

Høje-Taastrup Kommune



din arbejdsplads

23. august 2004



Bliv Kodriver!

- bliv medlem af kodriverne og køb økologisk kød.

9

Bliv medlem af borgerpanelet!

- og deltag i elektronisk borgerpanel.

4

Bliv nostalgisk!

- læs krøniken " i 1970'erne blev vi du's".

14



Fra politik til handling - indkøbspolitik

Politiske beslutninger fører ofte til nye eller ændrede regler. Reglerne er udarbejdet med sigte på at styre noget bedre end før. Måske var der ingen regler, eller reglerne viste sig at være uhensigtsmæssige.

Byrådets beslutning om at ændre vores indkøbspolitik er et eksempel på både at gøre reglerne mere hensigtsmæssige ved at sikre, at handlefrihed og ansvar hænger sammen, ajourføre politikken i forhold til de nyeste regler og ikke mindst at styre bedre end før.

Sigtet med styringen

Der står i direktionens virksomhedsplan, at vi i vores arbejde skal sikre en sammenhæng mellem politisk beslutning, virksomhedsplaner og opgaveløsningen på den enkelte arbejdsplads. Vores indsatsområder skal blandt andet være værktøjer og metoder til bedre økonomistyring og systematisk ledelsesinformation på alle områder.

Den nye indkøbspolitik har retningslinier, som er værktøj med opskrifter til, hvordan en indkøber skal gøre. Mit indlæg her er

én form for ledelsesinformation. Derudover er den centrale Indkøbsafdeling (organisatorisk placeret i Økonomi- og Analysecentret) ansvarlig for at udarbejde ledelsesinformation til direktionen hvert kvartal, udarbejde forslag til økonomiske analyser samt komme med forslag til analyser af indkøbsprocedurer.

Ifølge drifts- og udviklingsaftalen har Indkøbsafdelingen til opgave at evaluere den nye indkøbspolitik hos brugerne (oplevet kvalitet) og selve indkøbsfunktionen (faglig kvalitet samt organisatorisk kvalitet) og at udvikle ledelsesinformation med oversigt over besparelser ved indkøb.

Handlefrihed og ansvar

Til forskel fra den tidligere indkøbspolitik er der givet handlefrihed på visse områder, typisk på områder som dagligvarer og småindkøb, og ansvaret for at følge retningslinierne er mere tydeligt placeret. Den centrale Indkøbsafdeling har fået præciseret, at de er rådgivere, forpligtet til at synliggøre nye love og regler og være kvalificerede og kompetente til at rådgive. Direktionen afgør, hvilke rammeaftaler, der skal benyttes af alle. Øvrige rammeaftaler, som indgås af brugergrupper, under rådgivning fra den centrale Indkøbsafdeling, er herefter frivillige at benytte. De enkelte centerchefer og budgetansvarlige har som i dag ansvar for

deres økonomi, herunder de forpligtelser de ved deres indkøbs handlinger skaber for deres egen økonomi.

Du spørger måske dig selv, hvad der er nyt i det? I virkeligheden intet. Alligevel vil den nye indkøbspolitik med retningslinierne og i sine præciseringer af, hvad en indkøber skal gøre, give arbejdspladsen et værktøj til gavn for, at opgaveløsningen med indkøb foretages bedst muligt. Du har som budgetansvarlig ansvaret for, at din medarbejder kender til indkøbspolitikens retningslinier og overholder dem, når du uddelegerer indkøbsarbejdet.

Som noget nyt har indkøberen en pligt til at fortælle den centrale Indkøbsafdeling, hvis de kan gøre et bedre og billigere indkøb end de tilbud, kommunens rammeaftaler giver. Politikken fremmer, at de dygtige deler deres viden og lærer os andre det, så vi alle bliver bedre. Det giver både en bedre og billigere service til borgerne, men også et kompetenceløft til os alle. Derudover er det helhedsorientering i en nøddeskal.

E-handel = elektronisk indkøb og elektronisk betaling

Jeg vil gerne opfordre til, at alle indkøbere får lært det elektroniske indkøbssystem Web-Indkøb. Den centrale Indkøbsafdeling uddanner små hold løbende. I

meget nær fremtid må det offentlige kun modtage elektroniske fakturaer - nærmere information herom følger, når Ministeriets bekendtgørelse er på vej. Mange arbejder allerede med elektronisk betaling kaldet web-betaling.

Der er ikke nogen vej tilbage. Elektronisk handel er kommet for at blive. Fuldt implementeret og med den rette organisation kan der opnås mange fordele.

Information via intra- og internet

Både den nye indkøbspolitik og

retningslinier kan ses på intranettet under Sådan gør du, vælg Indkøb, vælg Indkøbspolitik eller Indkøbsvejledning - check i øvrigt alt under Indkøb løbende, hvis du er indkøber - det er dit ansvar. På internettet har vi offentliggjort Indkøbspolitikken dels under Politikker og under Erhverv. På den måde vil både nuværende og kommende leverandører kunne orientere sig om, hvordan vi agerer her i kommunen. Følg i øvrigt med i personalebladet under "Tips til dig som køber ind til kommunen", som løbende informerer om indkøbsaspekter.

Offensiv økonomistyring

Tænk altid på, at det borgernes penge, du handler med. Tænk bredt på alle aspekter af en indkøbsopgave. Det nytter f.eks. ikke at købe billigt, hvis arbejdstiden på grund af en dårlig vare eller tjenesteydelse bliver øget. Brug indkøbspolitikken og dennes retningslinier, så er du hjulpet godt på vej.

*Henrik Kolind
kommunaldirektør*

Nyt skatteceter på vej til rådhuset

Den 3. september smelter Albertslund, Ishøj og Høje-Taastrups skatteafdelinger sammen til et stort nyt skatteceter, som skal ligge på Høje-Taastrup Rådhus.

Nye kolleger på vej

Etableringen af det nye skatteceter betyder, at 42 skattemedarbejdere fra Albertslund og Ishøj Rådhus rykker ind på Høje-Taastrup rådhus. Dermed vil skatteceteret beskæftige 72 medarbejdere og kommer til at servicere 96.000 borgere i de tre kommuner. Skatteceteret får navnet Skatteceter København Vest.

Dygtige medarbejdere samles

Målet med at samle skatteopgaven for de tre kommuner i Skatteceter København Vest er ikke kun at drive skatteopgaven rationelt og effektivt. Med skatteceteret kan dygtige medarbejdere lade sig inspirere endnu mere af hinanden i dagligdagen, end

man har kunnet tidligere. Mange skatteopgaver er nemlig i dag så specialiserede, at ofte kun meget få sidder med de komplicerede opgaver i hver kommune. Med det nye skatteceter får medarbejderne et fagligt netværk omkring sig hele tiden, der giver mulighed for erfaringsudveksling og inspiration.

Kontrol med store multinationale virksomheder

Skatteceteret er udpeget til at være et af Danmarks 10 såkaldte "Transfer pricing-centre". Det betyder, at ceteret skal kontrollere store selskaber med større grænseoverskridende handel, for at se om de betaler deres skat i Danmark. Ceteret skal se nærmere på selskaber i hele Syd- og Vestsjælland, hvilket bliver en ny og spændende opgave for Skatteceter København Vest.

Desuden bliver en af Skatteceterets hovedopgaver at kontrollere lønmodtageres, erhvervsdrivendes og selskabers selvangivelser i de tre kommuner.

Egen indgang på rådhuset

Skatteceteret får sin egen indgang på rådhuset med en ekspeditionsskranke, hvor borgere fra de tre kommuner kan komme med deres skattesager. Indgangen bliver til venstre for hovedindgangen i det, der hedder blok D. Det betyder at Pædagogisk Udviklingscenter som hidtil har ligget her også flytter, nemlig til Erhvervs- og Uddannelsesceteret på Erik Husfeldtsvej, hvor bl.a. 10. klasseceteret Linie 10 ligger.

Organisering

Skatteceteret er organiseret som et såkaldt kommunalt § 60-selskab med en politisk bestyrelse. Som formand for bestyrelsen er valgt Høje-Taastrups Kommunes borgmester Anders Bak, og som skattedirektør er udpeget Peter Møller Jensen, der kommer fra en stilling som skattechef i Ishøj Kommune.

*Morten Linnemann
Informationsafdelingen*

Bliv medlem af borgerpanelet!

Som noget nyt har Høje-Taastrup Kommune fra juni 2004 etableret et såkaldt "borgerpanel", hvor borgere via kommunens hjemmeside www.htk.dk kan give deres mening til kende om forskellige temaer. Borgerpanelet skal bruges til at gennemføre en række undersøgelser og målinger af kommunens servicetilbud, kommunikation og andre forhold.

På nuværende tidspunkt har 90 borgere tilmeldt sig panelet, hvilket er fint i en sommerferieperiode.

Betingelse

Borgerne skal opfylde to betingelser for at deltage i borgerpanelet:

- ♦ de skal have folkeregisteradresse i Høje-Taastrup Kommune
- ♦ de skal være fyldt 18 år.

Anonymitet

Borgerpanelet er oprettet i samarbejde med konsulentvirksomheden Analyzer A/S. Analyzer forestår indsamling og bearbejdning af oplysninger. Alle besvarelser er således 100% anonyme i forhold til Høje-Taastrup Kommune.

Borgeren vil ved sin tilmelding blive bedt om at besvare nogle spørgsmål om baggrundsoplysninger som fx alder og køn. Disse oplysninger skal bruges til analyseformål, således at svarene fra



de enkelte undersøgelser efterfølgende kan opdeles på fx køn, alder mv.

Undersøgelsen

Som medlem af borgerpanelet vil borgeren blive inviteret til at deltage i 4 - 6 undersøgelser om året. Invitationen vil borgeren modtage som en e-mail, hvori et link vil give adgang til selve spørgeskemaet. Hver undersøgelse vil tage cirka 10 minutter at besvare.

Første undersøgelse er allerede på vej ud til borgeren. Den handler om, hvilke temaer man som borger synes er mest interessante, og hvilke ønsker man selv har til temaer i spørgeskemaerne.

Alle resultaterne af undersøgelserne vil løbende blive offentliggjort på Høje-Taastrup Kommunes hjemmeside.

Gevinst

Som tak for deltagelsen i undersøgelserne har borgeren mulig-

hed for at deltage i lodtrækningen om tre flasker vin. Gevinsten vil blive udtrukket umiddelbart efter hver undersøgelse. Vinderne vil få besked direkte fra Analyzer A/S.

