



Høje-Taastrup Kommune

- din arbejdsplads



Dagbog fra Hartmannsgave

- kommunens egen strandgrund

side 11

“De er fede i Høje-Taastrup”

- Hvad pressen dog skriver om os! Nu kan du følge med via elektroniske presseklip på intranettet. Pressetema

side 8

Skimmelsvamp ikke så farlig som antaget

- Sundhedssiderne

side 14

630 er i gang med e-learning

side 20

Det er godt nok smart...

Det er vel efterhånden velkendt for de fleste, at vi i Høje-Taastrup Kommune sigter højt, når vi taler om borgerbetjening og kommunens hjemmeside.

Vi har fremtidens borgerbetjening

Jeg synes, at vi kan være både indsatsen og resultaterne bekendt. Heldigvis er andre enige med mig i det. Borgerne i kommunens elektroniske borgerpanel har tilkendegivet, at servicen er i top, men også folk uden for kommunen har lagt mærke til det, vi laver. Det resulterede tidligere på året i, at vi på KL's opfordring skulle berette om vores initiativer på det årlige delegeretmøde for politikere fra hele landet. Fremtidens kommune var i fokus. Det var grunden til, at vi og tre andre kommuner skulle være der. Fremtidens borgerbetjening findes i Høje-Taastrup den dag i dag.

Når jeg i denne tid træder ind på rådhuset, får jeg et blik ind i den nye version af fremtidens borgerservice. Opførelsen af det nye bibliotek i rådhusets store gårdhave skrider hastigt frem. Inden årsskiftet vil byggeriet stå færdigt, og så vil den traditionelle borgerservice og filialbibliotekets tilbud være integreret. Så vil vi have et rådhus, som borgerne i højere grad oplever som "borgernes hus".

Borgerservice er det daglige møde og selvbetjeningen på nettet

Borgerbetjening er andet og mere end det, der sker, når borgerne besøger kommunen i en servicebutik. Borgerbetjening er nemlig også mødet med forældrene i børnehaven, snakken med den ældre i plejecentret, den telefoniske kontakt med boligejere om tekniske spørgsmål, eller når borgerne vil bade i en af vores svømmehaller. Borgerbetjening omfatter desuden den service, som vi tilbyder borgerne på nettet.

Vi satser stort på selvbetjeningsområdet og tilbyder allerede nu mange digitale muligheder. Vi satser på det, fordi der er oplagte fordele. Borgerne kan betjene sig selv, det er hurtigt og nemt for dem, og de har frihed til at gøre det, når de har lyst og mulighed. Det er også en fordel, at det er sikkert at kommunikere digitalt med det offentlige. For os i kommunen betyder det, at vi kan tilbyde borgerne en bedre service, vi holder åbent 24 timer i døgnet, vi kan

effektivisere vores arbejdsgange, og vi får i servicebutikkerne bedre tid til at betjene de borgere, som har det bedst med at komme her.

Vi har gennem flere år brugt mange kræfter på at øge borgernes kendskab til og fortrolighed med de digitale selvbetjeningsløsninger: Kommunens biblioteker og Borgerservice holder sammen digitale Netborgerkurser for alle, der er internetkurser på bibliotekerne, og vi har datastuer for ældre.

Ja, og på de indre linier skal vi huske det store e-learning-projekt for alle medarbejdere. Nuvel, det fokuserer ikke lige på selvbetjening, men det giver alle en mulighed for at vide lidt mere om IT og de muligheder, der ligger og venter på os.

Ved du, at du kan ordne flytning på nettet?

Høje-Taastrup er med på det digitale beat, og det betyder, at kommunen igen er blevet bedt om at deltage - denne gang som frontløber i en kampagne for digital selvbetjening.

Om ganske kort tid lyder startskuddet for kampagnen, hvor vi fra Høje-Taastrup Kommunes side har valgt at rette vores indsats mod to målgrupper, nemlig børnefamilier og boligejere. Der er på disse områder flere spændende selvbetjeningsløsninger, så man må tage sig selv i armen og sige: det er godt nok smart...

Du kan i bladet her læse mere om kampagnen, men jeg vil tro, at du også vil se eller høre den omtalt på anden vis. Hvis du for eksempel skal købe hus i kommunen i den nærmeste fremtid, vil du få en pjece fra ejendomsmægleren, for de jo længe set fordelene ved de digitale muligheder.

Hvad ved du selv om digital selvbetjening?

Når nu vi fra ledelsens side har valgt at deltage i kampagnen, er det fordi, at vi tror på, at medarbejdere i Høje-Taastrup Kommune i en vis udstrækning også kender til selvbetjeningsløsningerne, så de også er i stand til at sælge varen.

Det er derfor vigtigt, at du hurtigt skaffer dig et vist kendskab til de digitale tilbud, hvis du ikke har det i forvejen. Vi

skal alle kunne hjælpe borgerne på vej, når de inspireret af kampagnen spørger os om, hvad de egentlig kan på nettet. At borgerne reelt også vil benytte den digitale kanal, ved vi fra Borgerpanelet, hvor 2 ud af 3 borgere tidligere på året tilkendegav, at de i fremtiden først og fremmest ønsker digital selvbetjening.

KMD har for nylig gennemført en undersøgelse, hvor borgere og kommunale medarbejders viden om netop digital selvbetjening blev testet. Overraskende nok for mig ligger de kommunale medarbejdere kun lidt over borgernes score i korrekte besvarelser.

Der er selvfølgelig tale om meget overordnede resultater, men det siger mig, at borgerne har en så stor viden, at vi medarbejdere ikke længere nødvendigvis ved mest. Dét skal vi heller ikke efter min mening, men vi skal som minimum vide, hvad der findes af muligheder. Jeg vil mene, at

denne opgave ikke kun gælder skrivebordspersonale. Vi skal alle kunne hjælpe borgerne på vej.

Der er god mening med det

Risikerer vi nu ikke at overflødiggøre os selv ved at få flere borgere til at klare sig selv på nettet, vil nogen måske sige? Nej, det er ikke min opfattelse, snarere tværtimod.

Vi skal som kommunalt ansatte netop sætte os sådanne ambitiøse mål, for på den måde kan vi frigøre tid, så vi kan hjælpe flere borgere eller måske øge kvaliteten i det, vi ellers laver. Så for os som ansatte i kommunen er det hjælp til selvhjælp, når vi deltager i kampagnen.

Det er godt nok smart...

*Henrik Kolind
Kommunaldirektør*

Blitz



Det var dette syn, der mødte børnene fra Grønhøjskolen efter branden søndag den 7. august. Blok A med to børnehaveklasser, talebørnehaveklasse og SFO-Grønhøj er brændt helt ned. Heldigvis nåede ilden ikke at brede sig til andre områder af skolen, og heldigvis kom ingen noget til. Der opsættes midlertidigt pavilloner ved SFO-Møllehøj til genhusning af SFO-børn og børnehaveklasser i den periode, genopbygningen står på. Familiecenter Øst er ligeledes midlertidigt lukket. (Foto: Kenn Thomsen)

Digital børnefamilie og boligejer - det er godt nok smart...

Høje-Taastrup er en af flere såkaldte frontløbere i en landsdækkende kampagne for at øge borgernes kendskab til digital selvbetjening med offentlig service. Kommunens egen del af kampagnen vil fokusere på børnefamilier og boligejere.

Danskerne har fin adgang til internettet, og de vil gerne bruge det - også til betjening af sig selv med ydelser fra det offentlige og til kommunikation med det offentlige. Det ved vi både fra landsdækkende undersøgelser og fra vore egne undersøgelser og erfaringer i Høje-Taastrup Kommune. Og kan vi betjene flere borgere via internettet, vil disse borgere opleve en bedre service (24 timer i døgnet, hele ugen...), lige så vel som vi vil få bedre mulighed for at servicere de borgere, som ikke kan betjenes via nettet.

Det er derfor med god grund, at Høje-Taastrup Kommune deltager som en af frontløberne i en landsdækkende kampagne for digital offentlig service, som den Digitale Taskforce under Finansministeriet koordinerer.

TV-reklamer

Fra slutningen af august til midt i november vil forskellige offentlige instanser via reklamer i TV, radio og landsdækkende aviser synliggøre lige netop deres tilbud om digital selvbetjening til borgerne - men det sker med brug af et fælles reklamedesign og slogan, som i øvrigt har skuespillerne Lars Bom og Søren Fauli som gennemgående figurer.

Samme design og slogan vil vi i kampagnens tre måneders periode benytte her i kommunen - fortrinsvis i vores annoncer i de lokale aviser og på vores hjemmeside, men også i et par brochurer til de to målgrupper, vi her i kommunen retter kampagnen mod: Børnefamilier og boligejere.

Barselsorlov på nettet

Til de to målgrupper har vi nemlig rigtig mange digitale selvbetjeningsløsninger. Børnefamilier kan bl.a. beregne barselsorlov og nyde godt af en hel pasningsguide på nettet, hvor man kan søge daginstitution, friplads, udmelde barn af institution osv.

Og boligejere - eller kommende boligejere - kan tjekke et utal af data om boligens forhold (BBR-oplysninger m.m.),



Lars Bom og Søren Fauli er de genkendelige "hovedpersoner" i den landsdækkende kampagne for digital selvbetjening via offentlige hjemmesider.

detaljerede kort og forhold om lokalplan m.m. Beskrivelser heraf er samlet i to pjecer, som vil blive udleveret via bl.a. sundhedplejersker, daginstitutioner og ejendomsmæglere.

