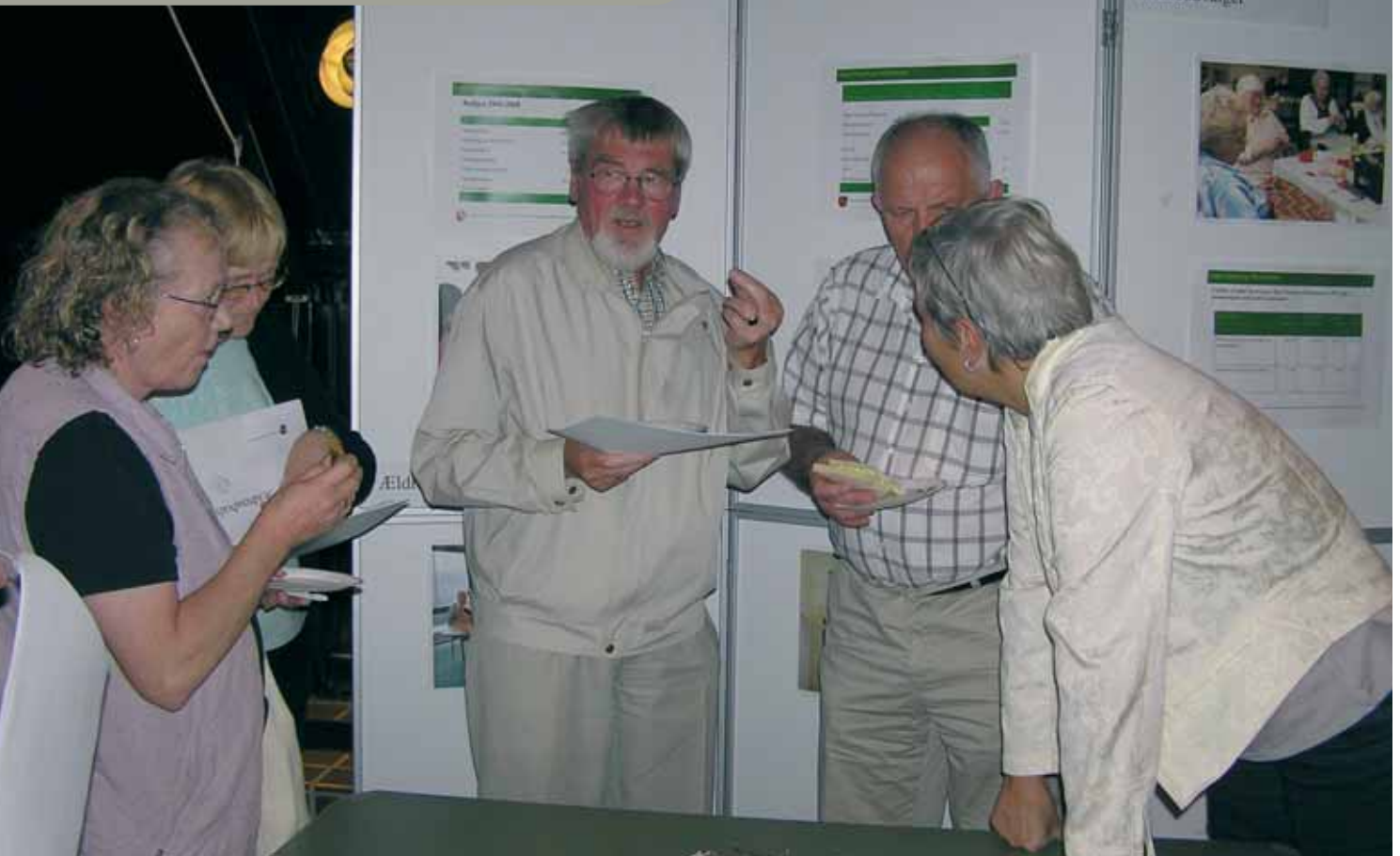
Derudover har vi ønsket at prioritere midler til en ny biblioteksfilial. Jeg forventer, at vi snart har et samlet overblik over den nye biblioteksstruktur. Jeg lægger også vægt på, at vi fra 1. januar 2007 vil etablere borgerservice-funktioner decentralt på bibliotekerne i henholdsvis Taastrup og Hedehusene.

I det hele taget er det vores mål at nytænke borgerserviceområdet. Ved hjælp af en ny borgerservicepolitik og øget anvendelse af teknologi vil vi udvikle nye servicekoncepter for borgerne. Jeg tror, vi kan lære af bankerne, som har etableret egentlige call-centre, hvor kunderne kan ringe om aftenen og i weekender, hvor de har tiden til det.

fortsættes



På Gadehaveskolen, Fløng Skole og Selsmosekolen er der startet en skolemad-ordning. Ordningen skal gøre det lettere for familierne at give børnene en sund og varieret frokost mod betaling. Set ud fra en sundhedsvinkel kan det nemlig være et godt alternativ til madpakken eller mad, der købes på anden måde. Børnene er med i driften af skolemadsordningen, som det ses på billedet her fra Gadehaveskolen. Ved skoleårets afslutning skal ordningen evalueres. Byrådet skal nemlig have et grundlag for at beslutte, om resten af kommunens skoler også skal have en skolemad-ordning. I Budget 2007 er der afsat penge til fortsat etablering af skolekantiner.



Borgermødet om budget 2007 trak ikke det helt store deltager-tal, men de fremmødte var særdeles engagerede. Det kom til udtryk i mange spørgsmål og kommentarer inde i Byrådssalen, hvor borgmester Michael Ziegler bød velkommen og sammen med kommunaldirektør og økonomidirektør orienterede om den samlede budget-situation. Og det kom til udtryk ved det efterfølgende café-arrangement i kantinen, hvor politikere og embedsmænd var parate til debat og spørgsmål ved stande inden for udvalgenes områder. På billedet er det længst til højre udvalgsformand i Ældreudvalget Poul Bonderup (V) og næstformanden Anette Johansen (S), der er i dialog med deltagere i arrangementet.

Langsigtet økonomisk politik

Endelig vil jeg fremhæve arbejdet med at sikre det langsigtede fundament for kommunens økonomi. I august vedtog byrådet rammerne for en langsigtet økonomisk politik, og i årene fremover skal vi så gradvist fylde rammerne ud, så kommunens økonomi år for år bliver mere robust.

Jeg vil runde af med at sige tak til alle jer medarbejdere, som igen i år har gjort en stor indsats for, at Høje-Taastrup Kommune også i 2007 får et budget, som kommunens borgere kan være tjent med.

Michael Ziegler
borgmester

Blitz



Alle kommunens skoler har i starten af skoleåret etableret legepatruljer. En legepatrulje består af elever i 6. til 9. klasse, der skal få de mindre børn til at bevæge sig mere i løbet af skoledagen gennem leg i frikvartererne. Formålet er at gøre det sjovt og nemt at røre sig under leg af hensyn til sundheden. Legepatruljerne er alle blevet uddannet, så de er rustet til at sætte deres kammerater i gang. Billedet viser elever fra Charlotteskolen, som er i gang med at uddanne sig.