Tilmelding

Hvis du som ansat i Høje-Taastrup Kommune også opfylder betingelserne og ønsker at deltage i borgerpanelet, så gå ind på www.htk.dk og tilmeld dig. Hvis du ikke har en e-mailadresse, kan du alligevel deltage. Så skal tilmeldingsskema og spørgeskemaer blot udfyldes på papir. Tilmeldingsskema kan rekvireres i Byrådscentret hos Helle Møllekov, telefon 43 59 18 64, hvor du også kan få yderligere oplysninger om borgerpanelet. Du kan til enhver tid afmelde dig borgerpanelet.

Helle Møllekov
Byrådscentret



Stor tilfredshed med hjemmeplejen

89 pct. af borgerne i Høje-Taastrup Kommune er enten meget tilfredse eller tilfredse med den hjælp til personlig pleje, som kommunen yder sine borgere. Tilsvarende er 83 pct. meget tilfredse eller tilfredse med rengøringen. Sammenlignet med en lignende brugerundersøgelse foretaget i 2002, er der nu ca. 8 pct. flere borgere, som er meget tilfredse med deres hjemmehjælp.

Det viser en brugerundersøgelse, som Høje-Taastrup Kommune har fået analyseinstituttet MEGAFON til at foretage. MEGAFON ringede i begyndelsen af maj til 338 ud af kommunens ca. 1550 hjemmehjælpsmodtagere.

Høje-Taastrup Kommune glæder sig over, at så mange borgere er tilfredse med hjemmehjælpen, samt de mange positive bemærkninger, som borgerne i forskellige sammenhænge har tilkendegivet om deres hjælpere.

Hjælp til tiden

Brugerundersøgelsen viser desuden, at 87 pct. af borgerne oplever, at hjælperen hver gang eller ofte kommer til den aftalte tid. Borgernes oplevelse af, at hjælperen kommer til tiden, understøttes af en stikprøvekontrol, som Høje-Taastrup Kommune selv foretog i marts og april. I stikprøven angav kun 1 ud af 50 borgere



En ny undersøgelse af tilfredsheden hos brugerne af kommunens hjemmepleje viser, at der nu er 8 pct. flere borgere, som er meget tilfredse med deres hjemmehjælp sammenlignet med en lignende brugerundersøgelse foretaget i 2002.

re, at hjælperen ikke var kommet til den aftalte tid den pågældende dag.

Frit valg

Høje-Taastrup Kommune har gjort en stor indsats for at informere om borgernes mulighed for at vælge mellem en offentlig og en privat leverandør til at udføre hjemmehjælpen. Eksempelvis har alle borgere, der modtager hjemmehjælp, fået udleveret eller tilsendt materiale om leverandørerne. Det har resulteret i, at 3 ud af 4 borgere ifølge MEGAFON-undersøgelsen nu har kendskab

til muligheden for at vælge en anden leverandør. På nuværende tidspunkt har knapt 5 pct. af borgerne valgt at skifte over til en privat leverandør.

Høje-Taastrup Kommune vil løbende følge op på borgernes tilfredshed og foretage andre målinger med henblik på at sikre borgerne en god service.

*Birgitte Thorsen
informationsmedarbejder
Byrådscentret*

Fokus på økonomistyring

En fortsat udvikling af kommunens styring er nødvendig for, at kommunens fortsat kan forbedre serviceniveauet i de kommende år, hvor økonomien fortsat er stram, og hvor store strukturændringer står for døren. Direktionens virksomhedsplan for 2004 har netop fokus på udvikling af styringen.

Arbejdsfordelingen mellem Byrådet og administrationen er lidt forsimplet den, at Byrådet sætter dagsordenen for kommunens udvikling, mens administrationen har til opgave at sørge for at de nødvendige redskaber og ressourcer er til stede, så den ønskede udvikling rent faktisk sker.

Udvikling og forbedring af kommunens økonomistyring, er et fast indsatsområde i Høje-Taastrup Kommune. Offensiv økonomistyring var således et centralt element i direktionens virksomhedsplan i 2003. Direktionens virksomhedsplan for 2004 har fokus på udvikling af styring. Styring omfatter elementer fra offensiv økonomistyring, men også styringsmetoder og principper til at sikre en bedre sammenhæng mellem politiske beslutninger, virksomhedsplaner og den enkelte arbejdsplads opgaveløsning.

I forlængelse af direktionens virksomhedsplan og budget 2004 er der igangsat en række initiativer med henblik på at fremme styringsvinklen i Høje-Taastrup Kommune. Herunder bl.a.:

Forsøg med øget decentralisering

Decentralisering bygger på ideen om, at institutionerne bedst selv ved hvordan pengene bruges mest effektivt.

Byrådet besluttede i forbindelse med vedtagelsen af budget 2004 at iværksætte et forsøgs- og udviklingsarbejde med det formål at øge decentraliseringen. Udover områdeledelsesprojektet indebærer dette konkrete pilotprojekter, der har til formål at øge decentraliseringen og samarbejdet mellem kommunens institutioner. Der arbejdes pt. med forberedelse af yderligere projekter.

Endvidere kan nævnes den nye indkøbspolitik, som er blevet revurderet med henblik på større grad af decentralisering og færre bånd, hvor det er muligt og hensigtsmæssigt, med sigte på bedre at optimere institutionernes/kommunens økonomi.

Styrke politikernes mulighed for styring

Byrådet og udvalgene modtager i dag en række rapporter og mødesager i forbindelse med udarbejdelsen af kommunens budget, regnskab og de kvartalsvise budgetopfølgninger.

Der foregår i øjeblikket et servicetjek af økonomidokumenterne med henblik på at målrette og forbedre dokumenterne, så de i endnu højere grad understøtter behovet for politisk styring. Servicetjekket skulle også meget gerne betyde, at interesserede borgere vil få lettere ved at forstå og orientere sig i dokumenterne.



Økonomidirektør Ole Kristensen

Fokus på output

Et element i Økonomi- og Analysecentrets drifts- og udviklingsaftale er udarbejdelsen af et styringskort. Styringskortet giver et overblik over de økonomiske styringsprincipper og frihedsgrader, der gælder for kommunens bevillinger. Styringskortet er en del af det fortsatte arbejde med at vise, hvad man får for pengene. Fx, hvor god er kommunens skoler og daginstitutioner og hvor effektiv er administrationen, sammenlignet med andre. Økonomien i de kommende år vil fortsat være stram. Fokus på, hvad man får pengene og mulighederne for at få mere for de samme penge vil derfor komme til at spille en stadig større rolle fremover.

Drifts- og udviklingsaftaler med centrene

I forbindelse med organisationsændringen blev der som noget nyt indført drifts- og udviklingsaftaler mellem centrene og direktionen.

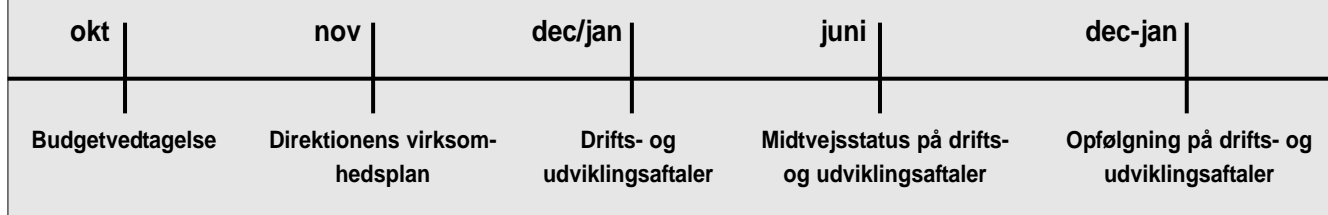
Drifts- og udviklingsaftaler skal være med til at sikre sammenhæng mellem politiske beslut-

ninger, virksomhedsplaner og den enkelte arbejdsplads' opgaveløsning. Drift- og udviklingsaftalerne indeholder konkrete mål for hvorledes centrene konkret vil udmønte fokusområder i direktionens virksomhedsplan for 2004

samt centrenes egne udvalgte fokusområder. Drifts- og udviklingsaftalerne giver derfor et godt overblik over de enkelte centres fokusområder for 2004. Drifts- og udviklingsaftalerne kan læses på kommunens intranet.

Udviklingen af kommunens styring af er først og fremmest en ledelsesmæssig opgave. Under det skitserede forløb ovenfor inddrages MED-systemet løbende og den enkelte medarbejder i øvrigt via den daglige arbejdstilrettelæggelse og planlægning.

Forløb for direktionens virksomhedsplan og drifts- og udviklingsaftalerne



Blitz

Moderniseringen af tre af kommunens plejecentre er startet nu. Den 2. august kunne borgmester Anders Bak nemlig tage det første spadestik på plejecentret Baldersbo. De to andre plejecentre, der har startet den årelange om- og tilbygningproces er Sengeløse Plejecenter og Plejecentret Henriksdal. Om- og tilbygningen af de over 25 år gamle plejecentre sker for at bringe standarden op og gøre plejecentrene mere attraktive og rummelige. Samtidig udvides centrene, så de får plads til 52 ekstra plejeboliger og dermed tilsammen kommer til at rumme 168 nye eller nyrenoverede plejeboliger. Opførelsen af nye tilbygninger afsluttes i efteråret 2005. Herefter vil der blive foretaget ombygninger af de eksisterende centre, som vil være endeligt afsluttet ved udgangen af 2007.



17. juni kunne man efter mange års venten endelig se den 1 meter lange model af Kong Christian den 4.'s admiralskib "Trefoldighed". 16 modelbyggere har været 11½ år om at fremstille den flotte og naturtro model. Det flotte modelskib står i hallen på Rådhuset.

Kroppedal - En perle i Vestskoven

Blandt sine mange arbejdsopgaver er Kroppedal lokalmuseum for Høje-Taastrup Kommune og har derfor særlige tilbud til og forpligtelser over for kommunens borgere, herunder skoler og andre børne- og ungeinstitutioner.

Kroppedal, Museum for Astronomi? Nyere Tid? Arkæologi beskæftiger sig, populært sagt, med alt mellem himmel og jord, fra fortid til fremtid. Gennem det sidste år har museet lagt vægt på at styrke den brede formidling bl.a. ved udstillinger og omvisninger og har i samarbejde med de to tilskudskommuner, Høje-Taastrup og Albertslund, arbejdet på at kvalificere tilbuddene til børn og unge.