Kurser

"Det er godt nok smart!" lyder kampagnens slogan om digital selvbetjening. Som medarbejder er det også smart at vide, hvad kommunen egentlig tilbyder af digital service, når vi sådan går i gang med en kampagne. Derfor er der i løbet af august flere introduktioner til digital service for bl.a. sundhedsplejerskerne.

Også borgerne kan komme på kursus. Borgerservice og biblioteket har tidligere tilbudt såkaldte Netborgerkurser, som har været et tilløbsstykke. I efteråret tilbyder de kurser skræddersyet til børnefamilierne og boligejerne.

Høstfest og digital signatur

Vores lokale kampagne rummer endnu et par elementer: Borgerservice er åben ved høstfesten på Køgevej den 3. september. Her vil der være en quiz om digital service, og et digitalt videokamera bliver sat på spil blandt deltagerne.

Desuden arbejder vi på et arrangement, hvor der er særskilt introduktion til det at anskaffe sig en digital signatur. For først med en digital signatur har du som borger ad-

gang til beskyttet (krypteret) dialog med det offentlige og kan dermed begynde at benytte de digitale selvbetjeningsmuligheder, som kræver at du oplyser cpr-nr., forhold om din økonomi og lignende personfølsomme data.

Er du blevet nysgerrig? Kig på www.htk.dk og vælg "Selvbetjening" i bjælken foroven. Så får du et godt overblik over de mange digitale selvbetjeningsløsninger.

Husk også, at I som arbejdsplads i kommunen kan få en introduktion til digital selvbetjening. Henvend jer til Nina Reinhold eller Heidi Hunderup i Borgerservice herom.

*Birgitte Skou Andersen
Informationschef, Byrådscentret*



www.htk.dk - vælg "Selvbetjening" og få et godt overblik over de mange digitale selvbetjeningsløsninger på nettet.

IT-sikkerhed

Pas på personoplysningerne - på en god måde

Af lovmaterialet om IT-sikkerhed fremgår, at "der skal træffes foranstaltninger mod at personoplysninger kommer til uvedkommendes kendskab, misbruges eller behandles i strid med persondataloven".

Vi bliver mere og mere afhængige af elektronisk behandling og kommunikation med data. Det medfører at vi også bliver mere sårbare.

Vi bliver derfor nødt til at være bevidst om de risici, der er ved anvendelse af IT, og i særdeleshed de risici, der er i en kommune, hvor vi bruger borgeres og medarbejderes personlige oplysninger.

Opbevaring af data

Data skal som hovedregel altid opbevares på kommunens centrale servere. Adgang til data bliver herefter varetaget af IT-staben og KMD efter de sikkerhedsregler, der er gældende for de enkelte IT-systemer. Når data opbevares på de centrale servere sikres samtidig back-up af data.

Der kan forekomme enkelte tilfælde, hvor det kan være nødvendigt kortvarigt at opbevare data på andre medier, f.eks. pc'ens harddisk, en diskette, cd-rom, USB-stik eller

en lille ekstern harddisk. Dette kan f.eks. være tilfælde, hvor den centrale server "er nede" eller tilfælde, hvor du skal have nogle oplysninger med ud på et hjemmebesøg.

Data skal efterfølgende så hurtigt som muligt overføres til de centrale servere og slettes på "det alternative gemmested".

Pas godt på oplysningerne

Det er indlysende, at der skal udvises megen omhu med opbevaringen af ovennævnte medier, når de indeholder data. Det betyder, at de skal gemmes væk efter endt brug. Der gælder i øvrigt samme regler for udprintet datamateriale.

Så derfor - pas godt på de personoplysninger om såvel borgere som medarbejdere, der bliver behandlet på din arbejdsplads.

Pas lige så godt på oplysningerne, som du passer på oplysninger om din egen person.

*Hanne Nygård Jensen og Jørgen Hjarnø
Byrådscentret*

Modernisering af plejecentre går som planlagt

Moderniseringen af tre af kommunens plejecentre går som planlagt. Information og medinddragelse har en stor plads i projektet.

Der er nu gået et års tid, siden borgmester Anders Bak tog de første spadestik til nybyggerierne på plejecentrene Henriksdal, Balderbo og Sengeløse, der sammen med ombygningerne af de eksisterende boliger vil give 168 nyrenoverede plejeboliger. De nye tilbygninger på de tre plejecentre er nu færdige, og byggerierne har fulgt tidsplanen.

Baggrunden for moderniseringen er Høje-Taastrup Kommunes ønske om at bringe standarden på de 25 år gamle plejeboliger op og imødekomme behovene hos et stigende antal ældre medborgere. Boligerne bliver moderne to-værelses lejligheder på ca. 65 m² med køkken og bad. Af de 168 nyrenoverede boliger er de 52 helt nye boliger. Ti af dem er beregnet til yngre fysisk handicappede, der nu får mulighed for at etablere deres eget miljø.

Renovering af de gamle plejeboliger snart i gang

Inden længe vil håndværkerne vende blikket mod de eksisterende plejeboliger, for næste skridt er nemlig en gennemgribende ombygning og modernisering af dem. Det betyder, at alle beboerne er ved at flytte nu.

Størstedelen af beboerne skal flytte ind i nybygningerne på de plejecentre, hvor de bor i forvejen. Men 18 beboere fra Henriksdal og ni beboere fra Sengeløse skal genhuses i et år på Baldersbo, mens ombygningerne af de eksisterende bygninger på Sengeløse og Henriksdal foregår. I den forbindelse er der lagt meget vægt på, at beboernes faste personale flytter med til Baldersbo, og at de har mulighed for at komme tilbage til deres egen bolig på det vante plejecenter efter endt ombygning.



Baldersbo Plejecenter, når moderniseringen er slut.



Sådan kommer Sengeløse Plejecenter til at se ud.

På udflugt til Baldersbo

I forbindelse med flytningen er der talt med alle beboere, pårørende og personale for at afklare spørgsmål og behov. For de beboere på Sengeløse og Henriksdal, der skal genhuses på Baldersbo, blev der arrangeret en hyggelig udflugt, så de kunne se, hvor de skal bo, indtil deres egne boliger er færdigrenoverede.

Information og medinddragelse

I det hele taget har der fra starten af byggeriet været lagt stor vægt på information og kommunikation med de involverede parter. Og det vil der fortsat blive, lige til projektet er afsluttet i 2007. Der bliver holdt informationsmøder og brugerrådsmøder. Der bliver løbende sendt nyhedsbreve ud til beboerne, de pårørende og personalet på centrene, der er udleveret generelle pjecer om byggeriet, og de naboer, der bor tæt på de tre plejecentre, er blevet informeret om byggeriet og inviteret med til rejsegilde. Der er også mulighed for at holde sig orienteret om byggeriet via plejecentrenes nye hjemmesider.

Inden det store moderniseringsprojekt startede, blev der nedsat arbejdsgrupper med repræsentanter for beboere, personale og Ældrerådet. Arbejdsgrupperne gav under vejledning og støtte fra fagspecialister deres ønsker og krav til de ombyggede plejecentre til kende.

Afsluttes i 2007

Moderniseringen af Henriksdal og Sengeløse forventes færdig i 2006, mens det samlede projekt afsluttes i 2007 med en renovering af Baldersbo.

Hanne Johannesen, koordinerende områdeleder, Hjemmeplejen og Birgitte Thorsen, kommunikationskonsulent, Byrådscentret



Renoveringen af samtlige legepladser på kommunens SFO'er, daginstitutioner og skoler er i fuld gang og forventes at være færdig i løbet af foråret 2006. Som det fremgår af billedet, er børnehaven Klokkeren den første af kommunens institutioner, som har fået ombygget sin legeplads. Formålet med renoveringen er at forbedre sikkerheden og skabe nogle alsidige legepladser, som overholder gældende sikkerhedsstandarder og er så robuste, at de kan holde til børns leg. Foto Ole Rasch.

En af de tre glade vindere af personalebladets sommerquiz **Vibeke Baadsgaard** (th) modtager her sit gavekort til en picnic-kurv fra forretningen "OST - med mere" på Køgevej i Taastrup. De to øvrige vindere var Flemming Kjeldsmark, Biblioteket og Linda Schouw, Tandplejen. Catarina Bønvad, Byrådscentret (tv), som overrakte præmien.



Forfatteren Christian Jungersen indleder efterårssæsonen mandag den 29. august kl. 19 på Taastrup Bibliotek. I alt inviterer bibliotekerne i Høje-Taastrup Kommune til fire forfatteraftener i løbet af efteråret. Vi lægger stort ud med Christian Jungersen, der har skrevet bestselleren *Undtagelsen*. Romanen er en psykologisk thriller, der både har vundet flere priser og ligger i toppen af reserveringskøen på biblioteket. Christian Jungersen vil fortælle om arbejdet med sin 600 sider lange roman og går gerne i dialog med publikum. Gratis billetter fås på Taastrup Bibliotek fra mandag den 22. august.

Efterårets øvrige forfatterbesøg er Janina Katz, Sara Blædel og Maria Helleberg. Desuden byder vi på foredrag om bl.a. besættelsestiden og *Den hellige Gral*. Hent hele programmet på dit lokale bibliotek eller se det på www.bibliotek.htk.dk

Gitte Gill, Taastrup Bibliotek

Hvad skriver pressen om os? - se det på intranettet

Hvad skriver pressen om Høje-Taastrup Kommune? Det kan være nok så interessant at vide for alle os ansatte, som leverer den "vare" - den kommunale service - som pressen ofte skriver om.

Informationsafdelingen har i årevis overvåget presseomtalen af kommunen via abonnement på presseklip fra landets aviser og fagblade m.m. Men svagheden har været, at klippene jo først afleveres dagen efter, at avisen er udkommet (for fagblade er der gået endnu længere tid). Og så har der selvfølgelig været den skavank, at presseklippene ikke er kommet særlig mange til gavn.