Nye tider

5. oktober vedtog Byrådet næste års budget. Dermed satte Byrådet punktum for nogle hektiske sommermåneder, hvor mørke tordenskyer truede kommunens økonomi allerede fra forårmånederne. Det lå nemlig i kortene, at Høje-Taastrup som konsekvens af kommunalreformen og udligningsreformen skulle spare op mod 100 mio. kr.

Byrådet valgte en åben strategi, hvor borgerne og omverdenen blev gjort bekendt med især udligningsreformens negative betydning for kommunen. Heldigvis blev det ikke nødvendigt med så drastisk et indgreb, da underskuddet viste sig noget mindre end oprindeligt antaget.

Det siger sig selv, at besparelser på et større millionbeløb ikke kan gennemføres upåagtet og slet ikke uden inddragelse og høring af personalet, så alle parter blev inddraget på et tidligt tidspunkt. Jeg må sige, at jeg oplever personalets forståelse for kommunens situation og deltagelse i processen som engageret, ansvarlig og prisværdig. Det vil jeg gerne på Direktionens vegne kvittere for.

Sundhed og rekruttering

Med budgettet i hus kan vi nu for alvor vende blikket mod, hvad der sker næste år. Jeg kan på alle ansattes vegne glæde mig over, at Byrådet i en tid, hvor pengene bestemt ikke har været for mange, igen har valgt at afsætte en halv million kroner, så vi kan videreføre vores flotte sundhedsordning.

Jeg er ikke i tvivl om, at det er en rigtig prioritering, som Byrådet satte i gang i år og altså har valgt at fortsætte. Det samme gælder beslutningen om at afsætte en mio. kroner til annoncering på folkeskoleområdet. Det er afgørende for ikke kun eleverne, at der er lærere til at undervise, men også for de nuværende ansatte, at kommunens skoler får mulighed for at tiltrække nye kolleger.

Situationen på arbejdsmarkedet, hvor der allerede i dag er få ledige hænder, betyder, at vi som arbejdsgiver skal pas-

se godt på de medarbejdere, vi har. Vi står samtidig over for den kæmpe udfordring, det fremover bliver at skaffe de nødvendige hænder til at levere service til vores borgere. Situationen bliver såmænd ikke nemmere af, at de store årgange går på pension stort set samtidig med, at der bliver flere ældre og færre i den erhvervsaktive alder. Det er derfor nu, at vi skal sætte ind i kampen om arbejdskraften.

Fokus på psykisk arbejdsmiljø og stress

Som led i vores tiltag for at sikre gode arbejdspladser vil vi næste år sætte fokus på et godt arbejdsmiljø og på stress. Som vi ser det i Direktionen og Hovedudvalget, er det ikke bare en medarbejders eller en leders eget problem, at vedkommende bliver syg af stress. Ledere, der stresser, men som ikke kan sige det, er heller ikke bare et medarbejderproblem. Det er et arbejdspladsproblem, og derfor sætter vi nu for alvor fokus på det.

Motivation og trivsel er forhold, der giver glæde, overskud og effektivitet i hverdagen. Koblingen mellem HR, ledelsespolitik og arbejdsmiljøpolitik bliver alt mere tydelig i disse år, og derfor intensiverer vi HR-indsatsen.

Aftalestyring

Som tidligere omtalt her i personalebladet indfører vi aftalestyring i administrationen samt på daginstitutions- og idrætsområdet. Det sker allerede fra årsskiftet, mens de øvrige arbejdspladser følger efter i 2008. Jeg forventer mig generelt meget af projektet, og her skeler jeg også til, at der i mine øjne er en rigtig god sammenhæng mellem aftalestyringens større ansvar og frihed og vores fokus på et godt arbejdsmiljø.

Hvem ønsker sig ikke en god arbejdsplads? Nej, vel. Det handler om at tage ansvar og om at være sig sit ansvar bevidst. I 2007 vil Direktionen og Hovedudvalget arbejde på at sikre alle et godt psykisk arbejdsmiljø. Men hvorfor vente? Du er velkommen til selv at tage fat.

*Hugo Pedersen
kommunaldirektør*

Sundhedspolitik på vej

Hvad vil det sige at leve sundt? Hvad er den enkeltes ansvar, og hvad er fælleskabets? Hvilke visioner og værdier skal der være for kommunens arbejde med sundhedsfremme og forebyggelse?

Det var store spørgsmål, der i sensommeren blev vendt på en temadag i Hedehuset, hvor alle, der arbejder med området, var inviteret til at debattere dem. Kommunens medarbejdere, repræsentanter fra patientforeninger og diverse

råd, privatpraktiserende, repræsentanter fra byrådet og mange andre brugte en dag på forslagene til værdier og visioner.

Ansvar for sundhedsfremme og forebyggelse

Baggrunden for temadagen var, at Høje-Taastrup Kommune er i færd med at udarbejde en sundhedspolitik. Den 1. januar overtager kommunerne nemlig hovedansvaret for det offentlige indsats for sundhedsfremme og forebyggelse. I den forbindelse skal sundhedspolitikken være grundlag for de strategier og handleplaner, der besluttes i

Der blev diskuteret økonomi, lighed, ansvar og dokumentation af effekt på temadagen om kommunens sundhedspolitik.



Pausegymnastikken bød bl.a. på øvelsen "op og ned ad stolen 15 gang".

årene frem. Et samlet forslag til en ny sundhedspolitik ventes at være klar ved årsskiftet.

Også en sundhedsprofil, der er lavet på baggrund af spørgeskemaer blandt borgerne, er med til at skabe et grundlag for sundhedsarbejdet (læs om sundhedsprofilen i artiklen "Borgernes sundhed kortlagt"). Endelig har borgerpanelet været inddraget.

Stræk af ben bag stol

Der var stof til eftertanke om økonomi, ansvar, lighed og dokumentation af effekt - og dermed også masser af dilemmaer at vende og dreje. Og for at gribe i egen barm var der stræk af ben bag stol, op og ned ad stolen 15 gange og andre øvelser, der kunne give kroppen lidt tiltrængt opmærksomhed.

Og frokosten - den var sprængfyldt af både vitaminer og flotte farver, og så var den lavet af Sprogskolens elever, der nok ved, hvordan man tryller linser og den slags om til lækre retter.

*Birgitte Thorsen
kommunikationskonsulent
Byrådscentret/Informationsafdelingen*

*Visionerne hænges op
på væggen.*



Borgernes sundhed kortlagt

Kommunen har fået udarbejdet en sundhedsprofil af borgerne. Sundhedsprofilen er lavet af Forskningscenter for Forebyggelse og Sundhed ud fra borgernes vurdering af deres eget helbred og deres levevaner. Resultatet skal være med til at danne grundlag for sundhedspolitikken og de aktiviteter, der skal sættes i gang for at fremme sundhed og forebygge sygdom.