Samtidig er der gennem tryksager og publikationer samt etableringen af en hjemmeside skruet op for markedsføringen. Endelig har museet i løbet af sommeren moderniseret og udbygget sin butik, således at denne i dag fremstår lys og publikumsvenlig. Resultatet af disse tiltag har været til at aflæse: Langt flere end hidtil kombinerer en smuk naturoplevelse i Vestskoven med et besøg på museet.

Udstillinger og arrangementer
Kroppedal har en enestående samling af gamle astronomiske instrumenter, som udgør kernen i museets udstilling. Løbende



Konservator Anders E. Løkkegaard gør en af genstandene, en balancevægt, klar til udstillingen "Målt og vejjet".



En kommentar fra Prober Cantoret!

arrangerer museet særudstillinger og har i øjeblikket to af slagsen: "Målt og Vejjet" - en udstilling om mål og vægt gennem 350 år som rummer sjældne genstande, der aldrig tidligere har været udstillet - samt "Det store i det små" - en fremvisning af flotte danefægenstande fra Vestegnen. For pilfingre og nysgerrige i alle aldre knytter der sig til "Målt og Vejjet" et lille eksperimentarium, hvor man selv kan boltre sig med gamle vægte og måle ud i pund, alen, pægl og tommer.

Jubilæum

Den 30. september fejres det gamle Ole Rømer Museums 25 års jubilæum med bl.a. udgivelsen af en spændende publikation, en ny særudstilling, historisk madlavning og bespisning samt et storslået festfyrværkeri over Vestskoven. For nærmere oplysninger se museets hjemmeside og dagspressen.

Tilbud til børn og skoler

Museet har i år lagt vægt på at styrke formidlingen over for børn og skoler. Der afholdes lærerkurser for de to tilskuds-ydende kommuner, foretages omvisninger på de arkæologiske udgravninger, undervisningsmaterialer kan kvit og frit downloades fra Kroppedals hjemmeside (www.kroppedal.dk), og ved henvendelse til museet kan der arrangeres særlige aktivitets- og undervisningsforløb. I øvrigt skal det understreges, at besøg og omvisninger er gratis for skolebørn i Høje-Taastrup og Albertslund Kommuner!

Vi håber, at kommunerne vil tage godt imod Kroppedals tilbud og sammen med museets personale medvirke til at kvalificere og udvikle formidlingen over for børn og skoler. Omvisninger og informationer kan rekvireres hos Merete Essenbæk på tlf. 43 30 30 06 eller merete.essenbaek@kroppedal.dk.

Lars Buus, museumschef, og Merete Essenbæk, informationsmedarbejder.

Kodriverne

Var det noget for dig?

Har du læst artiklen om Hakkemosen på kommunens hjemmeside? www.htk.dk kig under Nyheder og information/Pressemeddelelser. Og er du blevet interesseret i det naturplejeprojekt, vi har igangsat på de gamle engarealer? Så tag ud på engen og se nærmere på de flotte dyr!

Dette er en invitation til at deltage i foreningen "Kodriverne", - en gruppe mennesker der har det til fælles, at de kan lide at færdes i naturen, har en interesse i naturpleje og har lyst til at spise godt økologisk oksekød - af egen avl.

Målet er enkelt, nemlig at sikre en afgræsning af området ved Hakkemosen til glæde for borgerne. Det koster ikke noget, og



du får ingen forpligtelser. Når vi er nok tilmeldte bliver der inviteret til et arrangement, hvor du kan se køerne og få en snak og en kop kaffe mv.

Kodrivernes rolle er, ud over at opleve fornøjelsen og engagementet, at gøre naturplejen mulig ved at sikre købere til kødet, når dyrene sidst på året skal slagtes.

De 5 kvier er en krydsning af kødracerne Hereford og Limousine, kendt for sin høje kvalitet og de er selvfølgelig økologiske.

Send en E-mail til Curt Mikkelsen (CurtMi@htk.dk) og tilmeld dig foreningen "Kodriverne"!

Kødet vil blive solgt til 50 kr. pr. kg., og kan købes i pakker af 20 kg. Et økologisk slagteri står for forbrugervenlige og anvendelige udskæringer.

*Curt Mikkelsen
Hortonom
Driftsbyen*



Fra en ferie-pendlers dagbog...

Anette Zacho, IT-koordinator og ansat i Byrådscentret, fik sin debut som pendler, da hun i sommerperioden flyttede til familiens sommerhus ved Vordingborg. En helt ny hverdag og verden åbenbarede sig for Anette, som er vant til bare at springe på cyklen til og fra arbejde - herunder interessante nye bekendtskaber på togrejsen hver dag.

"Ud at se med DSB! Observér og oplev noget mere".

Som uerfaren, tidsbegrænset pendler kastede jeg mig ud i nye oplevelser.

Vækkeuret ringer (mobilen!) kl. 05.30. Min mand og jeg skal nå toget kl. 6.54 - men nu gælder det først og fremmest om at klare vores morgentoilette på kortest tid, så der også bliver tid til morgenmaden, for slet ikke at tale om kaffen.

Efter 10 minutters cykeltur i den morgenfriske - og lidt kølige - morgenluft under de store træers skygge, når vi stationen tids nok til at lange ud efter de gratis morgenaviser.

Det er ferietid, og toget indgyder en ro og fred over de få pendlere, som i denne uge holder hjulene i gang i Danmark! Det lader ikke til, at vi har taget nogens pladser.



En snart erfaren førstegangspendler: Anette Zacho venter på tog til tiden...

Arbejdet kalder, dagen skrider frem. Selvom det er ferietid, har jeg nok at se til - så meget, at da øjnene glider hen over skærmen og ned i højre hjørne, ser jeg 17.27 - uh, toget kører om 9 minutter, og jeg er midt i en telefonsamtale...

Den afsluttes hurtigt, men høfligt - og så går det over stok og sten. Skoene falder hele tiden af, så de må op i hånden. Forpustet står jeg på perronen 8 minutter efter. "Ding, ding, dong - toget er forsinket 6 minutter" Puha, jeg nåede det.

Lettet kaster jeg mig ind i den første kupé - nå ja, efter at have checket, at det ikke er hvile- og rygepladserne og ikke business,

men ganske almindelige standardpladser. Der var heldigvis lige tre ledige pladser af fire. Jeg finder straks pendlerkortet frem, så jeg er beredt, hvorefter jeg ser mig omkring i kupeen.

Strittende bare tæer

Det går pludselig op for mig, hvorfor der så god plads. På de fire pladser over for, ligger et damemenneske på de to, og manden sidder på nr. tre. De bare tæer stritter op, frisuren er undefinerbar, mens stemmen er grov og gennemtrængende. Hosten er ligeså, som om lungerne kommer med op. Elefanten er pænt plantet på gulvet i behørig afstand - noget i retning af en armslængde. Det er vist ikke den første elefant i dag.

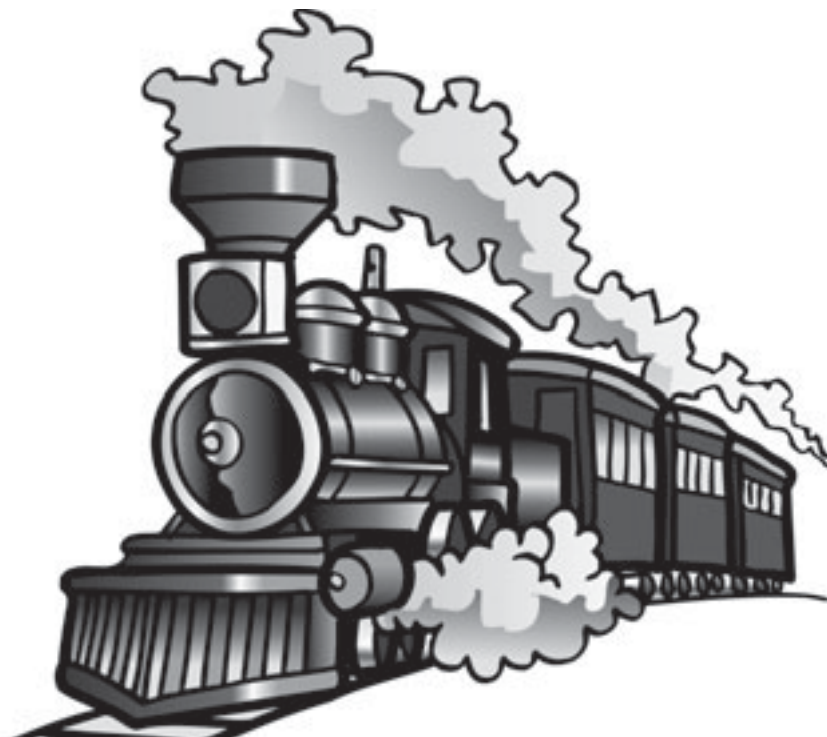
Jeg havde samlet læsestof hele dagen, så jeg kunne bruge togturen til noget fornuftig. Jeg tog papirerne frem og begyndte at læse, vel vidende og hørende, at damen febrilsk forsøgte at komme i kontakt med mig, men jeg havde jo vigtigere (arbejds)ting at tage mig til, så med næsen dybt begravet i papirerne, læste jeg.

Schumacher igen

Men multitasking er mange ting - også uden for IT-verdenen. Det er muligvis noget, der specielt udføres af kvinder, men lad nu det ligge. Med det ene øre i lytteposition kunne jeg høre, at damen fabulerede om bedriften på formel 1-banen i weekenden. Schumacher havde gjort det igen, men, mente hun, nu er det slut.

Jeg ved ikke, hvad der ramte mig, men jeg kiggede op af papirerne og lige over på damen, hvorefter jeg uden videre sagde: "Schumacher vandt, og han gør det igen. De røde er bare bedst". Damen lyste op i et bredt grin - småhostede lidt af lungerne på plads - og sendte mig et anerkennende nik. Vi gentog hver især vores observationer, hvorefter jeg dybt koncentreret vendte tilbage til arbejdet, dog stadig med øret på "lyt".

Nu var det vist snart rygetid. Manden forklarede beredvilligt op til flere gange, hvordan hun



gik ud af døren, over gangen og ind ad den næste dør, hvor der måtte ryges. Til sidst rejste han sig og hjalp hende derover - meget betænksomt.

