



Arbejdsmarkedsudvalget

Referat

Dato: Onsdag den 4. december 2013

Mødetid: 16:00 - 16:15

Mødelokale: Mødelokale B105

Medlemmer: Ekrem Günbulut (A), Kemal Bektas (A), Kurt Scheelsbeck (C), Marjan Ganjjou (C), Michael Blem Clausen (B), Steffen Mølgaard Hansen (C), Thomas Bak (A)

Fraværende: Michael Blem Clausen (B)



Indholdsfortegnelse

	Side
Punkter til dagsorden	
1. M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - december 2013	2
2. A - Kompetencekatalog i Jobcentret - AMU	3
3. A - Valg af leverandører af beskæftigelsesfremmende tilbud - AMU - LUKKET SAG	5



1. M - Meddelelser - Arbejdsmarkedsudvalget - december 2013

Sagstype: Åben

Type: Arbejdsmarkedsudvalget M

Sagsnr.: 12/32196

Bilag:

1	Åben	Danskundervisning til udlændinge	262207/13
2	Åben	Ansøgning til pulje om helhedsorienteret indsats i Gadehavegård	262626/13
3	Åben	Talentfabrikken - Udkast til partnerskabsaftale sendt med ansøgning	265954/13
4	Åben	Talentfabrikken - Endelig ansøgning i farver.pdf	265893/13
5	Åben	Mentornetværkets fremtid	270285/13
6	Åben	Brugen af sanktionsredskabet i Jobcenteret	248535/13



2. A - Kompetencekatalog i Jobcentret - AMU

Sagstype: Åben

Type: Arbejdsmarkedsudvalget A

Sagsnr.: 11/22806

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede på mødet den 22-10-2013, at nedenstående forslag fra Det Radikale Venstre blev sendt til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget.

Det Radikale Venstre foreslår, at Høje-Taastrup Kommunes Jobcenter tager initiativ til at oprette et kompetencekatalog over kompetencer hos kommunens jobsøgende.

Det Radikale Venstres forslag

"Tanken er, at kompetencekataloget ikke skal fokusere på mangler (f.eks. dansk kundskaber, dansk uddannelse etc.), men skal være en liste over anderledes, unikke eller fremmedartede kompetencer hos jobsøgende borgere. En liste som kan fungere som inspiration og hjælp for kommunens virksomheder, når de har brug for nye medarbejdere.

Vi hører tit historier i medierne såvel som i mødet med kommunens borgere, hvor mennesker med uddannelser eller omfattende erhvervserfaring fra andre lande oplever, at deres kompetencer er ubrugelige i det danske system. Mennesker med kompetencer inden for medicin eller byggeteknik, som ender med at køre taxi eller gøre rent, fordi de falder igennem det bureaukratiske danske system.

De lovgivne rammer kan vi ikke ændre på i Byrådet, men vi kan forsøge at inspirere en mere positiv oplevelse af jobcentret på trods af de rigide vilkår.

Formålet med et kompetencekatalog er primært at sende signaler til de forskellige parter omkring Jobcentret. For det første sender det et signal til de jobsøgende om, at vi ønsker at se dem som hele mennesker med brugbare kompetencer. For det andet sender det et signal til virksomhederne om, at der er mulighed for at finde uventet værdifulde medarbejdere i samarbejdet med kommunens jobcenter. Og for det tredje sender det et signal til folketinget om, at vi i kommunerne hellere vil fokusere tid, kræfter og økonomi på at hjælpe virksomheder og jobsøgende med at finde hinanden end at være tvunget til at opretholde et kaskadekontrolregime."

Administrationens vurdering af forslaget:

Borgerens kompetencer registreres i CV

Ledige borgere udarbejder i dag et CV, hvoraf deres kompetencer og erfaringer fremgår. CV'erne er tilgængelige for alle virksomheder på Jobnet.dk. Her vil man også kunne se, hvis en borger har en uddannelse som f.eks. læge fra et andet land. Borgeren har gode muligheder for at beskrive deres særlige kompetencer i CV'et. Det er borgerens samlede kompetencer, som indgår i dialogen om jobsøgning i Jobcentret.

Jobcentret afholder to gange ugentligt Jobcafé, hvor alle borgere kan komme fra 'gaden' og få råd og vejledning i forbindelse med udarbejdelse af CV.

Kobling af ledig og virksomhed

Jobcentret inspirerer i kontakten til virksomhederne til at virksomhederne prøver medarbejdere af med en anderledes baggrund f.eks. i en virksomhedspraktik eller i et løntilskud. Udgangspunktet for Jobcentrets arbejde er at få de ledige i arbejde og gerne indenfor fagområder, der



matcher de lediges ønsker og kompetencer. Jobcentret har dog ikke altid mulighed for at matche borgere og virksomheder med specialiserede krav og ønsker.

Overførsel af uddannelser taget i udlandet

Når man kommer til Danmark med en udenlandsk uddannelse, kan man rette henvendelse til Styrelsen for Universiteter og Internationalisering og få vurderet sin uddannelse. Visse lovregulerede erhverv, ex læge eller sygeplejerske, kræver autorisation eller anden særlig godkendelse. Det indgår i Jobcentret generelle vejledning til jobsøgende, hvor det er relevant.

Uddannelsesniveaut blandt ledige nydanskere

Jobcentret har tidligere undersøgt uddannelsesgraden hos gruppen af integrationsborgere. Det viste sig, at ganske få havde en længerevarende uddannelse fra hjemlandet. Der var typiske tale om korte uddannelsesforløb, som ofte ikke svarer til et tilsvarende dansk uddannelsesniveau, ex en 'sygeplejerske' som reelt var uddannet og på niveau med en social- og sundheds-hjælper.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Politik/Plan

Ingen bemærkninger.

Information

Ingen bemærkninger.

Høring

Ingen bemærkninger.

Vurdering

Administrationen vurderer, at det ikke er bureaukrati i Jobcentret, der hindrer borgere i at bruge deres erfaringsgrundlag i jobsøgning. Det kan dels handle om formelle uddannelseskrav til visse job og dels hvordan arbejdsgiveren vægter kompetencer og erfaringer i ansættelsessituationen.

Det er administrationens vurdering, at der ikke er behov for et kompetencekatalog, idet borgernes kompetencer allerede registreres i et CV. Administrationen vurderer, at forslaget vil indebære mer-administration, der ikke nødvendigvis tilfører værdi til borgerens jobsøgning.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget afviser forslaget.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-12-2013

Fraværende: Michael Blem Clausen

Godkendt.



**3. A - Valg af leverandører af beskæftigelsesfremmende tilbud -
AMU - LUKKET SAG**

Sagstype: Lukket

Type: Arbejdsmarkedsudvalget A

Sagsnr.: 12/17065