Sundhedsprofilen viser blandt andet, at:

- Et stort antal borgere i Høje-Taastrup Kommune ønsker at bevæge sig mere, kvitte tobakken, spise sundere og drikke mindre.
- Høje-Taastrup Kommune er blandt de kommuner i hovedstadsområdet, der har flest borgere med hjerte-karsygdomme, diabetes og rygerlunger - altså kroniske sygdomme, der skyldes livsstil. Der er også mange med psykiske sygdomme.

- 10 pct. af kvinderne og 5 pct. af mændene lever op til Sundhedsstyrelsens anbefalinger om sund livsstil.
- Lidt mere end en fjerdedel er daglige rygere. Det er lidt flere end på landsplan. Andelen af personer, der aldrig har røget, stiger i de yngre aldersgrupper.
- 40 pct. af kvinderne og 60 pct. af mændene er enten overvægtige eller svært overvægtige. Jo yngre borgeren er, jo mindre tid bruges på fysisk aktivitet og jo mindre sund mad spises der. Særligt de yngre mænd spiser usundt og bruger meget lidt tid på fysisk aktivitet.

Sundhedsprofilen kan ses i sin helhed på kommunens hjemmeside under punktet Voksne og ældre/Sundhed.

*Birgitte Thorsen
kommunikationskonsulent
Byrådscentret/Informationsafdelingen*

Natur-dage på Hartmannsgave

Bisværmen, Troldebo, Sankt Georggården, Bjælken, Klokken og Lindevang havde igen i år tilrettelagt tre dage i naturen på kommunens strandgrund Hartmannsgave. Temaet lød "At finde ting i naturen til at lave instrumenter af samt at synge og danse til disse". Det blev tre dejlige dage med mange aktiviteter.

Onsdag blev brugt til at finde ud af, hvad det var for et sted vi var kommet til - på stranden var der store sten, flotte strandskaller og en masse tang, på det grønne område en hule med klatretræer. Torsdag blev vi delt op i to grupper. En gruppe skulle finde materialer til at lave instrumenter af, og den anden gruppe øvede sig i at synge og danse. Fredag kom naturvejleder Thomas, og han havde forskellige ting med, som vi kunne bruge: Tagreuder til vandbane, fiskenet og væddeløbsbane til snegle og mariehøns.

Efter formiddagens aktiviteter var det tid til at spise vores madpakker og få noget at drikke. For de mindste børn var det skønt med en lur i skyggen under træerne, mens de store bl.a. gik til stranden, læste bøger og legede i sandkassen. Eftermiddagene bød på leg og hygge, indtil bussen hentede os kl. 15.30 - dog optrådte vi fredag for hinanden ved at spille på vores hjemmelavede instrumenter, hvortil der blev danset og sunget.



Træklatring giver herlige udfordringer for en mini-Tarzan...

Vi havde dejligt vejr alle dagene. Himlen var flot blå med små hvide skyer, og vandet glimtede så flot i solen. Konklusionen på denne tur er: Drag ud i naturen. Mærk, se og oplev, hvor dejligt det er for både store og små mennesker!

*Mange varme hilsner fra
Lis (Bisværmen) og Pernille (Troldebo)*



Der er skønt på Hartmannsgaves strand sådan en sommerdag!



Må der være mælkesnitter i madpakken?

Hvordan fungerer en forældrebetalt madordning i børnehaven, og hvordan kan man lave en madpolitik i en daginstitution? Hvad skal børnene spise, når de er i institution, og hvilken betydning har mad? Hvor ligger ansvaret for, at børnene får en sund kost? De spørgsmål belyser kommunens udviklingskonsulent Nina Andersen i to artikler med eksempler fra institutionerne Hallandsparken og Hulen.

Tyrkisk linsesuppe og laks i ovn er det bedste

Tyrkisk suppe og laks i ovn med spinat er livretterne, hvis man spørger børnehavebørnene i daginstitutionen Hallandsparken i Høje-Taastrup Kommune. Som nogle af de få nyder børnene godt af, at forældrene og institutionen har grebet muligheden for at oprette en forældrebetalt madordning - noget der blev muligt for børnehaver sidste år.

Det er meget dejligt, lyder et af svarene fra børnene på spørgsmålet, om de kan lide madordningen. Og spørger man personalet, er madordningens største succes, at børnene nu spiser sundere og mere. Det betyder, at der er mere energi til eftermiddagen og dermed færre konflikter

I 2005 blev det muligt at oprette forældrebetalte madordninger til børnehavebørn. Den mulighed ville forældrene til børnene i Hallandsparken gerne bruge, da det i flere år havde været et stort ønske i forældrebestyrelsen. I efteråret 2005 blev der derfor gennemført et pilotprojekt i tre måneder, som skulle vise, om det var realistisk og ønskeligt at indføre en permanent ordning.

Mål for madordningen

Der blev opstillet en række mål for madordningen:

- børn spiser det samme og reflekterer over, at de kan lide forskellige ting
- måltidet som et stykke kultur - en måde at være sammen på
- inspiration til forældrenes egen opgave: madpakken de øvrige dage (gerne med undertitlen: bedre kvalitet, mindre sukker i madpakken)
- lettelse for forældrene (ikke en lettelse fra ansvaret med madpakken/kosten, men lettelse for en del af opgaven)
- børn er med til at lave mad, når det passer ind
- maden laves i henhold til Hallandsparkens kostpolitik, som er lavet ud fra den kostpolitik, som engang var fælles for Høje-Taastrup Kommunes daginstitutioner og dagpleje.



Som nogle af de få nyder børnehavebørnene i Hallandsparken godt af, at forældrene og institutionen har grebet muligheden for at oprette en forældrebetalt madordning.

Tre ud af ugens fem dage

Der blev lavet en ordning med mad i tre ud af ugens fem dage - fra mandag til onsdag. Køkkenmedarbejderen Sylwia Skwarek fik en time pr. dag til at lave mad til 20 børnehavebørn. I forvejen havde hun 16 timer om ugen til at lave mad til de 23 vuggestuebørn. Sylwia får de ekstra timer som vikartimer, som forældrene betaler.

Sylwia laver ikke altid samme slags mad til vuggestue- og børnehavebørn, for køkkenet og redskaberne rækker ikke til, at alle 43 børn får varm mad. Nogle gange får de små børn kold mad, når de store får varm mad - og omvendt. Andre gange får alle børn det samme f.eks. suppe.

Madplan sikrer varieret kost

Sylwia udarbejder en madplan, hvor der tages hensyn til en varieret kost bestående af gryn/grød, bønner/linser, grønsagsretter, fisk, kød og indmad. Der er også taget hensyn til børnenes livretter - som er tyrkisk linsesuppe og laks i ovn

fortsættes

med spinat. Børnene deltager, når det passer ind, og én gang om måneden laver personale og børn udekøkken og mad på bål, hvor børnene rigtig kan være med til hele arbejdsprocessen.