Tilbage på sin plads kunne jeg mærke, at manden vendte sig direkte mod mig - og mit lytteøre opfangede følgende: "Tak fordi du taler så pænt til hende. Hun er ikke altid så nem at have med at gøre". Jeg blev helt befippet og fremstammede noget i retning af "Nå ja, vi skal vel alle være her".

Rrrrringstet

"Ding, ding, dong, næste station Ringsted" (udtales rrrrrringstet,

nå ja, vi skal jo alle være her). Jeg må have blundet lidt, for nu kom vi til "Glumså" - på dansk Glumsø, men det er også et svært bogstav.

I skrivende stund har jeg pendlet i tre uger og oplevet så meget, men nu er det slut, og 14 dages ferie venter forude.

Men jeg tror alligevel, at jeg vil sende et fif til DSB: Ret i køreplanen, så toget kl. 14.57 fra Høje-Taastrup Station har planmæssig afgang kl. 15.03, så opfylder DSB til fulde sloganet "Tog til tiden".

Der var dog en enkelt dag, hvor forsinkelsen sneg sig op på 30 minutter - men mirakuløst afgik det forsinkede tog lige præcis kl. 14.57. Der opstod lettere tumult på perronen, folk var ikke helt trygge ved situationen - og mig? Jeg var nær kommet for sent.

Sommerhilsen fra
Anette Zacho
Feriependler



Afspændingspædagogik til skolebrug...

Afspændingspædagogik kan støtte børns udvikling. Tilbuddet kan gives individuelt til et barn med indlæringsvanskeligheder, til grupper af børn med særlige behov eller til hele klasser, der lærer bedre sidde- og arbejdsstillinger og lærer at "geare ned" i en tempopræget hverdag. Høje-Taastrup Kommune har to afspændingspædagoger, Susanne McIntyre og Viola Klarskov Jensen, der arbejder med skolebørn. De fortæller her om deres arbejde.

Afspændingspædagoger har specialiseret sig i at få det kropslige og det psykiske til at udgøre en helhed. Det overordnede mål med det afspændingspædagogiske arbejde er at lære børn i skolealderen at udnytte deres fysiske, psykiske og sociale muligheder bedst muligt.

Tilbuddet omfatter enetimebehandling, undervisning i mindre grupper, undervisning af hele klasser og konsulentfunktion i forhold til skolelærere, sundhedsplejersker og andre relevante faggrupper. Vi har lokaler på Parkskolen, men står til rådighed for alle kommunens skoler.

Trivsel og indlæringssevne forstyrres

Et barn henvises typisk af klasse-lærer, psykolog eller sundheds-

plejerske - naturligvis altid i samråd med forældrene. Henvisningsårsagen er som regel en kombination af flere komponenter, som virker forstyrrende i forhold til barnets trivsel og indlæringssevne. Det kan handle om, at barnet ikke er aldersvarende motorisk udviklet, har dårlig koordinationsevne, dårlig balance, svagt sansesystem eller psykosomatiske symptomer såsom hovedpine, ondt i maven, muskelspændinger m.m.

Barnet kommer hos afspændingspædagogen (på Parkskolen) en gang om ugen i en time i løbet af skoledagen - som regel i en periode fra et par måneder op til et halvt år. Barnet bliver hentet og bragt i taxa fra sin egen skole.

Vi bruger forskellige redskaber i undervisningen som f.eks. trampolin, bolde, rullebrædder, vimpler, kegler, balanceklodser, madrasser og hængekøje. Gennem kropslige øvelser, leg og samtale lærer barnet sig selv, sin krop og formåen bedre at kende, opøver nye fin- og grovmotoriske kompetencer og får derved mere "hold på sig selv" samt styrket selvtillid og sit selvverd.

Ro i krop og sind

Afspændingsøvelser og massage er med til at bringe ro i krop og sind og kan give et uroligt eller diffust barn en bedre fornemmelse af sig selv og oplevelsen af, at det også kan være rart at være i ro og "give slip" for en stund.

En mindre gruppe kan være en specialklasse, eller det kan være to-tre børn fra samme klasse, som

kan have gavn af at gennemgå et undervisningsforløb sammen. I undervisningen lægges der under hensyntagen til den enkelte i gruppen vægt på, at børnene stilles nye udfordringer i deres eget tempo og udvikler sig gennem positive kropsoplevelser. Samtidig er der mulighed for også at sætte fokus på den sociale interaktion børnene imellem.

Dårlige kropsvaner

Et undervisningsforløb i en skoleklasse omfatter, at afspændingspædagogen i en periode besøger klassen en time om ugen. Vi lægger vægt på, at klasselæreren er til stede og deltager aktivt for siden hen at kunne bruge det tillærte i egen undervisning.

Her kan det være vores opgave at opbygge viden og give inspiration til, hvordan man i dagligdagen kan afhjælpe og forebygge dårlige kropsvaner, som kan give gener i form af muskelspændinger, svage rygge, ondt i nakken, uro i kroppen, koncentrationsbesvær etc.

Vi ser en del børn, som bruger deres krop for lidt i hverdagen. De sidder for meget og for længe og bliver måske kørt i stedet for at cykle eller gå. Det påvirker deres muskler, motorik og almen velbefindende. Når musklerne f.eks. ikke er stærke og smidige nok, er det forståeligt, at det kan være svært at sidde ordentligt på en stol.

Øvelser til klasseværelset

Vi underviser eleverne i gode sidde- og arbejdsstillinger og i små øvelser, som nemt kan udfø-

res i et klasseværelse, som styrker musklerne, og som kan bruges som afveksling i det stille-siddende arbejde og være medvirkende til at skærpe koncentrationsevnen.

Endvidere lærer børnene forskellige massage- og afspændingsøvelser. De er tydeligvis meget glade for disse øvelser, og vi ser ofte børn, der ellers er urolige i klassen, opleve en indre ro og velvære. Det handler om at give børnene nogle gode erfaringer og viden om egen krop.

Vi møder flere og flere børn, der i en tempopræget hverdag med langt flere input end et lille menneske kan kapere, er præget af stress. Mange børn har alt for meget at se til, gå til og leve op til. De vil underholdes eller selv underholde. De har svært ved bare at være sig selv.

Stress har indflydelse på børns fysiske velvære, deres koncentrationsevne, hukommelse og evne til indlæring. I klassen oplever vi det i form af psykosomatiske problemer, aggression, uro, hyperaktivitet og mangel på koncentration.

Tolerance og sociale relationer

En anden type undervisningsforløb kan derfor omhandle, hvorledes en lærer gennem konkrete midler, handling og nærvær kan gøre det til en naturlig del af hverdagen at hjælpe børnene til at gear ned og få ro i kroppen. I undervisningen sættes der fokus på, hvorledes man f.eks. ved at arbejde med sanserne kan opøve evnen til ro og fordybelse, og på hvordan man ved at gøre noget godt for sig selv og for hinanden kan øge tolerancen børnene imellem og derved styrke de sociale relationer.



Daværende 2.b på Gadehaveskolen har haft glæde af et forløb med afspændingspædagog Susanne McIntyre. Det viste klassen, da de på årets presserundtur gav journalister fra lokalpressen og kommunens direktion en lektion i afspænding og korrekt arbejdsstilling! Forrest på billedet t.v. økonomidirektør Ole Kristensen, dernæst børne- og kultur direktør Benny Blak og helt i baggrunden kommunaldirektør Henrik Kolind.

Gennem samtale og konkrete anvisninger vejleder vi lærere og andre faggrupper i forhold til arbejdet med kroppen og krop og psyke-sammenhængen. Vi samarbejder, støtter og inspirerer omkring det enkelte barn eller hele klassen.

I skoleåret 2003-04 har Viola Klarskov i samarbejde med to sundhedsplejersker arbejdet på ergonomi-projektet "Børn ved computeren", der handler om at

gøre børn, forældre og lærere mere bevidste om gode arbejdsstillinger for at forebygge muskelskader og rygproblemer. Projektet ventes afsluttet i det nye skoleår, hvor der udkommer en pjece om gode øvelser.

Susanne McIntyre og Viola Klarskov Jensen, afspændingspædagoger (Tlf. 43 35 36 67 - bedst torsdag i telefontiden kl. 12.30-14.30).

I 1970'erne blev vi du's

Personalechef Grethe Pedersen fortsætter her med tredje og sidste del af sin beretning om Høje-Taastrup kommune som arbejdsplads. Vi er nået til ca. 1970 - ca. 1. januar 1981.

Lønkontoret blev som nævnt i sidste udgave af personalebladet 'født' den 1. oktober 1969. Det var kommunens 'opgradering' til de forestående kommunesammenlægninger. Men 1 januar 1970 skete også andre væsentlige ting af betydning for lønudbetalingerne og kommunens opgaver:

Fritidsloven blev ændret, hvorefter kommunerne, som noget nyt, skulle udbetale lønnen til de forskellige aftenskolers og oplysningsforbunds lærere. Kildeskatten blev indført og al lønudbetaling skulle ske via edb (Kommunedata som det hed dengang).

Mange regler at lære

1. oktober 1969 var vi som sagt to. Een fra bogholderiet og så undertegnede fra teknisk forvaltning. 1. januar kom yderligere en medarbejder (fra Københavns kommune). Det var helt nyt for os alle - det med edb og kildeskatt. 'Hende' fra bogholderiet skulle også passe filialkontoret i Hedehusene tirsdag og torsdag. Jeg kendte ikke reglerne for 'hendes' personalegrupper, som var tjenestemænd og lærere og hun kendte ikke 'mine' personalegrupper fra teknisk forvaltning. Den nye kendte ikke til noget som helst og ingen af os vidste noget om edb, kildeskatt og aftenskoler - til en start. Men der var - og er - jo kun én vej frem.

Hulkort og edb

Vedrørende edb var der en fremragende hjælp fra Kommunedata. Vi fik besøg af en konsulent, som fortalte hvor mange 'positioner' navn, stilling, adresse, cpr. nr. o.s.v. måtte fylde. Det var så opgaven, på spritduplikator, at udarbejde det nødvendige indberetningsgrundlag, som så skulle omsættes til hulkort med efterfølgende lønkørsel i edb-centralen, som dengang holdt til i Brøndby.