Daglige klip

Derfor har Informationsafdelingen efter en udbudsrunde indgået kontrakt med firmaet Infomedia, som pr. 1. august leverer elektroniske presseklip til vores intranet. Her kan alle medarbejdere med adgang til intranettet dagligt læse, hvad pressen skriver om kommunen.

Du finder Infomedias oversigt over presseklip ved at klikke på linket til højre for nyhederne på intranettet. Fra oversigten kan du klikke dig videre til hele artiklen eller til et resumé - det afhænger af, om Infomedia har opnået aftale om elektronisk videredistribution med de enkelte medier. Avisartikler og fotos i aviser er nemlig omfattet af lov om ophavsret.

Oversigten har i øvrigt to valgmuligheder: dagens artikler eller de seneste 40 dages artikler. Står du i en særlig situation og mangler en ældre artikel om Høje-Taastrup Kommune, er der mulighed for at bede Informationsafdelingen om at søge artiklen frem i et elektronisk arkiv.

Jeg skal gøre opmærksom på, at de elektroniske presseklip - ligesom papirklippene - har den svaghed, at de leveres, så snart søgeordet "Høje-Taastrup Kommune" eller for eksempel "Taastrup" optræder i en artikel. Det betyder, at man nogle gange skal et stykke ned i artiklen for at opdage, hvordan emnet har relation til Høje-Taastrup Kommune.

De er fede i Høje-Taastrup

Senest har Høje-Taastrup Kommune for eksempel optrådt et utal af gange i medier landet over i sammenhæng med artikler om fedme og sund kost - uanset hvor i landet man skriver om dette emne! Det skyldes, at der undervejs i artiklerne henvises til Høje-Taastrup Kommunes sundhedsplejes undersøgelse af fedme blandt børn, som blandt andet har påvist, at fedme ser ud til at opstå i børnehavealderen.

Artiklerne handler altså ikke om Høje-Taastrup Kommune, men vi er nævnt - og det kan jo være rart nok for os at vide, i hvilke sammenhænge vi bliver nævnt eller fremhævet. Er det i en positiv sammenhæng, er det fint for kommunens renommé, er det i en negativ sammenhæng, skal vi overveje om der er grund til en indsats, der kan beskytte vores renommé.

Birgitte Skou Andersen

Informationschef, Byrådscentret/Informationsafdelingen

Børns fedme begynder i børnehavealderen, viser en undersøgelse, foretaget af kommunens sundhedsplejersker. Den er nævnt i et utal af aviser landet over, viser overvågningen af presseomtalen af Høje-Taastrup Kommune. De tre friske unger fra Magdabørnehaven har da heldigvis fat i nogle fornuftige rugbrødsmadder! (Foto: Thomas Olsen, PF).





Byrådedets - og vores - arbejde er blevet mere synligt

- der udsendes i hvert fald flere pressemeddelelser end nogensinde, viser en opgørelse.

Over 50 % flere pressemeddelelser i første halvår 2005 end første halvår 2004. Det er resultatet, når Informationsafdelingen tæller sammen, hvad der er udsendt af pressemeddelelser fra Høje-Taastrup Kommune via Informationsafdelingen i Byrådscentret. Fra 72 til 114 pressemeddelelser - og så har vi ikke talt meddelelser om mærkedage og kopier af informationsannoncer, der også udsendes som pressemeddelelser, med.

Stigningen svarer til, at kommunen er gået fra i gennemsnit at udsende 12 til 19 pressemeddelelser om måneden, når man sammenligner de to halvårsperioder.

Mål for alle centre

Informationsafdelingen har foretaget optællingen, fordi det var et erklæret mål for 2005, at alle centre skulle synliggøre byrådedets beslutninger og den kommunale service via pressemeddelelser. Status for første halvår viser altså, at indsatsen nytter. Den består dels i, at centrene er blevet bedt om at skærpe opmærksomheden på denne opgave, dels i at Informationsafdelingen nøje overvåger byrådedets og de politiske udvalgs dagsordener og kommer med forslag til centrene om, hvilke emner der bør resultere i en pressemeddelelse.

Pressemeddelelserne skal give borgene endnu bedre mulighed for at følge med i byrådedets beslutninger om kommunens udvikling og service. De resulterer da også i, at vi har en løbende nyhedsstrøm på hjemmesiden www.htk.dk, ligesom vi kan måle via presseklip, at aviserne skriver om de emner, der sendes ud.

Stor efterspørgsel til Liselundager

Mere end 120 borgere er akkret op til en byggegrund i det nye boligområde.

Fantastiske forfatterspirer

Liselundager ligger midt i et område, hvor der er mange gode forfatterspirer. Et eksempel er den lokale forfatter, der har skrevet bogen 'Liselundager'.

For eksempel kan vi nævne, at vi ved den årlige presse- rundtur i juni udsendte ni pressemeddelelser, der til sammen gav anledning til omkring 30 artikler og notitser i lokale ugeaviser og landsdækkende dagblade.

Byggeboom

En hurtigt blik på de udsendte pressemeddelelserne giver det umiddelbare indtryk, at der er en forholdsvis jævn fordeling mellem de enkelte centre. Dog har Byrådscenteret og Miljø- og Teknikcenteret andel i langt flere pressemeddelelser end et "gennemsnitligt" center. Byrådscenteret for eksempel ved at udsende pressemeddelelser på borgmesterens vegne, om IT/web-området m.m., og Miljø- og Teknikcenteret i kraft af byggeboommet i Høje-Taastrup Kommune, som giver anledning til rigtig mange pressemeddelelser om nye lokalplaner og byggerier.

Hvis du vil i avisen

Hvis du vil i avisen - eller rettere: hvis du vil have din arbejdsplads og jeres indsats i avisen - så kan du jo tænke lidt over, hvad der ville interessere borgerne at høre. Prøv for eksempel at lægge mærke til, om du af og til fortæller venner og familie om en ting, I har gjort rigtig godt på jeres arbejdsplads; eller et problem I knokler med at løse? Måske ligger der her en historie gemt, som vil interessere vores borgere. Du er velkommen til at kontakte Informationsafdelingen for at drøfte din idé.

Birgitte Skou Andersen, informationschef og
Egil Ussing, informationsmedarbejder,
Byrådscentret/Informationsafdelingen

Dagbog fra Hartmannsgave

Igen i år har vi i Rønnevangsområdet været på en tre-dages tur til Hartmannsgave. I år var temaet eventyr. Og der var både optræden og skattejagt, hvor vi skulle finde kongekroner og brikker til et puslespil, og så havde vi besøg af en rigtig prinsesse.

Onsdag

Vi bliver hentet af en dobbeltdækker. Børnene er meget forventningsfulde.

Da vi når frem, finder vi en god plads på området. Vi sætter vores flag op og lægger vores tæpper. Vi starter med at spise frugt og kiks.

Derefter samles alle seks institutioner og danner en rundkreds. Vi synger Goddag-sangen og bagefter Tornerose er et vakkert barn. Her er nogle af børnene klædt ud som den onde fe, kongesønnen og prinsessen, alle vi andre er tjørnehækken. Så synger vi Tinge linge later og til sidst Hjule- ne på bussen.

Bente fra Børsterne og nogle af hendes medstuderende ankommer. De skal lave et projekt omkring jagttagelse af vuggestuebørn og har et videokamera med.

Vi går ned til stranden. Her lugter ikke så godt, da der er meget tang. Vi går et lille stykke langs stranden, til vi finder et sted, hvor vi kan komme helt ned til vandet. Her kaster vi sten i vandet, fylder spandene med vand og putter sand i og laver kager. Bente og nogle af børnene prøver at få ting op med fiskenettet.

Kl. 12 går vi op til pladsen og spiser vores madpakker med god appetit. Derefter lægger vi os alle i det store telt under et par tæpper. Det er meget spændende, og det er svært at falde i søvn, da nogle større børn leger udenfor. Nogle får sovet, mens andre bare hviler sig.

Så leger børnene på det store græsområde, hvor der er træer og et lille legehus. Kl. 14.15 er der saft og kage til alle. Derefter samles vi alle og synger Farvelsangen, som vi kender fra rytmikken.

Vi har haft godt vejr, men da vi sætter os ind i bussen, kommer der en ordentlig regnskylle. I Taastrup er det fint vejr.

Torsdag

Så er vi her igen, og vi hygger med boller og frugt. Derefter samles vi alle og synger de samme sange som i går. Vi



får forklaret reglerne for den skattejagt, vi skal på i dag. Hver institution får to brikker, som skal gemmes i området. Marianne gemmer vores.

Vi går så en tur på 20 minutter, indtil børnene selv finder brikkerne og de kongekroner vi har haft med. De var alle meget optaget af at lede. Tilbage på pladsen samles alle brikkerne til et puslespil, som forestiller Tornerose.

Kl. 11.30 sætter vi os over foran en lille scene. Trine (pædagogisk konsulent) kommer klædt ud som prinsesse (se foto). Hun begynder med at dele små æsker med Smartie's ud til børnene som findeløn. Oliver siger, at det er vitaminer!

Trine fortæller to eventyr "Prinsessen på ærten" og Svinedrengen", det gør hun ved hjælp af dukker og andre legetøjsting. Vores børn er meget optaget af eventyrene og får meget ros af Trine for at have siddet så stille.

Efter frokost tager vi gummistøvlerne på, og går ned til stranden med vores fiskenet. Vi går tilbage på pladsen, hvor vi leger indtil der er kage, saft og farvelsang.