Menuen i løbet af en måned kan f.eks. indeholde:

- grønsagsret - gulerod/porretærte
- suppe - linsesuppe
- rugbrød - børnene smører selv forskelligt pålæg på
- fisk - laks med kartoffelbåde og dressing
- kødret - farsbrød af oksekød med kartofler og champignons
- indmad - kalvehjertegryde med pasta

200 kr. om måneden

I forsøgsperioden var madordningen gratis. Nu betaler forældrene knap 200 kr. om måneden. Det er beregnet ud fra, at udgifterne til råvarer i forsøgsperioden var knap 7 kr. pr. måltid og udgiften til løn var ca. 9 kr. pr. måltid. Dvs. 16 kr. pr. måltid ganget med 12 dage pr. måned = 192 kr. Og så er der lidt ekstra, da der godt kan være 13 spisedage i en måned.

Det er forældrebestyrelsen, der opkræver betaling fra forældrene. Beløbet bliver opkrævet kontant i institutionen, men der er planer om at indføre girokortbetaling. Forældrene får en tilmeldingsblanket med informationer om betingelser og betaling.

Frivilligt at deltage

Det er frivilligt for familierne at benytte sig af ordningen, og den kan opsiges med en måneds varsel. I februar 2006, da ordningen blev permanent og kostede noget, var der fra starten 15 familier, der meldte sig til. De syv andre familier meldte sig til i løbet af kort tid, og så var alle børn med i ordningen.

Madordningen er billigst, hvis alle børn deltager. Hvis færre børn deltager, stiger prisen pr. barn.

Personalet er forberedt på at påtage sig det pædagogiske ansvar for, at et barn, der ikke er med i ordningen, også er velkommen omkring bordet og en del af fællesskabet.

Forældrene fik syn for sagen

I daginstitutionen Hulen var startskuddet til madpakkepolitikken et forældremøde. Pædagogisk leder Marianne Prasz fik den idé at skrive op, hvad børnene havde med i madpakkerne i 14 dage op til et forældremøde. Det bedste og det værste blev valgt ud, og madpakkerne blev rekonstrueret til forældremødet, så forældrene kunne se dem.

Det mener forældrene

Forældrebestyrelsen evaluerede ordningen efter pilotprojektet, og forældrene fandt, at børnene var blevet mindre kræsne, gav hinanden lyst til at smage flere nye ting og kom med ideer til, hvad de skulle have at spise derhjemme. Forældrene var interesserede i at udvide madordningen til 4 eller 5 dage om ugen.

Formanden for forældrebestyrelsen Tommy Jensen synes, at det bedste ved madordningen er fællesskabet omkring maden. Det at børnene sidder sammen og spiser det samme mad og hygger sig med hinanden, er madordningens vigtigste succes. Han ser det også som en stor fordel, at man undgår konkurrence børnene imellem om, hvem der f.eks. nu har æg, pålægschokolade, oste-haps eller mælkesnitter med.

Det mener personalet

Køkkenmedarbejderen Sylwia Skwarek siger, at det bedste ved ordningen er, at hun har fået et meget mere fortroligt forhold til børnehavebørnene. De hjælper med at lave mad og får en hyggelig køkkensludder. Hun kunne godt tænke sig at få et lidt større køkken at lave maden i, og at madordningen blev udvidet til 5 dage om ugen.

Pædagogisk leder Inger Hansen ser det som madordningens største succes, at børnene nu spiser sundere, og at de derfor er gladere om eftermiddagen end de var før. Nu får børnene slet ingen sukkerholdig mad til frokost, og det kan mærkes på hele stemningen i børnehaven om eftermiddagen. Der er færre konflikter end tidligere. De børn, der er småtspisende, spiser meget mere med madordningen, og har derfor energi til mere, når det bliver eftermiddag.

Den næststørste succes er fællesskabet omkring maden. Børnene opnår en masse værdifulde sociale kompetencer, når de sidder sammen, spiser det samme, taler om maden og andre emner, dækker bord, sender maden videre, ser at alle har fået osv.

*Nina Andersen
udviklingskonsulent*

En madpakke kun med mælkesnitter

På forældremødet blev to rulleborde kørt frem i pausen - et med de gode og et med de dårlige eksempler, og forældrene blev opfordret til at se på eksemplerne. Og snakken gik. Kunne det være rigtigt, at et barn havde to-tre mælkesnitter med i madpakken - som det eneste? Eller to stykker toast-

brød - bare med syltetøj? Der blev også kigget på alle de gode madpakker - dem med et godt stykke brød, med mager pålæg og grønsager, gulerødder og tomater, agurker og måske en ostehaps. Forældrene fik med andre ord syn for sagen.

Samarbejde endte med en madpakke-politik

Personalet tog derefter en stor tavle frem og bad forældrene komme med forslag til, hvad man ikke må have med i børnehaven. Samtidig bad forældrene personalet om råd til, hvordan man kan lave gode madpakker. Og Marianne Prasz gik på internettet og undersøgte, hvad der var af gode råd til madpakken.

Det blev nedskrevet på et par sider til en madpakke-politik, og den får de nye forældre, når deres barn starter i børnehaven. Og en gang om året kommer madpakke-politikken, der i meget vid udstrækning respekteres af både forældre og børn, op til revision.

Fik mere slik end de gad spise

Det seneste skud på stammen er en fødselsdags-politik for Hulen. Opmærksomheden på det begyndte, da Marianne Prasz en dag skulle være med på stuen til et barns fødselsdag. Her fik børnene så meget slik, at de ikke engang gad samle det op, de tabte på gulvet.

En pædagog, som havde fødselsdag kort efter, havde en anderledes slikpose med til børnene. Den indeholdt agurkestave, gulerødsstave og vindruer, en ostehaps og en fi-

genstang, nogle ærter og en lille smule popcorn. Og børnene var bare begejstrede - der var ikke en eneste, der spurgte efter det almindelige slik.

På den baggrund besluttede Hulen at lave en fødselsdagspolitik, som selvfølgelig blevet drøftet og godkendt på et bestyrelsesmøde og fremlagt og drøftet på forældremøder.

Børns madvaner er også pædagogernes ansvar

I Hulen mener man, at lige som børnene skal lære at gebærde sig på alle mulige andre områder, er det også vigtigt, at de lærer, hvad der er godt og sundt at spise. Og at det bl.a. er personalets opgave at være med til lære dem det.

Forældrene har også fået at vide, at en børnehave jo er en arbejdsplads, hvor personalet arbejder med at lære børnene noget, og at man ikke kan arbejde med børnene, hvis ikke de får noget ordentligt brændstof. Det handler om samarbejde med forældrene om at sikre barnet de bedste udviklingsbetingelser.

Gælder også personalet

Inden personalet tog emnet sund mad op med forældrene havde de sikret sig, at de som gruppe havde fælles fodslag og var enige om, at noget af alt det sukker skulle ud af madpakkerne, og at madpakke-politikken også gælder for personalet. Personalet spiser jo sammen med børnene.

Nina Andersen
udviklingskonsulent



I daginstitutionen Hulen var startskuddet til en madpakke-politik et forældremøde, hvor der blev kørt to rulleborde frem i pausen - et med de gode og et med de dårlige eksempler på madpakker.