Ingen brune poser

Yderligere medførte den nye teknologi, at alle de timelønnede (herunder 'mine' arbejdsmænd) ikke mere kunne få lønnen kontant i en brun pose, udleveret af formanden torsdag formiddag. Som 'lempelig' overgang til det meget fæle med en egentlig bankkonto, blev disse lønninger udbetalt via checks udskrevet af Kommunedata. Men edb-behandlingen medførte, at ekspeditionstiden blev forøget med en uge!!! Før fik jeg jo arbejdssedlerne mandag og lønnen var til udbetaling torsdag. Nu var det først den efterfølgende torsdag. Og det var ikke godt. Hertil kom, at Kommunedata som regel ikke havde fået lavet lønnen til tiden. Og det var slet ikke godt!!!

Stressende "männer"

Det nye lønkontor havde fået plads i "Den Blå Sal". Sådan hed et værelse bag byrådssalen på Rådhuset (Køgevej 88, hvor der nu er byret). Det skete hyppigt på udbetalingstorsdage, at når "mænerne" ikke havde fået deres check om formiddagen, ja så slog de sig ned i byrådssalen efter arbejdstid og blev sidden-



Grethe Pedersen anno ca. 2004

de, indtil vi var færdige og klar til aflevering. Som timerne skred frem, blev stemningen blandt "de aktionerende" mere og mere løsluppen (gæt selv hvorfor), og vi kunne høre dem gennem væggen. Men på en måde var det jo fair nok. Det var ganske urimeligt, at lønnen ikke var der til tiden. Men det er klart, at det gav ekstra stress, og vi havde jo ingen indflydelse på Kommunedata.

Hårdt arbejdspress

1. august 1970 blev så ansat yderligere en medarbejder (også fra Københavns kommune). Men herudover blev lønkontoret sådan set også slutplacering for kommunens elever. På den måde voksede kontoret stille og roligt gennem årene. Nogle kunne klare presset (idelige deadlines, personlige henvendelser og meget andet), de blev, mens andre 'løb skrigende væk'. Jeg tror, at den der holdt kortest var 3 uger. Hun kom så tilbage til borgmesterkontoret, hvor der var fredeligere.

KONKURRENCE: I dag er 2 af LPC's skattede medarbejdere 'slutelever'. Gæt hvem! Præmien er den tilfredsstillelse du har,

ved at gætte rigtigt. LPC's medarbejdere kan ikke deltage.

Så flyttede vi igen

Nå, men i disse år voksede administrationen voldsomt og inden længe blev 'Den Blå Sal' for lille. Alle forvaltninger og afdelinger flyttede rundt i byen. Nogle år flere gange til lokaliteter i villaer (Lindevej) nye ejendomme (Høje-Taastrupvej og Marievej o.s.v., o.s.v.) indtil 1 etape af Rådhuset kunne tages i brug i april 1980.

Derfor blev der i løbet af 1971 plads til lønkontoret på Gasværksvej (hvor teknisk forvaltning tidligere havde været).

Og så lidt "luftforandring"

I mellemtiden var der - for mit vedkommende - sket det, at jeg i slutningen af 1970 følte, at der var brug for 'luftforandring'. Arbejdstiden fra lønkontoret blev etableret var 7 dages arbejdsuge fra kl. 8.00 til ca. 22.00/23.00, og på et tidspunkt var det, som om man boede på sin kontorstol. Foreningen af Kommuner i Københavns Amt var på daværende tidspunkt selvstændig lønforhandlende arbejdsgiverorganisation for kommunerne i Københavns Amt og de søgte en medarbejder. Jeg søgte og fik jobbet og som tjenestemand havde jeg ret til 1 års orlov i denne anledning. FKKA's lønsekretariat holdt til i en villa på Bagsværdvej i Lyngby, og bestod af en sekretariatschef to sagsbehandlere (ordet var ikke opfundet dengang), og så to halve skrive damer.

Frisk omgangstone

Der var jo ikke vildt mange overenskomster dengang. Stort set alt administrationspersonale, hjemmesygeplejersker, sundhedsplejersker, pedeller, vejformænd m.fl. var tjenestemænd. Lærerne

var ansat af staten (tjenestemand i folkeskolen og tilsvarende gjaldt børnehavernes personale - som der jo ikke var ret mange af). Jeg fik som sagsområde 'mandlige og kvindelige lønarbejdere, faglærte og ikke-faglærte'. Til dette område var den daværende personalechef i Lyngby-Tårnby kommune tilknyttet som konsulent. En kvik fyr. Den dag jeg tiltrådte og han hilste på mig sagde han: "Goddag. Velkommen. Smid brillerne og lad mig knalde (D)dem!!!" Så var linjen ligesom lagt. Jeg var i FKKA fra 1.4.1971 til 31.3.1972.

Lærertid

Som tjenestemand skulle jeg jo sige op tre måneder før orlovens udløb. Når jeg valgte at komme tilbage til HTK var der flere forhold: Arbejdstiden i lønsekretariatet var stort set den samme, som jeg kom fra. Særligt, når vi skulle lave sager til Lønningsnævnet var det lørdag og søndag. Jeg gad ikke arbejde i København igen (allerede dengang regnede man med at skulle lægges sammen med KL, som dog så først skete i 1990), jeg savnede den direkte kontakt til lønmodtagerne og endelig, var der langt fra Lyngby, når der blev ringet fra børnehaven, når en af ungerne var syge. Derfor vendte jeg tilbage til HTK. Men tiden i FKKA var lærerig, da det var overenskomstfornyelsesår. D.v.s. jeg forhandlede selv de lønarbejderoverenskomster, jeg selv skulle "hjem" og administrere, og som ingen hidtil havde kunnet fortælle noget om grundlaget for og lignende.

Endvidere var 1971 det år, der for første gang blev lavet overenskomst for hjemmehjælpere, der hidtil kun havde fået rengøringsassistentløn med et tillæg på - jeg tror det var 10 el. 25 øre pr. time fastsat af FKKA's socialudvalg.



Tidl. sekretariatschef Asger Hansen var idémand da lønkontoret skulle dannes. Han blev siden hospitalsdirektør på KAS Gentofte. Han er nu pensioneret.

Man var blevet du's

Men før jeg kom tilbage, var dog en hurdle: Som min kollega fra lønkontoret sagde: "Når De kommer tilbage, skal De vide, at man har besluttet at være du's på Rådhuset. Det håber jeg ikke, De har noget imod.

Ak ja, det var dengang.

Der var stadig arbejde til midnat

Men fra 1972 gik det så slag i slag. Kommunens personale voksede, antallet af overenskomster og regelsæt voksede, og afdelingens personale voksede. Lønindberetningerne foregik nu ikke mere på spritdublerede formularer. Kommunedata havde fået trykt nogle fine nogle. I løbet af en måned var der deadline for hhv. funktionærer/tjenestemænd, timelønnede med månedsvise udbetaling og 14.dageslønnede. I forhold til, hvornår vi kunne have indberetningsmaterialet fra arbejdsstederne, var det det almindelige, at 'sidste mand lukkede og slukkede', forstået på den måde, at den der havde aben sluttede af med at køre til Brøndbycentralen med dette - "hullegrundlaget". Ofte var klokken langt over midnat. Op af rampen og bagind. Så det med arbejdsti-

den var ikke rigtigt forbedret i det år, jeg var væk - tværtimod.

On-line til Kommunedata

I 1980 havde lønkontoret 30 ansatte!!! Tre løngrupper med hver ti personer opdelt på arbejdssteder ('det eenstrengede system' inspireret af bistandsloven i 1976). Den store teknologiske landvinding kom, da hver løngruppe fik hver én 'dum' terminal med on-lineadgang til Kommunedata. Så behøvede man ikke at køre til Brøndby om natten mere. Den daværende lokale HK-tillidsrepræsentant var godt nok meget betænkelig over, hvor mange, der nu ville blive overflødige af den årsag. Herudover modtog vi materialet fra Kommunedata på microfiche i stedet for papir, så på hvert skrivebord stod et 'læseapparat'. Meget moderne og fremsynet! Et gæt: skulle vi løse de opgaver, vi løser i dag, var nok hen imod en 150 personer nødvendig. Noget har IT'en selvfølgelig betydet.

Mange overvejelser

I spidsen af hver løngruppe sad en fuldmægtig som leder. I løbet af 1980 meddelte den daværende kommunaldirektør, at der skulle oprettes en stilling som personalechef, og at han havde bestemt, at det skulle være én af os tre fuldmægtige. Så kunne vi selv bestemme hvem. Mine ambitioner i denne retning kunne ligge på et meget lille sted. Fantasien havde ingen grænser i forhold til ubehageligheder, problemer og meget andet, hvis jeg evt. skulle ønske dette. (Eftertidens erfaringer har bekræftet mange af mine fantasier.) De to andre - som var mænd - kunne gensidigt ikke se 'den anden' overhalet i karrieren. De raflede - sagde de - om os alle tre og "jeg vandt". Men derfra og til... nå, men jeg søgte ikke. Der var heller ikke noget stillingsop-

slag at søge på, da der var avisstrejke. Efter en samtale med kommunaldirektøren, nye overvejelser og et stillingsopslag i den eneste avis, der udkom, nemlig Aktuelt, endte det så der, hvor vi er i dag.

Stillingen som personalechef blev oprettet pr. 1. januar 1981, som følge af en ændret organisations-

plan for borgmesterkontoret med tilhørende afdelinger, som der stod skrevet.

Og her slutter så anekdoterne og alt det andet for mit vedkommende. Tak for ordet.

Grethe Pedersen
personalechef



Kommunen, dvs. Teknisk Forvaltning, var primus motor i en byfest, der involverede alt og alle over et par dage. Et af indslagene var, at vi to piger (på det tidspunkt nyansatte) sammen med to af ingeniørerne, skulle gå op og ned ad Køgevej med en lirekasse og samle penge ind til træer i Vestskoven! Og det gjorde vi så! Som bekendt er Vestskoven jo blevet til noget. Hvorfor vi skulle "formummes" som arabere fortaber sig den dag i det uvisse. Kom ikke og sig, at det er kedeligt at være "ansat ved kommunen".

Efterskrift:

Da jeg fik opfordringen fra Informationsafdelingen, sagde jeg ja ud fra den betragtning, at jeg gerne ville give et billede af HTK som arbejdsplads for år tilbage - selvfølgelig set gennem mine briller. Efter næsten 40 år i kommunens tjeneste har jeg lært, at problemer, vilkår og meget andet, som ikke er specielt sjove, når de står på - senere er en værdifuld, personlig udvikling til at tackle, hvad der så kommer. Det er erfaringer og viden, som man aldrig kan erhverve på nok så fancy kurser og HR-aktiviteter, som udbydes.