Der har igen været en dejlig dag i skønt vejr. Vi bliver enige om at lave skattejagt en dag hjemme i vuggestuen.

Fredag

Af sted igen. Inge har købt rundstykker til os alle, og vi får pålægschokolade på og vi får frugt. Derefter samles vi til fællessang, som de foregående dage.

Da det er meget blæsende ved vandet enes vi om at gå en tur i stedet. Vi går på villaveje og kommer forbi stationen og en meget stor byggeplads med kraner og arbejdslevatorer, som er meget spændende.

Da vi kommer tilbage til pladsen tænder vi op i en-gangsgrillene. Vi skulle havet siddet på stranden med vores pølser og brød, men det blæser for meget, så vi sidder oppe i læ.

Bagefter leger vi på pladsen imens Inge og Marianne pakker alle vores ting. Vi bliver enige om en sidste tur på stranden for at kaste med sten. Men hvor ih hvor det blæste, og sikke en lugt der var, vi kom hurtigt op igen og går i stedet for en lille tur i området.

Kl. 14.50 får vi kage og synger Farvelsangen for sidste gang.

Alle er enige om at det har været tre rigtig dejlige dage. Nogle meget glade, men også meget trætte, børn vendte hjem til vuggestuen.

*Yrsa Nordahl-Petersen
Troldebo*



Revyen 2005

Færdige er vi langtfra, men vi er rigtig godt på vej. Der er - og har været - nok at gå i gang med. Det er jo - set med revybriller - en spændende virksomhed at være ansat i. Det er denne gang en produktiv gruppe. Og i år har flertallet haft fat i blyanten - og det er en fin ting, at ikke hele ansvaret er parkeret på meget få hænder.

Fra 1. februar til 30. juni har vi mødtes hver anden mandag eftermiddag, hvilket har været meget givtigt. Digteriet foregår i fred og ro, der hvor den enkelte nu befinder sig bedst - og så bliver resultaterne endevendt, diskuteret og måske rettet til. Emnerne får vi jo frit leveret. Dagligt. Det er som at være laksefiskende bjørn, vi skal bare række "labberne" ud.

I skrivende stund holder vi ferie, men her bliver der også tænkt. De kreative tanker har det jo med at henvende sig, når man får skrivebordet lidt på afstand.

Den 22. august starter vi igen - og så kommer Torben spillemænd på banen og det begynder at blive alvor. Sidst i

september forsvinder vi i sommerhus 2½ dag for at finpudse og fordele opgaverne. Og øve.

Når vi kommer hjem derfra begynder vandringerne op og ned ad gulvet derhjemme - vi er nået til udenadslæren. Det er imidlertid en næsten uoverskuelig opgave, så i nogle situationer vil I se, at vi har vores tekst med på nodestativet. Det lever I forhåbentlig med.

Det er stadig ikke for sent at byde ind, hvis nogen - helt upåagtet - har oplevet noget, som bør tages op. Men husk: Historierne skal være sande!!

Sæt kryds i kalenderen

Sæt allerede nu kryds i kalenderen ved enten d. 3. eller d. 4. november. Vi skulle helst have lidt flere med end sidste år, da var det altså lige i underkanten. Stik os en fyldt teatersal, og vi skal gøre vores til, at alle får en glad aften.

*På vegne af Revygruppen
Lissy Henriksen*



Selvevaluering - intenster og udbytterigt

Umiddelbart før sommerferien nåede en række centre en større milepæl i arbejdet med KVIK-selvevalueringen. Centrene gennemførte et konsensusseminar, som udgør et helt centralt led i selvevalueringsprocessen.

Her fortæller fire medarbejdere fra tre udvalgte centre om deres erfaringer med at deltage i KVIK-selvevalueringen.

Kort om KVIK-konsensusseminaret

Konsensusseminaret forløber ved, at en udvalgt repræsentativ gruppe af ledere og medarbejdere fra et center tager en dag ud af kalenderen for sammen at evaluere deres centers styrker og mulige forbedringsområder. Gruppen består typisk af 6-8 personer.

Alle deltagere kommer forberedte til dagen. De har forud for dagen gennemført en såkaldt individuel vurdering, hvor den enkelte deltager ved brug af et elektronisk værktøj besvarer en række centrale spørgsmål om centrets arbejde. De enkelte besvarelser udgør udgangspunktet for diskussionerne på konsensusseminaret.

Formålet med konsensusseminaret er, at der skabes et fælles billede af centrets styrker og forbedringsområder. Det fælles billede nedfældes af gruppen i en rapport, som efter en høring blandt resten af centrets medarbejdere vil udgøre grundstenen i den fortsatte udvikling af centret.

På intranettet kan du finde flere informationer om KVIK-processen under 'Temaer på Tværs' og under det enkelte center.



**Birgitte Basse Gade, personalefuldmægtig,
Løn- og Personalecentret**

Om den individuelle elektroniske vurdering:

"Det krævede lidt tid at komme ind i tankegangen, men efter et stykke tid var det som om, at man havde skrevet sig varm."

Om konsensusseminaret:

"Konsensusseminaret var en positiv oplevelse i vores center. Vi havde en rigtig god dialog om de forskellige temaer."

Om udbyttet af at deltage i processen:

"Det er en utrolig spændende proces at være en del af, idet man som center bliver tvunget til at tage stilling til, hvad man er god til, og hvad man kan gøre bedre. Det skaber ny dynamik."



**Christian Eisel, servicemedarbejder, og
Fridbjørg Pedersen, sagsbehandler, Borger-
service**

Om den individuelle elektroniske vurdering:

Fridbjørg: "Den individuelle vurdering var meget omfattende og for svær".
Christian: "Ja, den var lidt tung at sidde alene med - især i starten. Processen var spændende men krævende."

Om konsensusseminaret:

"Det var positivt at opleve, at gruppens medlemmer - medarbejdere som ledere - var enige om, hvor der var svagheder og styrker. Det giver et godt udgangspunkt for det fremtidige arbejde."

Om udbyttet af at deltage i processen:

"Vi er glade for at have været med i processen. Det er sundt for et center at gennemgå en sådan proces. Nu er det vigtigt, at der bliver fulgt op på de konklusioner, som selvevalueringsgruppen kom frem til."



**Rikke Hansen, byggesagsbehandler,
Teknik- og Miljøcenteret**

Om den individuelle elektroniske vurdering:

"Jeg oplevede at få tid til at sætte ord på nogle problematikker, som vi i den travle hverdag ikke har tid til at drøfte mellem medarbejder og ledelse."

Om konsensusseminaret:

"Det var godt at kunne observere, at flere af mine kolleger var kommet frem til de samme problematikker og løsningsforslag. Eller at de havde fået belyst nogle vinkler, som jeg helt havde overset i mit individuelle svar."

Om udbyttet af at deltage i processen:

"Jeg har udtrykt mine meninger og er kommet med forslag. Det er mit indtryk, at gruppens input vil blive brugt til at forbedre centrets arbejdsform og organisering"

*Kristoffer Gottlieb
tidl. praktikant
Byrådscentret*

*og
Kristine Bælum*

*Udviklingskonsulen
Økonomi- og Analysecentret*

Rygestop - første forsigtige status



Sundhed

Der er afholdt tre rygestopkurser i foråret 2005. Dvs. de er ikke helt afsluttet endnu, der mangler nemlig et statusmøde, som ligger tre måneder efter kurset.

Derfor må man ikke lægge for meget i det nuværende statistikmateriale, men ifølge evalueringsskemaerne ser det således ud:

- 36 personer tilmeldte sig et rygestopkursus
- 3 personer mødte ikke op
- 94% af deltagerne var røgfrie efter hovedkursets afslutning
- 82% stoppede til den aftale dato, som var fastsat ved kursusstart
- 41% har røget efter den aftalte stopdato (betyder ikke, at de ryger fast igen)
- 88% har brugt nikotinpræparater

Nu handler rygestop ikke så meget om statistik, men mere om følelser og vaner. De, som har røget, ved hvor svært det er at holde op. Derfor skal deltagerne have et stort skulderklap med herfra, og vi håber, at I får held med jeres målsætninger.

Du kan tilmelde dig nye rygestopkurser i efteråret ved at skrive til anetteza@htk.dk eller ringe på tlf. 43 59 11 74.

*Anette Zacho
Byrådscentret*

Skimmelsvamp - ikke så farlig som antaget

Kommunerne har gennem mange år brugt mange millioner på at fjerne skimmelsvamp - ja i nogle kommuner er der endog revet skoler ned.

Den 17. maj 2005 var byråd, sikkerhedsudvalg, HovedMED, chefer og ledere inviteret i byrådssalen for at overhøre et foredrag af overlæge Sigurd Mikkelsen, Arbejdsmedicinsk klinik, Amtssygehuset i Glostrup, om skimmelsvamps virkning på helbredet

Allergi ses sjældent

Sigurd Mikkelsen overraskede alle tilhørerne ved at sige, at allergi over for skimmelsvamp er sjælden og mest ses sammen med andre allergier.

Der er ikke flere, der er overfølsomme for skimmelsvamp end overfor andre svampe og pollen så som Alternaria, Cladosporium, birk (dem vi kender fra varslerne, der udsendes sammen med vejrudsigten i TV og radio).

Andre læger - andre meninger

Han gav udtryk for, at andre læger kan have en anden mening om skimmelsvampens virkning på mennesker. Men det er, efter hans mening, lægens subjektive mening, ikke noget der er bevist i forskningsresultater eller andre undersøgelser.

