



# Høje-Taastrup Kommune

## Økonomiudvalget

### Ekstraordinært møde

Dato: Tirsdag den 26. november 2013

Mødetidspunkt: 17:00

Mødelokale: Mødelokale B105

Medlemmer: Conny Trøjborg Krogh (F), Frederik A. Hansen (V), Hugo Hammel (A), Jesper Kirkegaard (C), Lars Prier (O), Michael Blem Clausen (B), Michael Ziegler (C), Svend-Erik Hermansen (A), Thomas Bak (A)

Fraværende:



## **Indholdsfortegnelse**

Punkter til dagsorden

Side

1. I - Rammer for arbejdsklausuler i kommunale kontrakter - ØU

2



## **1. I - Rammer for arbejdsklausuler i kommunale kontrakter - ØU**

Sagstype: Åben

Type: Økonomiudvalget I

Sagsnr.: 03/29816

### **Sagsfremstilling**

Sagen blev udsat på Økonomiudvalgets møde den 12-11-2013.

Sagen er sat på dagsordenen, da Statsforvaltningen i brev af 22-10-2013 har udtalt, at det nu vil være lovligt for Høje-Taastrup Kommune at bruge arbejdsklausuler som et standardvilkår i sine kontrakter. Det skyldes, at Økonomi- og Indenrigsministeriet for nylig har redefineret og præciseret kommunalfuldmagtens grænser.

Høje-Taastrup Kommune kan herefter beslutte, hvordan arbejdsklausuler nærmere skal bruges som standardvilkår. Fastsættelsen af rammer herfor er et politisk spørgsmål, som hermed forelægges Økonomiudvalget. Inden for de fastsatte rammer vil administrationen udarbejde et konkret forslag om arbejdsklausuler, som forelægges for Byrådet.

Vedlagte bilag belyser baggrunden og de forskellige muligheder, som Høje-Taastrup Kommune kan vælge mellem ved indførelse af arbejdsklausuler i sine kontrakter.

### **Økonomi**

Brugen af arbejdsklausuler må forventes at være forbundet med administrative byrder og potentielle meromkostninger for Høje-Taastrup Kommune og leverandørerne. Omfanget heraf vil afhænge af de rammer, som politisk fastsættes for brugen.

### **Retsgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Politik/Plan**

Ingen bemærkninger.

### **Information**

Ingen bemærkninger.

### **Høring**

Ingen bemærkninger.

### **Vurdering**

En arbejdsklausul skal sikre, at den, som tildeles en kontrakt, giver sine ansatte ordentlige løn- og arbejdsvilkår, og arbejdsklausuler bruges for at modvirke social dumping.

Det aktuelle behov, for at modvirke social dumping hos Høje-Taastrup Kommunes leverandører og dermed den potentielle effekt af indførelse af arbejdsklausuler i kommunens kontrakter, er ukendt.

Brug af arbejdsklausuler vil være forbundet med administrative byrder og potentielle meromkostninger for Høje-Taastrup Kommune og leverandørerne. Omfanget heraf vil afhænge af de rammer, som politisk fastsættes for brugen.



Efter administrationens opfattelse bør der være en rimelig proportionalitet mellem på den ene side den potentielle effekt af arbejdsklausuler og på den anden side de administrative byrder og meromkostninger, som vil være forbundet hermed.

For at opnå en rimelig proportionalitet, kunne et udgangspunkt for den politiske debat om arbejdsklausuler, som et standardvilkår, være en ramme som f.eks.:

- i bygge- og anlægskontrakter med en værdi over ca. 37 mio. kr. (EU's tærskelværdi) med krav om, at leverandøren ved påkrav skal dokumentere sin overholdelse af klausulen, stikprøvekontrol fra Høje-Taastrup Kommune samt sanktioner for misligholdelse af klausulen i form af ophævelse ved væsentlig misligholdelse samt tilbageholdelse af vederlag med henblik på at tilgodese berettigede krav fra ansatte (i det hele svarende til "middel" intensive tiltag), og
- i tjenesteydelseskontrakter med en værdi over 2,5 mio. kr. med krav om, at leverandøren ved påkrav skal dokumentere sin overholdelse af klausulen (svarende til et "middel" intensivt tiltag), kontrol fra Høje-Taastrup Kommune i tilfælde af begrundet mistanke om leverandørens misligholdelse af klausulen (svarende til et "mindst" intensivt tiltag), og sanktioner for misligholdelse af klausulen i form af ophævelse ved væsentlig misligholdelse (svarende til et "mindst" intensivt tiltag).

I ILO konvention nr. 94 om arbejdsklausuler indgår "på den egn, hvor arbejdet udføres" i angivelsen af de løn- og arbejdsvilkår, som leverandøren skal give sine ansatte. Administrative hensyn kan tale for, at udelade denne angivelse i klausulen, men det kan potentielt forringe værdien af de omhandlede løn- og arbejdsvilkår for de ansatte.

Et kædeansvar for leverandøren for sine underleverandørers overholdelse af arbejdsklausulen vil udelukke en risiko for en væsentlig begrænsning af klausulens rækkevidde, men det øger samtidig kompleksiteten og byrden ved at være leverandør.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at Økonomiudvalget:

Drøfter rammerne for Høje-Taastrup Kommunes brug af arbejdsklausuler, herunder

- a. fastsætter en beløbsmæssige grænser for brug af arbejdsklausuler i henholdsvis kontrakter om bygge- og anlægsarbejder og kontrakter om tjenesteydelser
- b. beslutter, om formuleringen "på den egn, hvor arbejdet udføres" skal indgå i arbejdsklausulens angivelse af de løn- og arbejdsvilkår, som leverandøren skal give ansatte,
- c. beslutter, om klausulen skal pålægge leverandøren et kædeansvar,
- d. beslutter, om Høje-Taastrup Kommunes krav om dokumentation for leverandørens overholdelse af arbejdsklausuler skal være "mindst", "middel" eller "mest" intensive, som beskrevet i bilaget, for henholdsvis kontrakter om bygge- og anlægsarbejder og kontrakter om tjenesteydelser,
- e. beslutter om, Høje-Taastrup Kommunes kontrol skal være "mindst", "middel" eller "mest" intensive, som beskrevet i bilaget, for henholdsvis kontrakter om bygge- og anlægsarbejder og kontrakter om tjenesteydelser, og
- f. beslutter om, Høje-Taastrup Kommunes sanktioner for overtrædelse af arbejdsklausuler være "mindst", "middel" eller "mest" intensive, som beskrevet i bilaget,



get, for henholdsvis kontrakter om bygge- og anlægsarbejder og kontrakter om tjenesteydelser

**Beslutning Økonomiudvalget den 12-11-2013**

C stillede ændringsforslag om at få en række forhold yderligere belyst og dermed udsætte sagen til ekstraordinært Økonomiudvalgsmøde 26.11.

For stemte: B, C, V og O (5)

Imod stemte: A og F (4)

Dermed er ændringsforslaget godkendt.

**Bilag:**

1 Åben Bilag til dagsordenspunkt om arbejdsklausuler

251892/13