Erfaringerne kan vi kun gøre os hver især gennem tiderne. Men har beskrivelserne her kunnet bidrage lidt til 'lidt AHA' eller lignende for nogle, er det fint. Herudover har det været lidt sjovt at tænke tilbage og se alting i bagklogskabens ulidelige klare lys. For nu at citere en kendt person.

Generelt forbehold:

Enhver sammenligning eller genkendelse af nulevende personer er ganske utilsigtet. Endvidere: Hukommelsen kan også spille mig et puds i forhold til årstal og lignende

Indkøbskompetence skal på dagsordenen

Indkøb - hvordan gøres det

Måske tænker du, at det kan enhver person gøre. Beklager, men det er ikke tilfældet. Selv blandt ens venner og familie er vi sikre på, at de fleste har hørt om nogle, som er de fødte kræmmere, og nogle som er knapt så heldige. Men vi er lærende væsener, og der findes heldigvis en vejledning. Den findes på vores intranet under "Sådan gør du", vælg Indkøb, vælg Indkøbsvejledning, vælg Retningslinier for indkøb

Havde denne vejledning været fulgt, ville en uheldig kollega aldrig have hoppet på en smart sælgers udtalelse. En super anprisning af en vare. En indkøber, der glemmer at sammenligne og følge op på, om denne anprisning er sand. Samme vare kunne købes via kommunens aftale ca. 100 kr. billigere per styk. Et emne, som vi tidligere har skrevet om i februar 2003 her i Personalebladet.

Det kunne den uheldige kollega ikke vide, kan du måske sige. Personen er måske ny. Men vi er ansvarlige for at sætte os ind i, hvordan arbejdsopgaver skal udføres. Hvis vi er budgetansvarlige og har uddelegeret indkøbsansvar, er vi også ansvarlige for at lære vores kolleger op. At købe ind er også en kompetence, navnlig når det ikke er ens egne penge. Årligt forbruges mange hundrede millioner på indkøb her i Høje-Taastrup Kommune. Vi håber, at du vil være med til at sætte indkøbskompetencen på dagsordenen.

Etik i behandling af leverandører og tilbudsgivere

Etik er sjældent nedskrevne regler, men i vores retningslinier står der lidt om emnet. Vi er ifølge EU's grundsætning forpligtet til at behandle leverandører ens og sagligt. En saglig behandling betyder, at vi skal spørge til samme produkter hos de forskellige leverandører. At gå efter en kvalitet et sted og en anden kvalitet et andet sted er ikke at behandle leverandørerne ens. Det er heller ikke praktisk - du skal sammenligne det samme. At sammenligne priser på f.eks. en uldtrøje og en akryltrøje giver ingen mening.

Hvis du synes, at sælgerens opførsel er dårlig, så anfør præcist, hvad du ønsker at kritisere. Vi vil gerne formidle saglig kritik. Men det skal være på linie med de retningslinier, som gælder ved en tjenstlig samtale. Konkrete og saglige. Sandsynligvis som du selv ville ønske at få kritik.

Hvis prisen er dårligere hos nogle leverandører på samme kvalitet, så anfør, at prisen var for høj, og at vi derfor ikke vil handle denne gang. Nogle vil mene, at leverandører skal hoppe, når vi beder dem om det - eller vi skal spille dem ud mod hinanden. Men sådan gør vi ikke! Hvis en leverandør ønsker at trykke sin pris, efter vi har fortalt ham, at vi ikke vil handle, da han var for dyr, så vil vi afslå.

Vi skal behandle dem ens. Går vi ud med ønske om lavere priser, skal vi spørge dem alle. Forhandlingerne vil også ende meget use-

riøse. Vi vil gerne slå et slag for at behandle kommunens leverandører, også kommende, med respekt. Det vil give os en god forhandlingssituation - også næste gang vi skal bede om tilbud.

Indkøb af elektricitet og fødevarer

Vi har indgået aftaler for kommunen på begge områder. Den første aftale på elektricitet er vi alle forpligtet til at benytte. Hvis du læser din pris per kilowatt, vil du erfare, at prisen er lavere end den, du giver derhjemme. Vi er ret stolte over at have handlet på nogle rigtig gode tidspunkter. De tre sidste år har vi gjort det rigtig godt. Elektricitet handles på en børs, og det minder om handel med aktier. Vi har igen handlet for de næste to år og låst prisen fast. Vi mener, at vi har gjort det rigtig godt igen. Priserne er steget og steget lige siden.

Vores fødevaraftale med BC Catering viste sig at være for dyr, men vi er blevet "reddet" af, at Statens og Kommunernes Indkøbsservice havde samlet en mængde offentlige indkøb for over 100 mio. kroner (kommuner og amter som lover, at de vil samle alle deres indkøb hos vinderne af et EU-udbud). Vi ville aldrig kunne købe ind for så højt et beløb. BC Catering var en af vinderne - netop den leverandør vi havde i forvejen. Vi har fået lov at benytte aftalen og får på den måde et gode af, at nogle andre har lovet at pulje deres omsætning. Ligeledes har aftalen været i EU-udbud, så det sparer vi også.

BC Catering har også deres varekatalog på vores elektroniske indkøbssystem, så der er mulighed for at udarbejde standardindkøbsordre og bestille over sytemet. Du behøver ikke faxe eller vente på en ledig telefonforbindelse. Kender du ikke til elektronisk handel, så bare kom. Vi lærer dig det på halv dag. Erfaringsudveksling eller vidensdeling

Du synes måske, at vi er lidt vel selvtilfredse med vores indsats. Men vi bringer også gerne dine gode historier. Alle gode tips i form af viden om, hvor man gør en god handel eller kompetencer, som du mener, vi skal vidensdele, er meget velkomne. Vi vil meget gerne formidle videre og fortælle om dine succeser. Jante-loven forsøger vi at lægge bag os.

Har du tips, ris/ros, ønsker til aftaler eller idéer, er du naturligvis altid velkommen til at kontakte os.

Med venlig hilsen
Lise Lotte Vestertjele, Jan Hansen
og Melitta Keldebæk
Indkoebsafdelingen@htk.dk

Blitz

Turen til Hartmannsgave 2004

Igen i år har vi, sammen med vore fem naboinstitutioner, haft tre dejlige dage ved Hartmannsgave.

De ældste vuggestuebørn og de yngste børnehavebørn fra henholdsvis Bjælken, Klokkeren, Lindevang, Sct. Georggården, Bisværmen og Troldebo blev hver morgen hentet i bus og kørt i samlet flok til Karlslunde Strand. Madpakker, saftevand, frugt, kage, spande og skovle, ekstra tøj og hvad vi ellers havde brug for, havde hver især selvfølgelig sørget for.

Vejrudsigten sagde REGN-REGN-REGN, men da dagene kom, fik solen overtaget og vi fik ikke en dråbe regn i de tre dage.

I år skulle noget af indholdet være LEG PÅ TVÆRS af institutioner. Vi legede sanglege, brugte



bolde og faldskærme, hvor vi var delt op i grupper, og den sidste dag, havde Lindevang arrangeret en fælles skattejagt efterfulgt af fælles frokost omkring bålet (grillen).

Alle dage tilbragte vi selvfølgelig meget tid på stranden iført gummistøvler, så man ikke blev våd på tæerne, hvis man kom for tæt på vandet. Der blev smidt rigtig mange sten i Køge Bugt i de dage.

Vi fik også "undersøgt" bænkebidere, tanglopper og andet "kryb", fik kigget på svanerne og mågerne, på skibene langt ude på havet og på fiskeren, der stod langt ude i vandet med sin fiskestang. Om han fangede noget, vides ikke.

Hver morgen startede vi med en stor fælles rundkreds, hvor vi sang "goddag-sang" plus et par andre fællessange. Og hver eftermiddag, før bussen kom og hentede os, sluttede vi på samme måde med "farvel-sang".

Det var sjovt at se børnene finde sammen på tværs af institutioner. Både på stranden og på pladsen ved de store telte. Det var også årets tema, at vi skulle komme



hinanden lidt mere ved, så mon ikke det er lykkedes et godt stykke hen ad vejen.

Alt i alt tre dejlige dage med sol, vind, leg, vand og gode oplevelser er slut for i år, men jeg er sikker på de gentages i 2005.

Bodil Kristiansen
pædagog
Vuggestuen Troldebo
(pensioneret pr. 31. juli 2004)

FAKTA

Hartmannsgave er Høje-Taastrup Kommunes strandgrund, som ligger ved Karlslunde Strandvej. Kommunens institutioner kan booke sig ind i sommerhalvåret og låne telte. Derudover kan kommunens borgere også leje sig ind. Mere information på www.htk.dk.

Delvist syg - hvordan det?

Vi skal bruge delvise sygemeldinger mere her i kommunen for delvise sygemeldinger kan være en god måde at få sygemeldte medarbejdere hurtigere og lettere tilbage i arbejde. Men det stiller krav til både ledere og kolleger.

Umiddelbart lyder det måske lidt paradoksalt, at man kan være delvist syg - enten er man vel syg eller også er man rask. Men så enkelt er det ikke altid, og i en række tilfælde kan delvise sygemeldinger være med til at fastholde en medarbejder i job eller at give medarbejderen en lettere tilbagevenden til arbejdet i slutningen af en længere sygdomsperiode.

Hvad er en delvis sygemelding?

En delvis sygemelding handler selvfølgelig ikke om, at en kollega har lidt ondt i hovedet en dag, og derfor må melde sig delvist syg. Derimod betyder det, at kollegaen i en periode ikke er 100 pct. sygemeldt, og derfor er i stand til at arbejde på nedsat tid. Dette kunne for eksempel være et par timer om dagen, eller et par dage om ugen. Når man er delvist sygemeldt giver medarbejderens hjemkommune sygedagpenge for det antal timer, som medarbejderen ikke kan arbejde.

Flere skal bruge ordningen

Delvise sygemeldinger har hidtil været brugt i kommunen i forbindelse med langtidssyge medarbejdere for at give dem en



gradvis tilbagevenden til jobbet. Og nu sætter direktionen fokus på de delvise sygemeldinger for at få flere ledere og medarbejdere til at gøre brug af ordningen. Specielt vil man gerne have ledere og medarbejdere til at overveje muligheden for en delvis sygemelding tidligere i sygdomsforløbet.