5.200 forældre spørges om skoler og daginstitutioner

I dette efterår vil ca. 5.200 forældre i Høje-Taastrup Kommune blive bedt om at besvare et spørgeskema. Byrådet har nemlig besluttet at undersøge forældrenes tilfredshed med den service, kommunen giver i dagplejen, vuggestuerne, børnehaverne og skolerne.

På skoler med mere end 150 elever bliver der udvalgt et repræsentativt udsnit af forældre, som bliver bedt om at besvare et spørgeskema. På skoler med mindre end 150 elever og på dagpleje- og dagsinstitutionsområdet skal forældrene besvare et spørgeskema pr. elev/barn.

Det er vigtigt, at forældrene besvarer spørgeskemaet, da det er dem, som har serviceydelse tæt inde på livet, og som derfor er afhængige af, at tingene fungerer tilfredsstillende i dagligdagen. Alle besvarelser af spørgeskemaerne er anonyme.

Mulighed for sammenligning

Til at gennemføre undersøgelserne samarbejder Høje-Taastrup Kommune med Gallup og Kommunernes Landsforening (KL). Brugerundersøgelserne bliver gennemført ved hjælp



af KL-kompasset, som er et standard-spørgeskema. Dermed bliver der mulighed for at sammenligne resultaterne i brugerundersøgelserne med landsresultater, regionsresultater og gruppen af kommuner med et tilsvarende indbyggertal. Undersøgelsens færdige resultat bliver offentliggjort på kommunens hjemmeside i foråret 2007.

Birgitte Thorsen

Kommunikationskonsulent

Byrådscentret/Informationsafdelingen

Indkøbstips

Idékatalog sparer tid og penge for dig der køber ind

Nu kan du få et idékatalog, som kan tjene til inspiration til at lette indkøbsprocessen. Idékataloget rummer aktiviteter, der kan smidiggøre den administrative håndtering af indkøb, og aktiviteter der måske kan give din institution økonomiske besparelser i kroner eller i tid. Send en mail til Indkoebsafdelingen@htk.dk, så mailer vi dig et eksemplar.

Idékataloget er udarbejdet på baggrund af en analyse af indkøbsopgaver på skole- og biblioteksområdet. Analysen er gennemført som en intern benchmark, som du sikkert har læst om i tidligere udgaver af personalebladet. Men der er flere generelle tips, som kan bruges af alle.

Kurser

Du kan for eksempel spare tid ved at benytte elektronisk indkøb via kommunens Web-bestilling. Du kan lære det på

to timer. Vi har kurser den 15. og 16. november fra kl. 13-15. Tilmeld dig via vores mailadresse Indkoebsafdelingen@htk.dk.

Konkurrence-vinder

Vinderen af konkurrencen "hvor mange gange indgår ordet indkøb - alene eller som del af et ord" i artiklen "Hvem køber mest effektivt ind?" i forrige personaleblad var Johnny Ransby fra Løn- og Personalecentret. Et stort tillykke til Johnny Ransby.

Indkøbsfunktionen

Økonomi- og Analysecentret

Behandling af personoplysninger

Hvad må du, og hvad må du ikke, når du har med personoplysninger at gøre i dit arbejde?

Emnet om behandling af personoplysninger har været omtalt før, men da der er tale om et vigtigt emne, tages det hermed op påny.

Datatilsynet om datasikkerhed i borgerservicecentre har lavet en ny publikation, der giver eksempler på henholdsvis berettiget og ikke berettiget behandling af personoplysninger. Eksemplerne er overvejende taget fra borgerserviceområdet, men kan sagtens overføres til lignende situationer på andre opgaveområder.

Eksempel 1: Gamle venner

En medarbejder skal indkalde til fest for sine gamle klassekammerater. Medarbejderen slår op i kommunens P-data-system for at finde deres nye adresser.

Opslaget er ikke berettiget, da et sådant opslag ikke er omfattet af formålet for P-datasystemet. P-datasystemets formål er at formidle oplysninger til varetagelse af arbejdsopgaver i offentlige myndigheder.

Eksempel 2: En ansøger

En kommune har slået en ledig stilling op. En person er indkaldt til samtale.

En af de medarbejdere, der skal være med ved samtalen, mener at kunne huske, at ansøgeren er den borger, der tidligere har skrevet nogle vrede breve til kommunen i en boligstøttesag. Medarbejderen tænker, at det er vigtigt, at den nye medarbejder har en god tone over for borgerne.

Medarbejderen slår derfor op i boligstøttesystemet for at se, om ansøgeren er den borger, der tidligere har haft en boligstøttesag i kommunen.

Opslaget er ikke berettiget. Det er ikke foreneligt med det oprindelige formål - at behandle boligstøttesager - at oplysningerne bruges i forbindelse med en ansættelsessag.

Eksempel 3: Skole-flytning

En kommune har modtaget en flyttemeddelelse om, at en familie med et skolebarn flytter til en bestemt adresse i byen. Flyttemeddelelsen indtastes i CPR-systemet. Oplysninger fra flyttemeddelelsen bruges i forbindelse med den relevante skoles udsendelse af materiale om opskrivning til skolen.

Opslaget i CPR-systemet er berettiget.

OBS: Når I bytter arbejdsplads!

En medarbejder har siddet ude ved skranken om formiddagen og betjent kommunens borgere. Om eftermiddagen arbejder medarbejderen to timer i et "stille-rum" for at behandle nogle lidt mere komplicerede sager, mens en kollega sidder i skranken. Den sidste time inden lukketid, skal medarbejderen sidde i skranken igen.

Medarbejderen skal logge sig ud af pc'en ved skranken i de to timer, hvor vedkommende ikke sidder i skranken. Det gælder også selv om pladsen overtages af en kollega, som har de samme arbejdsopgaver.

*Jørgen Hjarnø, Arne Mejsner Sørensen og
Hanne Nygård Jensen Byrådscentret*

Blitz



Bibliotekets efterårsprogrammer for både børn og voksne bugner af gode tilbud. For voksne sættes der i løbet af efteråret fokus på en række emner med bl.a. udstillinger og foredrag. Emnerne er læseklubber, musik, kunst, sundhed og sygdom, jul og skumringstimen med oplæsning i stearinlysets skær. Når det gælder børnene, er der også masser af spændende oplevelser at hente f.eks. teater, lygtefest og udstillinger.

Nu er der strøm på betalingerne

I 2005 blev de generelle regler om offentlige betalinger drastisk ændret for at skabe god økonomistyring og effektivitet gennem en højere grad af digitalisering.

Særligt udviklingen af NemKonto og e-fakturering har vist sig, at være store skridt, der har affødt projekter med høj kompleksitet både politisk, teknisk og organisatorisk - også i Høje-Taastrup Kommune.

Hele den overordnede ændring af de offentlige betalinger er af Rambøll Management blevet udpeget til årets innovationspris.

Høje-Taastrup Kommune kom hurtigt i gang med håndtering af e-fakturering. Ca. 650 personer i hele organisationen blev inddraget i arbejdet med at behandle de elektroniske fakturaer i det valgte system WEB-betaling.