De forsknings- og andre undersøgelsesresultater han kender, og Sigurd Mikkelsen kender alle offentliggjorte forskningsresultater, viser ingen konsistent sammenhæng med objektive helbredsmål og heller ingen konsistent sammenhæng mellem kvantitative mål for svamp og astma eller symptomer herpå. Hvilket betyder, at der ikke findes forskning, der viser en sammenhæng mellem menneskers helbred og skimmelsvamp.

Både ude og inde

Han forklarede bl.a., at der findes skimmelsvamp i udeluften - koncentrationen af skimmelsvamp i udeluften er forskellig, alt efter hvordan vejret er.

I de boliger vi bor i, er der også skimmelsvamp i større eller mindre grad - f.eks. i vinduesrammer, badeværelser og andre fugtige områder.

Nedrivninger forfejlet

Efter Sigurd Mikkelsens mening er det totalt forfejlet, at rive tag eller bygninger ned for at komme skimmelsvampen til livs.



Behandlingen (hvis skaden er sket) og forbyggelse af skimmelsvamp drejer sig efter Sigurd Mikkelsens mening om:

- At bygninger holdes i en vedligeholdelsesmæssig god stand - så fugtindtrængning udefra undgås.
- At der luftes ud flere gange om dagen, således at indeluften blandes med udeluften - så indeluften ikke indeholder flere skimmelsvampsporer end udeluften.
- At der er en god rengøring. Forudsætningerne for en god rengøring er f.eks., at stolene er sat op på bordene og der er ryddet ordentligt op inden rengøringspersonalet støvsuger og vasker gulv.

Det psykiske arbejdsmiljø spiller en rolle

Sigurd Mikkelsens erfaringer som arbejdsmediciner på Amtssygehuset i Glostrup viser, at hvis der er et dårligt psykisk arbejdsmiljø på arbejdspladsen, fokuseres der ofte på indeklimaet i stedet for på de egentlige problemer, der gør medarbejdere dårlige og syge.

Skimmelsvamp får skylden for meget, det holder ikke altid i det virkelige liv. Sigurd Mikkelsens erfaringer og viden siger noget andet. Så næste gang arbejdsmiljøet ikke er så godt - så prøv at anskue det ud fra flere vinkler. Få problemet analyseret, så I finder den rigtige årsag og dermed den rigtige løsning på problemet.

Tove Kryger
daglig sikkerhedsleder

Et sundhedstjek betaler sig

I april kunne alle medarbejdere, som er tilmeldt Høje-Taastrup Kommunes store sundhedsprojekt, få et gratis sundhedstjek. Af de, der tog imod tilbuddet, blev hver ottende sendt videre til egen læge med et for højt blodtryk.

April måned stod i sundhedstjekkets navn

I april måned var der gratis tilbud om sundhedstjek til de af kommunens medarbejdere, som har tilmeldt sig det store sundhedsprojekt med sundhedsklinikken på Torstorp Skole.

Et sundhedstjek er en personlig samtale med den enkelte medarbejder af 20 minutters varighed. Der tales om den enkeltes personlige sundhedstilstand samt muligheden for at påvirke denne. Der tales om motion, kostvaner, alkohol og rygning. Herudover måles der blodtryk, der beregnes et Body Mass Index (vægt - højde) og der måles fedtprocent.

Hver ottende har for højt blodtryk

De mange sundhedstjek har bl.a. vist, at hver ottende har et så højt blodtryk, at det kræver en videre undersøgelse hos egen læge.

Direktør Lars Toft Pedersen fra FysioWork fastslår, at dette ikke er overraskende sammenlignet med, hvad han ser andre steder i landet. Rigtig mange danskere har forhøjet blodtryk, og mange aner det ikke. Det bør der gøres noget ved, for ellers venter der mange år med blodtryksmedicin. Derfor er det også virkelig vigtigt, at de medarbejdere, der går rundt med et alt for højt blodtryk, finder ud af det i tide.

Det handler om forebyggelse

Benny Blak - direktør og formand for omsorgsnetværket - glæder sig over den forebyggende effekt, der bl.a. med sundhedstjekkende er sat i gang. Forebyggelse har været et vigtigt tema i diskussionerne om, hvordan Høje-Taastrup Kommune ønsker at arbejde med tilbud om sundhedsfremme til medarbejderne. Og forebyggelse handler jo netop om at kunne gribe ind, inden den store skade er sket. Derfor er det både en rystende, men også en vigtig viden, der er kommet frem gennem de mange sundhedstjek.

En ny runde med sundhedstjek går i gang

Da rigtig mange projektdeltagere ikke nåede at bestille tid til et sundhedstjek i april, får de nu en ny chance. I uge 35 og 36 tilbydes igen sundhedstjek til projektets deltagere. Sundhedstjekkene foregår ligesom sidst på Torstorp skole i sundhedsplejerskernes kontor.

*Ane Kerstine Saabye
Konsulent
Byrådscentret*

Om sundhedsprojektets aktiviteter:

- Sundhedstjek
- Holdtræning
- Fysioterapi
- Psykologrådgivning

Der er tale om et pilotprojekt, der startede i marts 2005 og som kører til og med marts 2006.

Influenzavaccinationer 2004 gjorde en forskel

Også i 2005 tilbydes ansatte i Høje-Taastrup Kommune gratis influenzavaccination. Tid og sted bliver offentliggjort på intranettet, men tilrettelægges i store træk som sidste år.

Negativ medieomtale af influenzavaccination lige op til kommunens tilbud om influenzavaccinationer betød færre vaccinationer end forventet. Trods dette er sygefraværsp procenten for de vaccinerede klart lavere end for de ikke vaccinerede (6.2% overfor 7.0%).

Kun 9% af de ansatte i Høje-Taastrup Kommune sagde ja tak til vaccinen i 2004 mod 14% i 2003.

Spørgsmål om influenzavaccinationer kan rettes til anetteza@htk.dk eller telefon nr. 4359 1174.

*Anette Zacho
Byrådscentret*

Når arbejdsglæde kommer først

Vi var 4 medarbejderrepræsentanter af sted fra HovedMED til konferencen "Motivation - når arbejdsglæde kommer først". Og der var en masse spændende foredragsholdere. Trine Gregorius var ordstyrer og førte os trygt gennem dagen.

Peter Langdal

Sceneinstruktør og teaterchef

Peter Langdal fortalte om, hvordan det kan være sjovt at gå på arbejde. Alle har en rolle i opsætningen af "den gode arbejdsplads" Kender du din?

Hans værktøjskasse indeholdt redskaber til at tænke kreativt, men hjertet og viljen skal være der. Han fortalte historien om, hvordan han formåede at skabe en relation mellem to skuespillere, som han aldrig havde troet kunne arbejde sammen. Efter en god middag, som han havde arrangeret, viste det sig, at de begge var socialt engagerede og havde fælles interesser. Og da begge var dybt engagerede skuespillere, gik arbejdet med teaterstykket som en leg.

Han fortalte, hvordan han en gang måtte klæde de mandlige skuespillere i et stykke ud i strutskørt, fordi det var for dyrt at få balletdansere. Det kalder han "happy mistakes", når noget går galt, så opstår der noget nyt.

Det med at folk er stressede, handler meget om at kunne skifte gear. Hvis man er stresset arbejder man hurtigt, hvis ikke arbejder man langsomt. Det gælder også om at tælle de øjeblikke i livet som er dejlige. At få øje på de gode ting. Lytte til andre, være åben og gøre noget anderledes engang i mellem.

Caroline Søeborg Ohlsen

IT-entreprenør, direktør og ildsjæl

Caroline fortalte om, hvordan hun som 22-årig droppede ud af sine universitetsstudier og var med til at starte Mousehouse op.

På et tidspunkt var Caroline leder All Network, som bestod af 14 internetfirmaer. Hun arbejdede i døgndrift uden at lægge mærke til, hvad det gjorde ved hendes krop. Caroline besvarede rask væk 60-80-100 mails om dagen, hun kunne arbejde i en taxa, på hotelværelser osv.

Hun begyndte at lide af hovedpine, men hun kunne vel bare få nogle stærkere hovedpinepiller. Så ville hendes læge ger-



ne se hende. Var det nu også nødvendigt, så blev hun jo nødt til at aflyse et par møder. Lettere irriteret ankom hun til lægen og beskeden var klar: "Caroline - du har stress! Du har nu valget mellem at arbejde en 1 dag om ugen i et 1/2 år eller melde dig helt ud af dit arbejdsliv i 2 måneder uden forstyrrelser og det vil sige fuldstændig uden forstyrrelser."

Så pas på med "den lyserøde sky" selvom arbejdsglæden er høj, så er stress stadig en dårlig investering.

Caroline begyndte langsomt at gå i terapi, løbe, dyrke yoga og bearbejde sin angst. Hvordan skulle hun nu vende tilbage til det job, der havde gjort hende syg.

Hun satte sig for max. at arbejde 47 timer om ugen, holde pauser midt på dagen, og sørge for at have overskud også efter arbejdstid. Men lysten til arbejde forsvandt, og hun sagde sit job op.

Hun gav sig selv 6 måneder til at finde energien igen. Hun gik til konferencer, i teatret, på barer og sugede verden til sig uden filter. Nu har hun i lang tid levet livet forlæns uden at kigge baglæns. Det har lært hende, at lave dagbog og en årsopgørelse over de sjoveste ting, hun havde oplevet.

Stig Rossen

High Performance Institute, sanger, musiker, producer og musicalstjerne

Stig Rossen fortalte om at finde motivation - også i rutinearbejdet. Det kræver sin mand at spille hovedrollen som Jean Valjean i "Les Misérables" hele 1.400 gange, i syv forskellige lande. Efter 5 forestillinger på en weekend i Kina, sad Stig Rossen på scenen og ventede på, at det skulle blive hans tur til at synge, og så faldt han i søvn og vågnede

med et sæt. Der var fuldstændig ro i salen og han måtte hurtigt samle alt sit mod og fortsætte sangen. Heldigvis var det den rigtige sang, han gik i gang med og dirigenten havde kun observeret, at han havde holdt en lidt længere kunstpause end sædvanligt.