Koordinationsudvalget i kommunen arbejder for en forebyggende, fastholdende og integrerende indsats på arbejdspladser i kommunen. I foråret fik Koordinationsudvalget udarbejdet en rapport om delvise sygemeldinger, der kommer med nogle bud på, hvordan flere i kommunen kan få glæde af delvise sygemeldinger.

Rapporten anbefaler bl.a.:

- ♦ at man udbreder kendskabet til delvise sygemeldinger, fx gennem en kampagne på kommunens arbejdspladser.
- ♦ at der sendes en informationsfolder ud til sygemeldte medarbejdere om delvis sygemelding.
- ♦ at der skabes en virksomhedskultur, hvor der åbent kan tales om sygdom. Det kan evt. ske ved at indføre mere konkrete retningslinjer for, hvordan man håndterer sygefravær på de kommunale arbejdspladser.

- ♦ at der afholdes flere rundbordsamtaler med den sygemeldte, den sygemeldtes læge og kommunen som deltager.
- ♦ at man tænker kreativt, når det handler om at anvende de delvise sygemeldinger.

Stiller krav til både ledere og kolleger

Samtidig viser rapporten også, at en delvis sygemelding kræver stor opbakning fra både leder og kolleger. Det er vigtigt, at der er en forståelse på arbejdspladsen for, at den delvist sygemeldte medarbejder ikke kan nå så meget arbejde som sine kolleger. Selvom den delvist sygemeldte kollega måske virker frisk nok, er han eller hun jo stadig sygemeldt, og skal udføre en mængde opgaver, der passer til arbejdstiden.

Vil du vide mere?

Aftalen om delvis sygemelding skal ske med den enkelte medarbejders hjemkommune. Vil du vide mere om ordningen kan du læse mere på kommunens intranet eller kontakte Løn og Personalecentret på e-mail: LoenPersonalecenter@htk.dk.

Morten Linnemann
Informationsafdelingen

Der sprang en bombe på lærerværelset!

På en helt almindelig arbejdsdag i slutningen af april blev personalet på Parkskolen indkaldt til møde i middagspausen for at blive orienteret om ressourceudmeldingen for det kommende skoleår. Fremmødet var stort, og som altid for den slags møder, imødeset med spænding, fordi man her kan få en forestilling om, hvilke muligheder, man får stillet til rådighed for at løse den arbejdsopgave, man er ansat til at udføre.

Den indledende orientering fra skolelederen gav ikke anledning til de store bekymringer. Men så kom meddelelsen om, at der i ressourceudmeldingen ikke var timer til at videreføre skolens specialtilbud, "Indskolingsgruppen". Det var som om, der sprang en bombe på lærerværelset!

Indskolingsgruppen er et specialtilbud til børn, der pga. særlige behov, ikke kan fungere og trives i en almindelig børnehaveklasse/klasse. Specialtilbuddet blev af specialundervisningskonsulent, Lisbeth Helkier oprettet som forsøg for omkring 10 år siden, og havde til formål at tilbyde børnene et beskyttet og overskueligt miljø med udfordringer, nøje afpasset til det enkelte barn, samt at gøre børnene parate til at kunne deltage i en normalklasse, socialt og fagligt, og endelig at

foretage en pædagogisk og psykologisk udredning af det enkelte barns styrker og svagheder med henblik på dets fortsatte skolegang.

Indskolingsgruppen består af 6 børnehaveklasse-elever og 6 1. klasse-elever. Til børnehaveklassen er der ansat en børnehaveklasseleder og en assistent. Til 1. klasse er der ansat to lærere. Desuden er der tilknyttet en SFO-ordning.

Stort set alle var chokerede over meddelelsen om de manglende ressourcer til Indskolingsgruppen. Flere af indskolingslærerne i 1.-3. klasse fremhævede den inspiration, de har fået fra Indskolingsgruppens personale til at håndtere egne problemer. Andre gav udtryk for forargelse over, at engageret indsats bliver "belønnet" med en rent administrativ besparelse, som bliver meddelt fra en topstyret ledelse, uden at denne har mødtes med personalet for at begrunde, hvorfor forsøget skulle spares væk. Mange af dem, der ikke var direkte involveret, fik den ubehagelige oplevelse, at noget lignende kan ramme dem selv, hvorfor man skal være varsom med at engagere sig for meget i sit arbejde.

Det ligner en ubehagelig tanke! Der kan selvfølgelig være rimelige årsager til, at lederne i forvaltningerne finder det påkrævet at gennemføre besparelser. De fleste af de medarbejdere, der arbejder i felten, vil sikkert også forstå og acceptere besparelser, hvis de er velbegrundede. Men det virker umådeligt uprofessionelt at et



forsøg som Indskolingsklassen bliver nedlagt rent administrativt, uden forudgående evaluering. Og det ligner en ubehagelig tanke, at det sker umiddelbart efter, at "barnets moder", Lisbeth Helkier er gået på efterløn.

Ønsker Kommunaldirektøren virkelig en dialog?

I efteråret 2003 deltog jeg på Kreds 16's kursus for kommunens lærere. Her holdt Kommunaldirektør, Henrik Kolind et udmærket indlæg, hvor han bl.a. efterlyste en bedre dialog med de kommunale medarbejdere. Jeg gav ved den lejlighed udtryk for, at jeg fandt kommunens blad, "Nyt fra Høje-Taastrup Kommune - din arbejdsplads", meget lidt dialogorienteret. Jeg foreslog derfor, at bladet, foruden "solstrålehistorierne", også kommer til at indeholde kritiske indlæg, der kan medvirke til, at opgaveløsningen bliver forbedret. Det var han meget positiv overfor. Så jeg venter i spænding, om mit indlæg bliver bragt!

Venlig hilsen
Bjarne Kent Nielsen
overlærer p.t. Parkskolen

Dialog - også om skyggehistorierne

Bjarne Kent Nielsen udtrykker i indlægget 'der sprang en bombe på lærerværelset!' beklagelse over nedlæggelsen af indskolingsgruppen på Parkskolen.

Ingen kan fortænke Bjarne i, at han giver udtryk for sin holdning til reduktionen af antallet af indskolingsgrupper på Parksolen, specielt fordi Parkskolen er hans arbejdsplads. Jeg kender selv problemstillingen, da det er mit ansvarsområde som centerchef. Jeg har dermed også ansvar for beslutningen, der blev truffet som led i de årlige vurderinger af specialundervisningsbehovet, set

i relation til anvendelsen af de midler, som byrådet har afsat til skoleområdet.

Indskolingsgruppen har uden tvivl været et godt tilbud i mange år. Samtidig er en række nye tiltag kommet til på specialundervisningsområdet. Dette har samtidig betydet, at elevgrundlaget for indskolingsgruppen på Parkskolen er reduceret. Da kommunerne er underlagt snævre, centrale rammer for, hvor mange penge man må bruge, har byrådet været nødsaget til at prioritere mellem hele den kommunale virksomhed.

Således har vi på skoleområdet også skullet prioritere. Det er

hverken nogen nem opgave for byrådet eller for os som embedsmænd. Det har medført, at vi i indeværende skoleår fortsat har en indskolingsgruppe med børn på 1. klassetrin, men ikke på børnehaveklasseniveau.

Når det er sagt, skal jeg medgive, at processen omkring nedlæggelsen kunne have været håndteret anderledes. Det har givet anledning til nye procedurer, således at nedlæggelser, som denne, kun vil foregå efter en dialog mellem skoleledelsen, PPR og mig som centerchef.

Venlig hilsen
Karsten Holst Nielsen
Centerchef

Udstillinger på Rådhuset

12. - 27. august

Kunstner Dorte Karstensen (Scarabello)
Fernisering torsdag den 12. august

02. september - 01. oktober

Fotograf Kurosh Jorjani
Fernisering torsdag den 2. september

Udstillingen åbnes af direktør Lene Langhoff

07. - 29. oktober

Maler Lisa Kaas Hansen og keramikker Ingfred Boeskov
Fernisering torsdag den 7. oktober

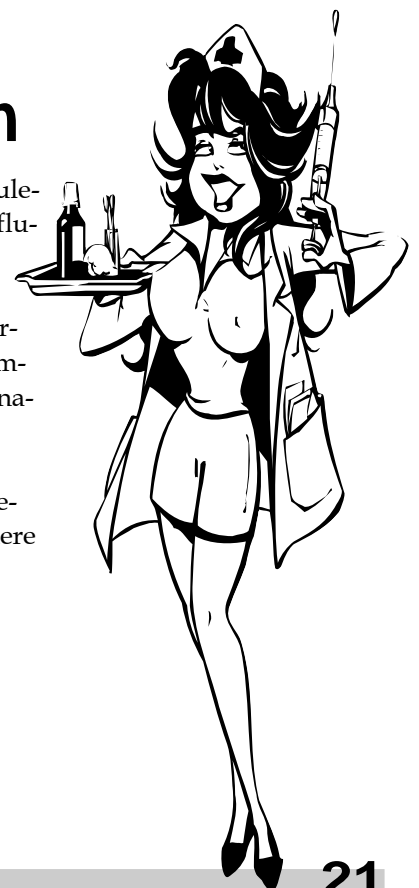
Udstillingen åbnes af borgmester Anders Bak

Gratis influenza-vaccination

Har du lyst til at tilbringe juleferien under dynen med influenza? Nej vel?

Igen i år tilbydes alle medarbejdere i Høje-Taastrup Kommune gratis influenzavaccination.

I næste udgave af personalebladet vil du kunne læse mere om hvor og hvornår.



Krig og Fred, Simple Living og Big Bang på biblioteket

Den farvestrålende forside er et motiv fra den spanske borg Alhambra, og inde i programmet kan man finde mere om Spanien, nemlig et lysbilledforedrag om pilgrimsvandreturen til Santiago de Compostela - en eftermiddag på Taastrup Bibliotek.

Efterårets i alt 13 arrangementer dækker et bredt spektrum af emner.

Inden for livsstilsgenren bydes der på 5 foredrag - et om Simple-Living på Høje-Taastrup Bibliotek, Signe Wenneberg fortæller om Den første Have på Taastrup Bibliotek og hvis man skal sælge hus og have, kan man høre om tilstandsrapporten - også på Taastrup Bibliotek. Psykoterapeut og præst Kirsten Sarauw fortæller om aldringens udfordring på Blåkilde Bibliotek. Endelig fortæller læge Jerk W. Langer om alternativ behandling - og hvad der virker - på Taastrup Bibliotek.