Det første år har selvfølgelig givet en del udfordringer for medarbejderne, men et stort engagement og høj faglighed fik hurtigt vendt WEB-betaling til daglig rutine, hvilket betyder, at personalet rundt om på institutioner og rådhus har fundet en rytme, der gør, at bilagsbehandlingen nu vurderes til at fungere rigtig godt.

Økonomi- og Analysecentret har foretaget en mindre rundspørge blandt institutioner i kommunen om WEB-betaling. - Den første tid med e-fakturering gik med at lære systemet og tilrettelægge en ny forretningsgang, ligesom det krævede en indsats over for leverandørerne, der langsomt kom med. I 2006 er småproblemerne borte, og der opleves ikke mere nævneværdige problemer. Opstarten er blevet overkommelig, takket være en rigtig god hjælp fra Økonomi- og Analysecentret til at få løst problemerne. Det er et nemt og tilgængeligt system, og alt i alt har projekt bilagshåndtering været godt. I forhold til den "gamle" praksis kan nogen i høj grad mærke en effektiviseringsgevinst, fortæller Jeannet Wagner og Lone Thomsen fra Bibliotekernes administration.

For at sikre den største gevinst i hele projektet igangsatte Høje-Taastrup Kommune - med forankring i direktionen - flere interne projekter med fokus på bilagsbehandling: Tidsregistrering, bilagshåndtering, kursusudbud, hotline og konsulent-hjælp i brugen af systemerne og endelig ændring af Kasse- og Regnskabsregulativet.

Resultatet af de igangsatte og afsluttede interne projekter, der har været gennemført som del af det overordnede benchmarking-projekt "Den effektive kommune", er følgende:

Tidsregistrering

Projektet med tidsregistrering var startskuddet. Her var ca. 25 personer, som repræsenterede et bredt udsnit af organisationen, inddraget. Resultatet viste, at der på området vedrørende bilagshåndtering kunne hentes en rimelig rationaliserings-gevinst. Derfor blev det besluttet, at der skulle igangsættes undersøgelse af de interne forretningsgange.

Bilagshåndtering

Projekt bilagshåndtering blev herefter igangsat med det formål at undersøge og forbedre eksisterende forretningsgange. I projektet blev inddraget institutioner fra områderne skoler, daginstitutioner, fritidsområdet og administrationen.

Projektet er nu afsluttet, og nye arbejdsgange er blevet implementeret på forskellige områder. En evaluering af projek-



tet blandt de deltagende områder viser, at alle er tilfredse med såvel ny forretningsgang samt brug af WEB-betaling.

Kursus-pakke

For at øge kendskabet til brug af vore systemer udbød Økonomi- og Analysecentret en kursuspakke - to kurser pr. måned. Det er tilstræbt, at indholdet af kurserne giver et bredt kendskab til WEB-betaling, Mål&Midler samt økonomisystemet samt en introduktion til WEB-bestilling (e-handel). Kurserne, som fortsætter året ud, har allerede været frekventeret af ca. 110 personer, der har evalueret tilbuddene positivt.

Hotline og konsulenttilbud fra Økonomi- og Analysecentret har været en meget vigtig del i det første år, hvorved mange problemer blev ryddet af vejen. Vurderingen er nu den, at brugen af systemerne går rigtig godt, hvilket har minimeret antallet af henvendelser på området.

Nyt kasse- og regnskabsregulativ

Kommunens kasse- & regnskabsregulativ er blevet ændret og godkendt af byrådet. Ændringerne var nødvendige for at opnå den største effektivitet ved anvendelse af systemerne. Samtidig har det været nødvendigt at formalisere lederens rolle i relation til den økonomiske styring. Ændringer kan læses i regulativet som ligger på intranettet. På denne baggrund vil Økonomi- og Analysecentret i efteråret tilrettelægge en informationsrunde, hvor ændringer vil blive gennemgået, ligesom der vil blive vist løsninger på lederens opgaver i forhold til den økonomiske styring.

Status på kommunens håndtering af de offentlige betalinger (e-fakturering) er, at personalets anvendelse af WEB-beta-

ling og Mål&Midler er væsentligt forbedret, og interessen for og anvendelsen af WEB-bestilling er øget.

Ovenstående er således eksempler på Høje-Taastrup Kommunes forbedringskultur. Og det betyder også, at vi stadig kan forbedre os. Nogle enkle forhold, som bør tages i betragtning, er bl.a. følgende:

- Opgiv altid korrekt EAN-nummer og reference (f.eks. CK99øxc) til leverandør ved en handel.
- Papirregninger skal nu afvises.
- Åben altid indscannede bilag og kontroller fortegn på kreditnota.
- Ryd op i "gamle bilag". Hovedreglen er, at bilag afsluttes senest 14 dage efter modtagelsen.

Direktionens forventninger til fremtiden er, at alle fortsat har fokus på området, således at regninger bliver betalt til tiden og bliver bogført korrekt, og at Mål&Midler bliver udbredt.

Controller-funktion

I Økonomi- og Analysecentret bliver der etableret en controller-funktion, som i den kommende tid følger tæt op på, at Kasse- & Regnskabsregulativets bestemmelser om lederens håndtering af bilag, budgetopfølgning m.v. bliver fulgt. Og der vil fortsat være hjælp at hente fra hotline-funktionen i Økonomi- og Analysecentret.

Svend Korterup
seniorkonsulent
Økonomi- og Analysecentret

Blitz

Vi skal have aftalestyring i Høje-Taastrup Kommune, og fredag den 15. september havde projektets styregruppe inviteret centerchefer, RådhusMED, Hovedudvalget, områdeledere, pædagogiske ledere for daginstitutionerne, idrætsledere og tillidsrepræsentanter til informationsmøde i byrådssalen. Aftalestyring går kort fortalt ud på, at der sættes fokus på sammenhængen mellem mål, indsatser og resultater ved at lægge større ansvar og kompetence ud til de enkelte enheder. Lederne og medarbejderne får således mere frihed til at tilrettelægge arbejdet og prioritere ressourcerne i arbejdet for at nå de fastlagte mål for området. På ovennævnte områder iværksættes aftalestyring fra den 1. januar 2007.



Ny tidsplan for valg af medlemmer til sikkerhedsorganisationen

Hovedudvalget har besluttet at efterkomme et ønske om ændret valgperiode for valg til sikkerhedsorganisationen, og valget flyttes derfor fra januar/februar til maj/juni 2007. Det betyder, at medlemmer valgt til Hovedudvalget og sikkerhedsudvalg samt sikkerhedsrepræsentanter og sikkerhedsledere automatisk fortsætter et halvt længere, end de oprindeligt er valgt til.

- Valg til sikkerhedsgrupperne (sikkerhedsrepræsentanter og sikkerhedsledere) vil blive iværksat i maj 2007.

- Valg til sikkerhedsudvalgene vil blive iværksat ultimo maj 2007.
- Valg til Hovedudvalget bliver iværksat i juni 2007.