Stig Rossen vidste, at hvis han skulle fortsætte turnéen uden at kede sig ihjel, måtte han droppe sin selvmedlidenhed og egoistiske indstilling og gøre tingene på en anden måde. Det hjælper jo ikke at give andre skylden for sine fejl. Han opdagede, at han havde sjusket med at lægge make-up. Det tog højst 10 minutter, hvorimod det havde taget tre kvarter i starten af turnéen. Han satte sig for at forbedre små ting i make-up'en og tonerne i de enkelte sange, fik også et grundigt eftersyn.

Vi kender det alle - det at have en dårlig dag, hvor man trasker gennem dagen, som en Zombi. Vi er i lige så høj grad på "automatpilot" i kontakt med andre mennesker, som i kontakt med en tandbørste.

Sepp Piontek

Landstræner i Grønland og før Old Boys landsholdet

Sepp Piontek fortalte historier fra champagneperioden i dansk fodbold. Hvad skal en god leder gøre? Han skal skabe fleksibilitet, og få holdet til at spille sammen. Han skal skabe teamwork og smide dem ud, som ikke dur. Han skal være opmærksom på, at der opstår bølgedale, det går ikke kun op ad bakke. Han skal få den enkelte medarbejder til at yde sit absolut bedste og samtidig være en del af teamet?

Det handler om tillid, om at være et forbillede, om jante-lov, hierarki og sammenhold.

Han fortalte om de forkælede danskere, som var vant til dyre middage, hotelophold og fester. Under verdensmesterskabet i Mexico i 1986, havde Sepp Piontek besluttet at holdet skulle bo samlet ca. 200 km fra stadion, og deres koner skulle bo på hotel inde i byen, så der var ro til træningen.

Efter en kamp var der middag på hotellet med konerne, men aftalen var, at de skulle tilbage til træningslejren kl. 11 om aftenen. Efter middagen var der ikke længe til kl. 11, og de havde ikke haft noget privatliv med konerne. Men kl. 11 blev der fløjtet og der var afgang.

Karen Jespersen

Politisk kommentator og tidligere minister

Karen Jespersen fortalte sin personlige historie om stædighed og motivation. Hun viste et billede fra sin konfirmation, hvor hun sidder mellem sin far og mor, og på billedet har hun lavet en taleboble, hvor moderen siger: "Opfør dig ordentligt, men find dig ikke i noget".

1970-erne og var en meget inspirerende tid for Karen Jespersen. Hvis man er føjelig og tilpasser sig, så er det nemt. Men der er også en grænse. Ligestilling og kvindefrigørelseskampen begyndte i 1970-erne. I 1980'erne arbejdede hun som journalist og blev valgt ind i Folketinget i 1990. I 1993 blev hun socialminister og på et tidspunkt gik der rygter om, at hun ville blive fyret. Hun besluttede sig til at gøre en ekstra indsats, blandt andet støttede hun projektet "Stop Volden", arbejdet med "Kriminalpræventive Råd", og netværk af virksomheder, som påtager sig et socialt ansvar.

Hendes kontakt til befolkningen og det at kunne lytte har været Karen Jespersens målsætning gennem livet. Som indenrigsminister, og dermed også chef for udlændingestyrelsen, gik hun ind i problemstillingen omkring indvandrerkvinder, som bliver tvunget til ægteskab. Hun kom på kant med den øvrige regering, fordi hun stod fast på en stram udlændingepolitik, og endte med at forlade den socialdemokratiske folketingsgruppe.

Nicolai Moltke-Leth

Sociolog, eventyrer og tidligere jægersoldat.

Overskriften var "Flyt grænsen og kys den gamle verden farvel". Alle grænser flyttes i bevidstheden, inden de kan realiseres i virkeligheden. Mennesket kan godt lide udfordringer, men vi er skolet til overlevelse. Det er underbevidstheden, der bestemmer. Kan vi opretholde overlevelse, tryghed og kontrol? Hvis du har haft det svært, er det med til at forme dig som menneske.

Mennesker har for ubetydelige mål, og ved ikke rigtig, hvad de vil. Det første skridt er ofte, det sværeste. Din fortid er ikke din fremtid, med mindre det er der, du lever. Når man er forvirret, lærer man. Du ser, hvad du ønsker at se. Du hører, hvad du ønsker at høre. Du føler, hvad du ønsker at føle. Man forsvarer sine egne holdninger. Prøv i stedet at se den andens perspektiv.

Alt kan læres. En tilskuer blev hentet op fra salen og skulle lære at sluge ild. Det er kun et spørgsmål om teknik. Alt kan læres. Den største begrænsning i dit liv er din egen overbevisning om, at det ikke kan lade sig gøre.

Alt i alt

Det var en dag med en masse foredrag og en masse ord omkring motivation, og det vil være en dag, som jeg vil mindes, og som jeg har lært meget af.

Den ting, som jeg særligt hæftede mig ved, var da Stig Rossen sagde det med, at vi er lige så meget på "automatpilot" i kontakt med andre mennesker, som vi er i kontakt med en tandbørste. Det fik mig til at tænke over, hvor vigtigt det er at være nærværende i alle livets gøremål.

*Karin Mikkelsen
Medarbejderrepræsentant Hoved-MED. (HK)*

Nye krav til kreditaftaler



Effektiv styring af indkøb

Der er vist ingen tvivl om, at de kommende år indebærer en stram styring af kommuners midler. Sidder du som leder med et budgetansvar for midler, der bruges til indkøb, så er der udkommet et debathæfte, som kan bruges i overvejelser om, hvordan du sikrer en effektiv styring af indkøb.

Debathæftet er udgivet af Kommunaldirektørforeningen og Staten & Kommunernes Indkøbs Service. Vi opfordrer alle, som foretager eller er ansvarlige for indkøb, til at læse debathæftet. Indkøbsfunktionen er behjælpelig med at skaffe debathæftet og kommer gerne til en drøftelse.

Brugerundersøgelse

Indkøbsfunktionen har foretaget en brugerundersøgelse, som indeholdt fire temaer:

- Indkøbspolitik og -vejledning
- Høje-Taastrup Kommunes rammeaftaler, nogle rammeaftaler er tilbud, andre er forpligtende at bruge
- Ansvar ved indkøbsopgaver
- Kommunens centrale Indkøbsfunktion

Brugerundersøgelsen blev i starten af maj mailet personligt til et repræsentativt udsnit af brugere i kommunen. I slutningen af maj var svarene kommet. En foreløbig rapport viser, at svarprocenten var ca. 64%, hvilket er flot. Indkøbsfunktionen takker for bidragene.

Brugerundersøgelsen viste flere ting:

- Kendskabet til Indkøbspolitikken og -vejledningen kunne være bedre
- Mange finder ikke, at politikken er klar mht., hvem der har ansvar for hvad ved et indkøb
- Flere har ikke kendskab til kommunen rammeaftaler
- Mange kunne tænke sig et redskab eller noget undervisning i, hvilke overvejelser den budgetansvarlige og medarbejderne skal gøre, når de har indkøbsopgaver.
- Mange oplever Indkøbsfunktionens kvalifikationer og serviceniveau som værende meget tilfredsstillende eller tilfredsstillende
- Det samme gælder i forhold til, at Indkøbsfunktionen har forståelse for brugerens situation, når brugeren stiller Indkøbsfunktionen spørgsmål om indkøb.

Indkøbsfunktionen vil arbejde videre med tilkendegivelserne fra brugeranalysen. Målet er, at Høje-Taastrup

Kommunes indkøb altid fremstår som det økonomisk mest fordelagtige indkøb i henhold til Indkøbspolitikken, vedtaget af Byrådet.

Tjek webbetaling ugentligt

Direktionens udmeldte målsætning for bilagsbehandling er, at bilag skal være afsluttet senest 14 dage efter modtagelsen. Derfor bør der foretages en oprydning af endnu ubehandlede bilag. Det gør du ved, gå ind i "oversigt", søg på bilagstype vælg "alle", søg på status vælg "behandles", i periode vælg fra 01.01.05 til dags dato.

Herudover opfordres alle med budgetansvar til ugentligt at gå ind og checke om der ligger ubehandlede bilag.

Behandling af kreditnota

Når du modtager en kreditnota, kan de behandles på tre måder. Hvis du jævnligt modtager faktura fra samme leverandør, som du nu har fået en kreditnota fra, så skal du på kreditnotaen ændre betalingsdatoen til den dato, din faktura fra samme leverandør betales. På den måde kan de to bilag gå op imod hinanden. Hvis du sjældent modtager faktura fra samme leverandør skal du blot påføre kontonummer og afslutte bilaget. Hvis det er en engangshandel, må du rette henvendelse til firmaet og bede om at få fremsendt check eller på anden måde få pengeoverført kreditløbet.

Kreditaftaler til hvert EAN-nummer

Indkøbsfunktionen har haft opringninger fra vores brugere vedrørende individuelle kreditaftaler.

Tidligere har vi kunne handle på en fælleskreditaftale hos Ikea. Nu ønsker Ikea individuelle kreditaftaler til hver bruger, som har eget EAN-nummer. Der skal underskrives en ansøgning for hvert enkelt EAN-nummer, idet IKEA betragter hvert EAN-nummer som én kunde. Fakturaer sendes individuelt til hvert EAN-nummer. Dermed er der lige så mange forskellige kunder, som der er EAN-numre. Førhen betragtede de bare hver postadresse som én kunde.