Til de litteraturinteresserede er der foredrag med forfatteren Pia Tafdrup på Taastrup Bibliotek.

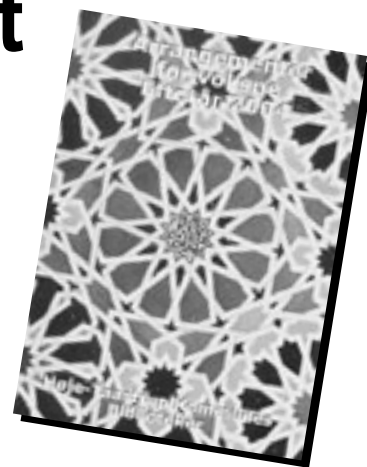
Marie Tetzlaff fortæller om arbejdet med nyudgivelsen af Tolstojs roman: Krig og Fred - også på Taastrup Bibliotek.

Der er også mulighed for at få sin litteraturlyst styret i læseklubben på Hedehusene Bibliotek.

En eftermiddag på Høje-Taastrup Bibliotek handler det om revystjernen Erika Voigt - fortalt af hendes søn skuespilleren Jens Brenaa.

Hvis man interesserer sig for verdens opståen, kan man høre foredrag om Big Bang på Taastrup Bibliotek.

Gælder det ens egen slægts opståen, kan man blive klog på det på Hedehusene Bibliotek.



Også døden bliver der plads til i det populære foredrag om Arv, testamente og dødsbo - på Taastrup Bibliotek.

Hvis noget af dette har fanget interessen, så hent et program på et af kommunens biblioteker eller se det på bibliotekets hjemmeside www.bibliotek.htk.dk

Alt er gratis og billetter udleveres en uge før hvert arrangement.

*Anne Birgitte Gill
Bibliotekar
Taastrup Bibliotek*

Årets revy

Så er datoerne for årets revy anno 2004 blevet fastlagt. Der vil ligesom i 2002 være to forestillinger. Revyen løber denne gang af stablen

**torsdag d. 28. oktober og
fredag d. 29. oktober på
Taastrup Teater,
Taastrupgårdsvej 3,
2630 Taastrup**

Torsdag d. 28. oktober er der mulighed for at se revyen for de ansatte, der ikke er medlem af rådhusets Personaleforening.

Fredag d. 29. oktober er forbeholdt medlemmer af Personaleforeningen.

Så sæt allerede nu kryds i kalenderen, hvis du ikke vil gå glip af



årets revy. Vi tør godt garantere, at det ikke bliver kedeligt.

Indbydelse med priser mv. vil blive lagt ind på personaleforeningens hjemmeside på et senere tidspunkt. Så hold godt øje med nyheder på hjemmesiden.

*Ditte Krüger
Kontorelev Informationsafdelingen*

Fødselsdage & jubilæer



Onsdag den 1. september 2004.
Køkkenassistent Stence K M Christian-
sen, Vuggestuen Refsmosegård,
25 års jubilæum.

Fredag den 3. september 2004.
Teknisk Servicemedarbejder Finn Emb-
øl Hansen, Taastrup Ungdomsskole,
50 års fødselsdag.

Fredag den 3. september 2004.
Assistent Pia Erdmann Bødker, Vugge-
stuen Føllet, 50 års fødselsdag.

Søndag den 5. september 2004.
Assistent Susanne Birgitte Lindahl,
Vuggestuen Planten, 50 års fødselsdag.

Søndag den 5. september 2004.
Pædagogmedhjælper Anne Lone Jen-
sen, Børnehaven Refsmosegård,
50 års fødselsdag.

Mandag den 6. september 2004.
Social- og sundhedshjælper Poul-
a Marianne Hansen, Hjemmeplejen Dis-
trikt Vest, 25 års jubilæum.

Lørdag den 11. september 2004.
Viceskoleinspektør Ellis Vesti Jannerup
Andersen, Selsmoseskolen,
50 års fødselsdag.

Søndag den 12. september 2004.
Social- og sundhedshjælper Maria The-
resia Christensen, Hjemmeplejen Dis-
trikt Øst, 50 års fødselsdag.

Tirsdag den 14. september 2004.
Assistent Inge Hartmann-Nielsen, Dag-
institutionen Toppen, 50 års fødselsdag.

Onsdag den 15. september 2004.
Pædagogmedhjælper Ingelise Søren-
sen, Vuggestuen Firkanten,
25 års jubilæum.

Onsdag den 15. september 2004.
Leder Karen Henriksson, Gyngestuen,
25 års jubilæum.

Fredag den 17. september 2004.
Rengøringsleder Lisbeth Majken Sun-
ne, Rengøringsafdelingen,
25 års jubilæum.

Mandag den 20. september 2004.
Pædagogmedhjælper Connie Jette
Hansen, Vuggestuen Bamsen,
50 års fødselsdag.

Fredag den 24. september 2004.
Hjemmehjælper Inga Vilhelmsen,
Hjemmeplejen distrikt Nord,
25 års jubilæum.

Mandag den 27. september 2004.
Pædagogmedhjælper Jette Thyrrestrup
Pedersen, Daginstitutionen Lærken,
50 års fødselsdag.

Tirsdag den 28. september 2004.
Støttepædagog Inger Kristensen, Dag-
institutionsafsnittet, 50 års fødselsdag.

Fredag den 1. oktober 2004.
Ekspeditionssekretær Lone Hjorth,
Administrativ Service, Ældre & Handi-
cap 25 års jubilæum.

Fredag den 1. oktober 2004.
Sygehjælper Ulla Blach Johansen,
Hjemmeplejen, Distrikt Nord,
25 års jubilæum.

Torsdag den 7. oktober 2004.
Afdelingsleder Niels Stanley Thomsen,
Taastrup Ungdomsskole,
50 års fødselsdag.

Fredag den 15. oktober 2004.
Daglig leder Annete Larsen, Hjemme-
plejen Distrikt Øst, 50 års fødselsdag.

Fredag den 15. oktober 2004.
Leder Jan Woergaard Mikkelsen, Blå-
kilde vuggestue, 25 års jubilæum.

Lørdag den 16. oktober 2004.
Souschef Lone Algreen Nielsen, Dagin-
stitutionen Solhøj, 50 års fødselsdag.

Mandag den 25. oktober 2004.
Rengøringsassistent Johnna Simon-
sen, Rengøringsafdelingen,
50 års fødselsdag.

Tirsdag den 26. oktober 2004.
Rengøringsassistent Borghild Doris
Olsen, Rengøringsafdelingen,
50 års fødselsdag.

Onsdag den 27. oktober 2004.
Socialformidler Monica Eversen Johan-
sen, Erhvervscenter,
25 års jubilæum.

Torsdag den 28. oktober 2004.
Overassistent Hanne Gersvang, Team
Dagpenge, 25 års jubilæum.

Torsdag den 28. oktober 2004.
Pædagogmedhjælper Annette Venne-
strøm Petersen, Daginstitutionen Regn-
buen, 25 års jubilæum.

Fredag den 29. oktober 2004.
Gartner Kim Jørgensen, Driftsbyen,
25 års jubilæum.

Søndag den 31. oktober 2004.
Sygehjælper Anette Ryan, Hjemmeplej-
en Distrikt Nord, 50 års fødselsdag.

»Nyt fra Høje-Taastrup Kommune - din arbejdsplads«

Udgivet af Høje-Taastrup Kommune,
Informationsafdelingen, Bygaden 2,
2630 Taastrup.

Redaktion:

Informationsafdelingen i samarbejde
med direktionen. Informationschef Bir-
gitte Skou Andersen (ansvarshavende),
informationsmedarbejder Birgitte Thor-
sen, ekspeditionssekretær Catarina
Bønvad, studentermedhjælper Morten
Linnemann og kontorelev Ditte Scheel
Krüger.

Telefon: 43 59 18 44.

Oplag: 4200

Produktion:

Layout: HTK. (01-022-98 DA)
Trykt: Litotryk
Trykt på Svanemærket hvid 100 g.

Distribution:

Hver forvaltning fordeler bladet til sam-
tlige kommunale medarbejdere inden for
forvaltningens område.

**Næste nummer udkommer
18. oktober 2004.**

**(Aflæveringsfrist: 27. september
2004).**

Send tekst via e-mail til:

informationsafd@htk.dk

- eller send en diskette med din tekst
(undgå i øvrigt at bruge tabuleringer
m.m.).





Tegnerne på Frilandsmuseet var uheldige med vejret, men blev trakteret med hjemmelavede æbleskiver fra Herregårdens gamle køkken. Så også de fik nogle gode dage trods det kedelige sommervejr.

Aktiv Sommer 2004 vel overstået

Foreninger og institutioner i Høje-Taastrup Kommune, har igen i år gjort et stort og flot stykke arbejde, for at give børn og unge en ekstra oplevelse i sommerferien. I alt var der 1351 pladser fordelt på 29 forskellige aktiviteter. Desværre var der enkelte aktiviteter der blev aflyst - og det var blandt andet de nye aktiviteter "Science-Camp" og "Computer-Camp" der havde for få tilmeldte. Andre aktiviteter havde til gengæld lange ventelister og mange børn kunne ikke få plads på den aktivitet, de ønskede.

Go-kart aktiviteten var meget hurtigt "udsolgt" og det blev nødvendigt for klubben at køre det halve af Sjælland rundt for at finde en ekstra motor, så de kunne samle en maskine mere. Det lykkedes og det var deltagerne meget glade for.

Natasha Hess på 12 år var den ene af to piger, der havde meldt sig til den lidt "vilde" sport. Hun synes at: "Det var rigtig sjovt at fise rundt på banen, selv om det regnede rigtig meget, og drengene var rigtig søde til at hjælpe". Natasha overvejer efter den gode oplevelse at blive medlem i Go-Kartklubben i Taastrupgård, så vi håber, at der snart bliver plads.

En tilbagevendende succes er også ridning. Vi er sikre på at vi kunne udvide til det dobbelte, hvis der i øvrigt var heste nok. Desværre er vi nok nødt til retfærdigvis at se på tilmeldingssystemet. Nogle havde meldt sig til hold både om formiddagen og om eftermiddagen og herved begrænses antallet af børn, der får glæde af aktiviteten.

*Lasse Russotti og Jette Bælum
Pædagogisk Udviklingscenter*

Adresse - label