Daglig sikkerhedsleder sørger for, at processen sættes i gang. Evt. spørgsmål kan rettes til undertegnede på lokal 1252 eller tovekr@htk.dk

Tove Kryger
Daglig sikkerhedsleder

Ny arbejdsmiljøpolitik vedtaget

Hovedudvalget har godkendt en ny arbejdsmiljøpolitik. Arbejdsmiljøpolitikken kan se på Intranettet under "Sikkerhed og samarbejde", eller den kan rekvireres hos undertegnede på lokal 1252 eller e-mail: tovekr@htk.dk

Har du spørgsmål til arbejdsmiljøpolitikken, er du også velkommen til at kontakte mig.

Tove Kryger
Daglig sikkerhedsleder

Indberet arbejdsskader via intranettet

Nu kan du finde blankettet til indberetning af arbejdsskader på Intranettet, HTKalle. Skriv ordet "arbejdsskade" i søgefeltet, så får du vejledning til blanketten og link til selve blanketten.

Blanketten kan udfyldes i Word og sendes elektronisk til Sultanay@htk.dk eller helleem@htk.dk. Du kan også udskrive den og sende den via intern post til Risikostyring og Administrationsafsnittet.

Evt. spørgsmål kan rettes til Sultan Aytekin lokal 1253 eller Helle Embo lokal 1254.

Tove Kryger
Daglig sikkerhedsleder

A Tilskadekomnes	
Navn:	CPR-nr
Adresse:	Postnr. / By:
Stillingsbetegnelse på ulykkestidspunktet:	Ulykkesdato: Kl.:
Er tilskadekomne: <input type="checkbox"/> Selvtændig <input type="checkbox"/> Under uddannelse <input type="checkbox"/> Medhjælpende ægtefælle <input type="checkbox"/>	
Familie-medlemmer <input type="checkbox"/> Andet <input type="checkbox"/>	
B Tilskadekomnes arbejdsgiver på ulykkestidspunktet	
Arbejdsplads/virksomhedens navn: Høje Taastrup Kommune	CVR-nr.: 19501817
Adresse:	Postnr. / By: Tlf.:
Ulykkestedets adresse:	Postnr. / By:
Arbejdsgivers forsikringselskab: Kommune Forsikring Krumtappen 2, 2500 Vålby - Policenr. 55-222964	Tilskadekomnes indtægt i året for ulykken:
C Jobtype og arbejdssted på ulykkestidspunktet	
Beskriv, hvad arbejdet især består af, fx chaufførarbejde, slagteriarbejde, plejearbejde Kontor:	Tilskadekomnes ansættelsestidspunkt:
Angiv så præcist som muligt, hvor på virksomheden den tilskadekomne arbejder f.eks. i køkkenet, pædagog på stue 5 o.s.v.:	
D Beskriv	
Hændelsesforløbet	
Hvilken handling tilskadekomne udførte i ulykkesøjeblikket, og hvilket redskab eller maskine som blev anvendt:	
Hvilken hændelse der førte til skaden, og hvilket redskab, maskine eller byrde gik det galt med:	
Hvilken måde skaden skete på, og hvilket redskab, maskine eller byrde var årsag til skaden:	

Nul tobak fra nytår



Den nye rygepolitik betyder, at der skal skabes røgfrit indendørs arbejdsmiljø i Høje-Taastrup Kommune fra 1. januar 2007.

I oktober 2005 foreslog Hovedudvalget, at der skulle arbejdes hen imod et røgfrit arbejdsmiljø, der effektivt beskytter de ansatte mod helbredsmæssige skader og gener fra passiv rygning fra 1. januar 2008.

Hovedudvalget udarbejdede et forslag til ny rygepolitik, der foreslog "Forbudsmodellen", som den form for politik, der bedst fremmede de ansattes sundhed, trivsel og velvære. Samtidig opfordrede modellen nyansatte til ikke at begynde og gjorde det lettere for de rygere, der ønskede at kvitte tobakken.

Hovedudvalget understregede, at et røgfrit arbejdsmiljø indebar, at det ikke længere skulle være tilladt at ryge i arbejdstiden, og at alle rygerum skulle nedlægges.

Forslaget til rygepolitik blev sendt i høring i samtlige MED-udvalg i perioden 7. november 2005 til 1. august 2006.

På baggrund af de indkomne bemærkninger har Hovedudvalget nu vedtaget en ny rygepolitik, der medfører at indførelsen af det røgfrie indendørs arbejdsmiljø rykkes frem til 1. januar 2007.

Rygerum nedlægges

Den nye rygepolitik fremhæver det røgfrie indendørs miljø og fastholder, at alle rygerum skal nedlægges. Til gengæld er forslaget om et egentligt forbud mod at ryge i arbejdstiden fjernet. Hovedudvalget opfordrer til, at der lokalt laves aftaler for, hvor og hvornår der kan ryges udendørs.

Hovedudvalget opfordrer samtidig til, at man politisk tager hånd om den passive rygning, som medarbejderne udsættes for i borgernes hjem - eksempelvis i Hjemmeplejen.

Rygepolitikken forelægges byrådet til november.

*Christian Egesholm
Kommunikationskonsulent
Byrådscentret/Informationsafdelingen*

2. omgang af KVIK er nu en realitet

Hovedudvalget besluttede tirsdag den 3. oktober, at der skal "kvikkes" igen i Høje-Taastrup Kommune. Det giver os alle muligheden for at fortsætte med den store energi og indsats, der bliver lagt for dagen med kvalitetsudviklingsarbejdet i alle hjørner og kroge af organisationen.

Centrene lægger for. I foråret 2007 skal alle centre gennemføre KVIK-selv-evalueringer. Der er så gået to år siden sidst, og en række forbedringer er indført. Vi skal nu videre og blive endnu bedre.

Selvom ikke alle decentrale enheder i skrivende stund har gennemført KVIK-selv-evalueringer, er det planlagt, at de

decentrale enheder skal selvevaluere igen i 2008. På denne vis er der tilsvarende gået to år mellem selv-evalueringerne.

Skoler, dagsinstitutioner, biblioteker, social-psykiatrien, tandplejen, sundhedsplejen og mange andre enheder er nu godt i gang med kvalitetsudviklingsarbejdet, og vurderingen blandt medarbejderne er, at det at deltage i KVIK-arbejdet giver indsigt og indflydelse, hvilket er en af de væsentligste grunde til, at Hovedudvalget har besluttet at fortsætte med KVIK.

*Kristine Bælum
Udviklingskonsulent
Økonomi- og Analysecentret*

Velkommen til de nye kontorelever

Høje-Taastrup Kommune vil gerne byde de tre nye kontorelever velkommen. Fra venstre på billedet ses Louise Poulsen (Familie- og Socialcentret), Betina Anstrup Seneberg (Fritid og Kultur) og Simon Christensen (Ældre- og Handicapcentret).

Ali Kartal
Byrådscentret/Informationsafdelingen



Fødselsdage og jubilæer

Lørdag den 28. oktober 2006
Social- og sundhedshjælper **Lone Poulsen**, Hjemmeplejen, Distrikt B, 25 års jubilæum.