Indkøbsfunktionen har talt med Regnskabsfunktionen og Ikea herom. Beklageligvis kan Indkøbsfunktionen og Regnskabsfunktionen ikke gøre noget. Som budgetansvarlig må du gøre op, om I køber så meget i Ikea, at det er værd at indgå en kreditaftale. Kreditaftalen kan downloades fra www.ikea.dk og sendes til IKEA som papirpost. Herefter får du en bekræftelse tilsendt sammen med et kundenummer/aftalenummer. Skal du eller en anden på et tidspunkt købe på rekvisition, skal dette kundenummer/aftalenummer skrives på rekvisitionen.

Hvis du handler hos en af Coop Danmarks butikker (Kvickly, Brugsen osv.) skal du indgå en aftale med hver enkelt butik om køb på kredit. Også her får du et kundenummer, som skal skrives på rekvisitionen, hvis du kommer ud for at skulle udstede en rekvisition til en borger eller kollega. Kontakt den butik du ønsker at indgå en kreditaftale med.

Handler du hos Jysk A/S (Jysk Sengetøjslager) skal du også her indgå en kreditaftale. På Jysk A/S' hjemmeside på dette link www.jysk.dk/storkob/bestillkundekort.htm kan du nemt oprette en aftale via en online-formular. I formularen beder de også om et lokationsnummer. Her skal du skrive jeres EAN-nummer. Det er også muligt at oplyse det kontonummer, hvor fakturaen skal bogføres på. Oplyser du dette kontonummer, vil det blive påført fakturaen. Jysk sender så herefter et kundekort hvorpå der er et kundenummer. Skal du eller en anden så handle på rekvisition hos Jysk, påfører du bare rekvisitionen dette kundenummer.

Også hos Dansk Supermarked (Bilka, Føtex, A-Z) kan der være behov for at købe på kredit via rekvisition. Det er ikke nødvendigt at indgå en kreditaftale eller lignende med Bilka, Føtex eller A-Z. Den person, der skal handle på rekvisition, henvender sig bare i butikken, blot skal EAN-nummer altid skrives på rekvisitionen.

Med venlig hilsen

Jan Hansen og Melitta Keldebæk

Indkoebsafdelingen@htk.dk

Økonomi- og Analysecentret

Indkøbstips

Kommunens aftaler

Du kan finde dem på intranettet under "Sådan gør du", vælg Indkøb/Webindkøb/Se alle indkøbsaftaler. Her kan søges på både varegrupper og leverandørnavn.

Varebestilling

Husk altid at opgive EAN-nummer. til leverandøren, når du bestiller. EAN-nummer skal være for det sted, som organisatorisk står for at betale for varen eller tjenesteydelsen.

Elektronisk varebestilling kan læres på en halv dag. Indkøbsfunktionen arbejder i øjeblikket på at oprette holdundervisning. Mail os, hvis du er interesseret.

Har du tips, ris/ros, ønsker til aftaler eller idéer, er du naturligvis altid velkommen til at kontakte os.

Blitz

Rådhusets centrale atriumgård er snart forvandlet til et bibliotek. Kombinationen af bibliotek og rådhus er utraditionel, men rummer flere fordele for borgerne. De vil nemlig få et rådhus, som i højere grad opleves som borgernes hus. Det nye rådhusbibliotek skal blandt andet

- sikre bedre adgang til information om kommunale serviceydelser
- skabe større udnyttelse af rådhusets fysiske rammer, som i højere grad skal benyttes til koncerter, foredrag, mm.
- udvide det tidsrum, hvor man kan aflevere bøger

På billederne ses de 30 meter lange tagspær, som bliver monteret oven på den centrale atriumgård. En kæmpekran på 20 ton løfter de syv 3,7 ton store tagspær på plads.



630 er i gang med e-learning

I perioden fra marts til juni 2005 er der afholdt 14 informationsmøder, heraf 13 i byrådsalen og ét i biblioteksadministrationen. Ca. 630 personer har fået udleveret en startpakke. Langt de fleste, som er logget ind på HTK-academy, har en e-mailadresse i HTK, mens der er oprettet ca. 30 private e-mailadresser.

Beståede moduler i Basispakken

- 211 personer har bestået Grundlæggende IT
- 174 personer har bestået GroupWise
- 126 personer har bestået windows grundlæggende
- 125 personer har bestået word introduktion
- 123 personer har bestået office xp
- 106 personer har bestået Docsopen

HTK-academy - alle moduler

5 personer har bestået samtlige moduler i HTK-academy og har fået udleveret samlet diplom.

Ifølge statistikken pr. 30.6.2005 har 434 personer registreret sig.

Kurser i efteråret

Ifølge Rådhus-MED skal alle administrative medarbejdere på rådhuset bestå basispakken inden udgangen af 2005. For at nå dette mål, og til gavn for os alle, er der oprettet 13 kurser til selvstudie i efteråret 2005. Kurserne er fordelt på alle ugens dage, så alle kan deltage. Et enkelt center har tillige reserveret 3 dage i undervisningslokalet til e-learning for egne medarbejdere. Andre centre kan ligeledes lave særskilte aftaler med kursusadministrationen.

Opfølgning til centerchefer

Kursusadministrationen udarbejder oversigter over beståede kurser inden for hvert center. Disse oversigter er tænkt udsendt første

gang 1. september og derefter den første i de efterfølgende måneder året ud. Dermed skulle der være basis for en god planlægning af e-learning for medarbejderne.

Det forventes at centercheferne tager hånd om uddannelsen, så alle består basismodulerne på fornuftig vis inden udgangen af 2005.

Nåede du ikke forbi informationsmøderne?

"Kom godt i gang-materialet" ligger på intranettet, og vejledningen kan hentes derfra. Hvis du har brug for hovedtelefoner, og du ikke kan låne af din kolega, kan du i begrænset omfang bestille dem via KMD. Hovedtelefoner er kun nødvendige, hvis man generer sin nabo, når man e-lærner. Alle computere har lydkort, så lyden kan under alle omstændigheder komme ud. Hvis der er fejl på computeren, så kontakt KMD.

Nye medarbejdere

Alle nye medarbejdere får udleveret en startpakke ved henvendelse i Byrådscentret, KIT-staben.

Anette Zacho
Byrådscentret

www.htk-academy.dk



Vil du være den klogeste medarbejder i HTK?

Første gang du bruger portalen, skal du registrere dig på siden www.htk-academy.dk/registrering

Herefter logger du dig på portalen www.htk-academy.dk med din e-mail og din adgangskode.

Du finder alle e-learningmodulerne ved at klikke på punktet **it** i menuen til højre.

Basispakken består af følgende moduler:

- Grundlæggende it
- Windows XP - Grundlæggende
- Office XP - Generelt
- Word XP - Introduktion
- GroupWise
- DocsOpen (for dem, der bruger programmet)

God lærelyst!

Lørdagsåbent i Borgerservice på Køgevej

Fra 1. oktober 2005 holder Borgerservice på Køgevej fast åbent om lørdagen i tidsrummet 9-13. Centret vil være bemannet med medarbejdere fra hele Borgerservice, der skiftes til at betjene kunderne denne ugedag. Det vil sige, at medarbejderne vil få omlagt deres arbejdstid, men ikke udvidet den.

Meningen med at udvide åbningstiden er et ønske om at gøre Borgerservice på Køgevej til en integreret del af det smukke nye handelsstrøg. Kunderne på Køgevej skal nemlig opleve, at de kan få klaret deres kommunale ærinder samtidig med, at de handler.

Også åbent til byfesten i september

Ved byfesten den 3. september 2005 vil Borgerservice på Køgevej også have åbent. Her vil vi bl.a. præsentere Høje-Taastrup Kommunes deltagelse i den landsdækkende kampagne for digital selvbetjening. Da de frivillige foreninger samtidig holder Frivillighedsdag, vil der også være information om det frivillige sociale arbejde i kommunen.

Centret har også tidligere haft åbent ved særlige lejligheder som byfester og andre arrangementer ligesom forret-



ninger på Køgevej. Her har vi benyttet lejligheden til at præsentere de mange selvbetjenings-faciliteter på internettet, vist udstillinger om det store Køgevejs-projekt og informeret om andre af de kommunale tilbud.

*Annie Kofoed Knudsen
teamchef
Borgerservice*

Sprogrørtereren

Hvornår skal der s med?

Hvornår skal der s med i sammensatte ord? Og hvornår skal der s efter et ord i ejefald?

Tid(s)nød, viden(s)deling og barsel(s)orlov er eksempler på sammensatte ord, som kan staves både med og uden fuge-s.

Det kan imidlertid være svært at holde rede på, hvornår en sammensætning staves med s eller ej, for der er ingen generelle regler at støtte sig til. I nogle tilfælde skal en sammensætning staves med s, mens det andre gange er forkert. Hvis du er i tvivl, er der kun én ting, der virkelig rykker: Retskrivningsordbogen.

Håndfast ejefalds-s

Anderledes håndfast forholder det sig med reglerne for brug af ejefalds-s (genitiv-s). Hovedreglen er, at ejefalds-s sættes direkte på et ord uden brug af apostrof: Fx Søren's ze-

bra, Solvejs centerforward, Sulejmas slivovits. Dette er også tilfældet, når der er tale om forkortelser, der ender på forkortelsespunktum: en cand.mag.s lønningspose, Ludvig den 14.s cembalo.

Forkortelser uden forkortelsespunktum ender på apostrof + s: Fx USA's ståltarif, EU's sukkerordning, WTO's afgørelse.