Mandag den 30. oktober 2006
Assistent **Elin Baarup Folden**, Børnehaven Budstikken, 50 års fødselsdag.

Onsdag den 1. november 2006
Pædagogmedhjælper **Sussie Alma Bache**, SFO Charlotteskolen, 50 års fødselsdag.

Torsdag den 2. november 2006
Rengøringsassistent **Merete Bjerre**, Rengøringsafdelingen, 25 års jubilæum.

Onsdag den 8. november 2006
Støttepædagog **Annette Koch Hjorhøj**, Institutions- og Skolecentret, 50 års fødselsdag.

Onsdag den 8. november 2006
Områdeleder **Birgitte Jacobsen Schafer**, Børnehaven Korshavegård, 50 års fødselsdag.

Tirsdag den 21. november 2006
Social- og sundhedsassistent **Kirsten Hjortgaard**, Kollektiv Taastrup Øst - aften og nat, 50 års fødselsdag.

Torsdag den 23. november 2006
Pædagogmedhjælper **Vibeke Vinter**, Børnehaven Flinteby, 50 års fødselsdag.

Torsdag den 30. november 2006
Fuldmægtig **Fridbjørg Kolling Pedersen**, Borgerservice, 50 års fødselsdag.

Fredag den 1. december 2006
Dagplejer **Hanne Koch Gravesen**, 25 års jubilæum.

Søndag den 10. december 2006
Dagplejer **Anny Margit Vigholt**, Dagplejen, 50 års fødselsdag.

Onsdag den 20. december 2006
Pædagogmedhjælper **Lene Nødskou**, Børnehaven Lindevang, 50 års fødselsdag.

Torsdag den 21. december 2006
Rengøringsassistent **Daniela Rozycki**, Rengøringsafdelingen, 50 års fødselsdag.

Søndag den 24. december 2006
Sundhedsplejerske **Inger Lise Randbøll Rasmussen**, Sundhedsplejen, 50 års fødselsdag.

Lørdag den 30. december 2006
Specialarbejder **Michael Binder**, Vejvæsnet, Driftsbyen, 50 års fødselsdag.

TILLYKKE

Motionscenteret: mange glade brugere - og rodehoveder

Rigtig mange medarbejdere har fundet vej til vores fælles motionscenter på Erik Husfeldts Vej. Det er dejligt at se så megen aktivitet - og så mange glade ansigter! Samtidig har byrådet netop vedtaget budget 2007, og her fortsætter sundhedsordningen på samme niveau som i 2006 til glæde for alle. I øvrigt er åbningstiderne udvidet for at give endnu flere medarbejdere mulighed for at bruge motionscenteret.

Der er dog to forhold, som I brugere lige skal være mere opmærksomme på:

Tænk på din næste

Alle redskaber i motionscentret repræsenterer en væsentlig værdi. Det er derfor også dit ansvar at passe på tingene, gøre dem rene efter endt brug, rydde op og sætte på plads. Hvis du er i tvivl om, hvor redskaberne opbevares og bruges, så spørg de andre, der træner, og som ved, hvordan redskaberne skal håndteres. Vi har valgt at bruge alle sundhedspenge på aktiviteter, og ingen til barnepiger!

Andre brugere

De nye 10-klasser, som startede i skolen i august, skulle vænne sig til nye lokaler og tilbud. Eleverne må bruge motionscentret indenfor almindelig skoletid indtil kl. 15. Ca. 10 elever bruger motionscentret jævnligt, og nogle medarbejdere har følt sig lidt utilpas og generet af deres adfærd, men det skulle være slut nu.

Samtidig har nogle medarbejdere sagt, at de unge ikke ryddede op efter sig, men det viser sig, at man skal feje for egen dør først.



I motionscentrets åbningstid har medarbejdere førsteret, og det skal de unge mennesker respektere; hvis ikke, må de høfligt vises ud. Vi har ikke noget internt "politi", så brugerne må hjælpes ad.

De nye udvidede åbningstider er:

Mandage: 7-10 og 14-18. Tirsdage: 7-10 og 15-18.
Onsdage: 7-13 og 15-18. Torsdage: 7-12 og 14-18.
Fredage: 7-18.

På grund af en ændring er der længere åbningstid, end annonceret i kursuskataloget. De rigtige tider står altså her.

*Anette Zacho
HR-medarbejder
Byrådscentret*

"Nyt fra Høje-Taastrup Kommune - din arbejdsplads"

Udgives af Høje-Taastrup Kommune, Byrådscentret/Informationsafdelingen, Bygaden 2, 2630 Taastrup, tlf. 43 59 18 44.

Redaktion:

Birgitte Skou Andersen (ansvarshavende redaktør), Birgitte Thorsen, Christian Egesholm, Ali Kartal.

Indlæg til bladet:

Har du forslag til bladet, bedes du kontakte redaktionen. Send indlæg pr. mail til informationsafd@htk.dk.

Næste nr.:

Der er afleveringsfrist til næste blad mandag den 13. november 2006. Bladet udkommer mandag den 4. december 2006.

Læsere og distribution:

Oplag: 4000. Bladet fordeles med intern distribution til samtlige ansatte i Høje-Taastrup Kommune. Fratrådte medarbejdere kan få bladet tilsendt - kontakt redaktionen.

Produktion:

Layout: Thomas Pregel. Tryk: PrinfoHolbæk-Hedehusene.

Helhedsskolen på Selsmoseskolen igang

Nu har vi indviet vores nye helhedsskole på Selsmoseskolen. Skoleåret startede med, at alle lærere, pædagoger og ledelsen var på kursus i teamledelse i to dage. Onsdag den 16. august mødte alle eleverne så op til et nyt skoleår og indvielse af Selsmoseskolen som helhedsskole - en festlig indvielse med deltagelse af blandt andre borgmester Michael Ziegler.

De nye tiltag på Selsmoseskolen som helhedsskole omfatter følgende:

- Skolegang fra kl. 8.00 - 16.00.
- Alle kan købe mad på skolen.
- Små køkkener i alle blokkene.
- Frikvarterslærere, der leger med børnene i alle frikvarter, derudover er der fire gårdvagter - alle med gule veste, så børnene kan kende dem.
- Vi har fået et velfungerende elevråd op at stå. De står for:
 - En legetøjs-bod, hvor børnene kan låne legetøj i frikvartererne.
 - En legepatrulje, hvor de store hjælper de små med at finde på lege.
- Der er ingen eller kun meget få lektier. Lærerne hjælper eleverne med at lave lektier her på skolen.
- Vi har morgensamling med underholdning og sang to gange hver uge.
- Hver onsdag fra 12.30 til kl. 16.00 er eleverne i værksteder på tværs af klasser. Her laver de forskellige aktiviteter - lige fra at læse til at cykle tur eller samle svampe.
- Vi er ved at planlægge en ny legeplads.

Ellis Andersen
Skoleleder



Med flag og balloner i friske kulører blev Selsmoseskolen indviet som helhedsskole på første skoledag.

Adresse - label