Ord eller forkortelser, der ender på s, z eller x har ikke ejefalds-s. I stedet tilføjer man blot en apostrof for at markere genitiv: Fx SAS' slingrevals, Schweiz' sommersonn, Chateau Margaux' charme.

*Egil Ussing
Informationsmedarbejder, Byrådscentret*



Rettelse:

Kirsten Bente Hofman Frisch havde 40 års jubilæum den 1. august, og ikke 25 års jubilæum, som vi beklageligvis skrev i personalebladet fra juni. Vi undskylder.

Søndag den 28. august 2005

Specialarbejder **Søren Lykke Evers**, Vejvæsen - Driftbyen, 50 års fødselsdag.



Mandag den 29. august 2005

Rengøringsassistent **Amnuai Kruaisawat Nielsen**, Rengøringsafdelingen, 50 års fødselsdag.

Afskedsreception for kontorfunktionær **Bente Hansen**, Biblioteket, holdes kl. 9-11 på Hedehusene Bibliotek kl. 9-11.

Onsdag den 31. august 2005

Afskedsreception for kontorass. **Thora Andersen**, Dagplejen i rådhusets kantine kl. 9-11.



Afskedsreception for rengøringsass. **Vibeke Testrup Nielsen**, Børnehaven Budstikken, holdes kl. 14.30.

Afskedsreception for Assistent **Lis Hauberg Cretzburg**, Biblioteket, holdes på Hovedbiblioteket, mødelokalet 2. sal Trappe Vest kl. 11-13.



Torsdag den 1. september 2005

Leder **Lene Rosenkranz Jeppesen**, Daginstitutionen Engen, 25 års jubilæum.

Souschef **Yvonne Nygaard Nielsen**, Sfo Sengeløse Skole, 25 års jubilæum.

Børnehaveklasseleder **Anna Carina Johansen**, Fløng Skole, 25 års jubilæum.



Torsdag den 15. september 2005

Overassistent **Lilly Birthe Christensen**, Bibliotek Service, 40 års jubilæum.

Fredag den 16. september 2005

Teknisk serviceleder **Søren Hyldekrog**, Selsmoseskolen, 50 års fødselsdag.

Tirsdag den 20. september 2005

Kommunelæge **Susanne Kirsten B. Lorentzen**, Sundhedsplejen, 50 års fødselsdag.

Onsdag den 21. september 2005

Leder **Bente Norup Jensen**, Børne- og Voksenklub Højgården, 50 års fødselsdag.

Håndværker **Andre Jan Rasmussen**, Vandvæsen, 50 års fødselsdag.

Torsdag den 22. september 2005

Psykolog **Poul Erik Johannessen**, Familiehuset, 50 års fødselsdag.

Lørdag den 24. september 2005

Assistent **Birthe Lading**, Børnehaven Bogen, 50 års fødselsdag.



Torsdag den 29. september 2005

Social- og sundhedshjælper **Marianne Johansen**, Kørende Aften/Nat 2, 50 års fødselsdag.

Rengøringsassistent **Kis Birgitte Olsen**, Rengøringsafdelingen, 25 års jubilæum.

Fredag den 30. september 2005

Driftsleder **Niels Jørgen Andersen**, Kloak-/Vejservice, 50 års fødselsdag.

Lørdag den 1. oktober 2005

Støttepædagog **Anne Grete Biilmann**, Daginstitutionensafsnit., 25 års jubilæum.

Pædagogmedhjælper **Ingrid Margareta Holmgård**, Daginstitutionen Stenmøllen, 25 års jubilæum.

Afdelingsleder **Ole Seidling**, Inkasso- og Kontrolcenter, 25 års jubilæum.

Filialklinikleder **Birgit Kristiansen**, Kommunal Tandpleje, 25 års jubilæum.

Tirsdag den 4. oktober 2005

Overlærer **Britt Marianne Larsen**, Borgerskolen, 50 års fødselsdag.

Lørdag den 8. oktober 2005

Souschef **Lene Andersen**, Parkskolen, 50 års fødselsdag.

Torsdag den 13. oktober 2005

Overlærer **Dorte Worm Løkkegaard**, Sengeløse Skole, 25 års jubilæum.

Social- og sundhedshjælper, **Anne Bruun Eriksen**, Kollektiv Flønghjemmet, 25 års jubilæum.

Torsdag den 20. oktober 2005

Assistent **Alice Nielsen**, Daginstitutionen Toppen, 50 års fødselsdag.

Tirsdag den 25. oktober 2005

Assistent **Helen Sekshøj-Christensen**, Daginstitutionen Østerby, 50 års fødselsdag.

Torsdag den 27. oktober 2005

Rengøringsassistent **Jeanette Vivian Nielsen**, Rengøringsafdelingen, 25 års jubilæum.

Lørdag den 29. oktober 2005

Pædagogmedhjælper **Joan Birgitte Søby**, Blåkilde Vuggestue, 25 års jubilæum.

Søndag den 30. oktober 2005

Sygehjælper **Linda Norup Hansen**, Det kørende vagtkorps, 50 års fødselsdag.

Dødsfald - Marianne Germann

Torsdag den 30. juni., ikke længe efter sit 25 års jubilæum, afgik arkivar og bibliotekar Marianne Germann uden forudgående sygdom ved døden.

Marianne Germann var ansat ved Byhistorisk Samling og Arkiv på Blaakildegård. Hun var med fra arkivets oprettelse og besad en stor viden om de lokalhistoriske forhold i Høje-Taastrup Kommune.

Det var ikke blot besøgende på arkivet, som kunne trække på hendes venlighed og kompetencer, når det gjaldt om at finde de rette materialer frem på arkivet - hun var også selv aktiv som skribent om lokale historiske emner, ligesom hun var en værdsat korrekturlæser på andres værker, bl.a. som medlem af redaktionsudvalget for arkivets årsskrift.

Birgitte Skou Andersen



Tillykke til de nye kontorassistenter

Fra venstre:

Heino R. Olsen, Inkasso- og Kontrolcenteret
Ditte Krüger, Driftsbyen (nederst)
Carina Egelund, Erhvervscenteret (øverst)
Ann-Charlott Madsen, Økonomi- og Analysecenteret
Dominika Zarzycka, Økonomi- og Analysecenteret
Henning Hansen, Familie- og Socialcenteret

Den 15. august bydes fem nye elever velkommen:
Camilla Tønnesen, Ali Kartal, Mia Salvesen, Fathia Bohid og Tina Gensø.

"Nyt fra Høje-Taastrup Kommune - din arbejdsplads"

Udgives af Høje-Taastrup Kommune,
Byrådscentret/Informationsafdelingen,
Bygaden 2, 2630 Taastrup, tlf. 43 59 13 07.

Redaktion:

Birgitte Skou Andersen (ansvarshavende redaktør)
Catarina Bønvad (redaktør)
Birgitte Thorsen
Egil Ussing

Grafik & Layout:

Thomas Pregel

Indlæg til bladet:

Har du forslag til bladet, bedes du kontakte redaktionen.
Send indlæg som uformatteret word-dokument pr. mail til
informationsafd@htk.dk (eller på diskette til ovenstående
adresse).

Næste nr.:

Der er afleveringsfrist til næste blad
mandag den 3. oktober 2005
Bladet udkommer onsdag den 26. oktober 2005

Læsere og distribution:

Oplag: 3700
Bladet fordeles til samtlige ansatte i Høje-Taastrup Kommune.
Fratrådte medarbejdere kan få bladet tilsendt - kontakt
redaktionen.

Produktion:

Layout: Høje-Taastrup Kommune
(01-022-98 INF.)
Tryk: Hedehusene bogtrykkeri a/s
Trykt på Galerie Art Silk 130g

Kommunalvalg på skoleskemaet

I anledning af kommunalvalget den 15. november tilbydes skolerne undervisningsmateriale og besøg på rådhuset. Materiale herom kommer ud til skolerne i august. Tilbuddet gælder folkeskolens ældste klasser, gymnasiet, handelsskolen, sprogskolen samt Taastrup og Hedehusene ungdomsskoler.

Meningen er at gøre det klart for eleverne, at kommunens opgaver har direkte indflydelse på borgernes dagligdag, og at det derfor er vigtigt at bruge sin stemme, når der er valg. Pjecen, der af samme grund har fået titlen "En stemme for din hverdag", fortæller i tekst og billeder om:

- Kommunens opgaver, der dækker en lang række områder, som borgerne bruger og er afhængige af - fra de står op til de går i seng, fra barndom til alderdom.
- Det vigtige i at stemme, fordi det giver indflydelse på hverdagen.
- Det arbejde, der går i gang, når valget er ovre, og som præger kommunen de næste fire år.
- De muligheder, borgerne har for information om og indflydelse på dette arbejde.

Arrangementer i byrådssalen

Skolerne får tilbudt klassesæt, der udover valgpcjen, indeholder kommunes budgetavis, årsberetning og pjecen Høje-Taastrup Kommune i tal, der samlet vil give et godt billede af, hvad kommunen arbejder med.

Desuden indbydes der til i alt 20 arrangementer i byrådssalen, hvor eleverne kommer til at høre om borgmesterens og de øvrige byrådsmedlemmers arbejde, de ansattes arbejde, kommunens service, og hvordan man som borger får indflydelse på sin kommune.

Også til andre interesserede borgere

Valgpcjen er også til alle andre interesserede borgere og vil derfor kunne hentes sammen med de øvrige publikationer bl.a. på kommunens biblioteker, i Borgerservice og fritidscentre. Den kan også ses på www.htk.dk

Birgitte Thorsen
kommunikationskonsulent
Byrådscentret/Informationsafdelingen



Adresse - label