



Arbejdsmarkedsudvalget

Dagsorden

Dato: Onsdag den 15. august 2012

Mødetidspunkt: 16:00

Mødelokale: Mødelokale B105

Medlemmer: Hugo Hammel (A), Kemal Bektas (A), Kurt Scheelsbeck (C), Marjan Ganjjou (C), Michael Blem Clausen (B), Steffen Mølgaard Hansen (C), Thomas Bak (A)

Fraværende:



Indholdsfortegnelse

Punkter til dagsorden	Side
1. Meddelelser - august	2
2. Ændret fortolkning af fleksjobreglerne for virksomheder, der ikke er overenskomstdækkede	3
3. 3. budgetopfølgning og regnskabsprognose for Arbejdsmarkedsudvalget	5
4. Godkendelse af Integrations- og Medborgerskabspolitik til høring	7
5. Strategi for den beskæftigelsesrettede indsats på kontanthjælpsområdet	10
6. Ledige og frivilligt arbejde indenfor ældreområdet	14



1. Meddelelser - august

Sagstype: Åben

Type: Arbejdsmarkedsudvalget M

Sagsnr.: 11/33631

Bilag:

- | | | | |
|---|------|--|-----------|
| 1 | Åben | UU-vestegnens årsregnskab for 2011 | 172885/12 |
| 2 | Åben | VS: UU-Vestegnen Årsregnskab 2011 - Årsregnskab 2011 m underskrifter.pdf | 173021/12 |
| 3 | Åben | Ledighedsopgørelse maj 2012 | 200804/12 |
| 4 | Åben | Ledelsesinformation til Arbejdsmarkedsudvalget - August 2012 | 202899/12 |



2. Ændret fortolkning af fleksjobreglerne for virksomheder, der ikke er overenskomstdækkede

Sagstype: Åben

Type: Arbejdsmarkedsudvalget A

Sagsnr.: 12/10480

Sagsfremstilling

Højesteret har ved dom den 17-12-2010 ændret fortolkningen af reglerne om fleksjob. Konsekvenserne ved dommen er at ansættelsesbetingelserne for alle nye fleksjobbevillinger efter den 17-12-2010 skal følge en sammenlignelig overenskomst. På baggrund heraf vil Jobcentret orientere alle private virksomheder samt deres fleksjobansatte om den nye fortolkning af fleksjobreglerne, samt hvilken betydning dette har.

I en orienteringsskrivelse fra Arbejdsmarkedsstyrelsen i april 2011 fremgår det, at det er styrelsens opfattelse, at de fleksjobbevillinger, som kommunen før den 17-12-2010 har indgået med de berørte arbejdsgivere, består som hidtil. Arbejdsgiveren har således fortsat ret til løntilskuddet, og kommunen skal beregne et nyt tilskud til arbejdsgiveren på baggrund af eventuelle ændringer i ansættelsesforholdet.

En ændring kan være, at såfremt der er en obligatorisk pension i den sammenlignelige overenskomst, er den ikke-overenskomstdækkede arbejdsgiver forpligtet til at give pension til den fleksjobansatte. Det gælder også, selvom arbejdsgiveren ikke tilbyder sine øvrige ansatte pension. Arbejdsgiveren har ret til tilskud fra kommunen til eksempelvis indbetaling til en pensionsordning, hvis arbejdsgiveren som følge af dommen etablerer en pensionsordning.

Såfremt virksomheden vælger at indgå aftale om indbetaling af pension til den fleksjobansatte med tilbagevirkende kraft, er det de almindelige regler om 3 års forældelsesfrist jf. forældelsesloven, der gør sig gældende. Såfremt Høje-Taastrup Kommune selv er part i en sag (arbejdsgiver), er der 5 års forældelsesfrist.

Arbejdsgiveren og den fleksjobansattes adgang til at opsige ansættelsesforholdet, som følge af dommens fortolkning af fleksjobreglerne, afhænger af de konkrete ansættelsesretlige regler. Der er således tale om et forhold mellem arbejdsgiver og lønmodtager. En fleksjobansat, som opsiger sit fleksjob eller bliver opsagt som følge af, at arbejdsgiveren ikke ønsker at ændre ansættelsesforholdet i overensstemmelse med den sammenlignelige overenskomst, kan ikke anses som selvforskyldt ledig.

Orientering til virksomheder og fleksjobansatte

Høje-Taastrup Kommune har ca. 300 borgere ansat i fleksjob. Da de offentlige virksomheder allerede er omfattet af overenskomstbestemmelserne, og dermed forpligtet til arbejdsgiverindbetalt pension, er disse ikke aktuelle i forhold til problemstillingen i Højesteretsdommen. Ud af de 300 fleksjobansatte udgør andelen af fleksjobansatte i private virksomheder ca. 166 personer (ca. 146 virksomheder), hvilket også er den andel som kan være omfattet af Højesteretsdommen. Ved nærmere gennemgang, drejer det sig kun om ca. 15 fleksjobansatte, hvor der på nuværende tidspunkt ikke er indgået aftale med virksomheden om arbejdsgiverindbetalt pension.

For at sikre at eventuelle berørte parter orienteres om Højesteretsdommen, fremsender Jobcenteret en orienteringsskrivelse til alle private virksomheder og deres fleksjobansatte.

Erfaringer fra andre kommuner

Administrationen har foretaget en rundspørge i omegnskommunerne (Gladsaxe, Lyngby-



Tårnby og Greve Kommune) omkring deres erfaringer med omfanget af virksomheder, der har anmodet om udbetaling af refusion med tilbagevirkende kraft efter udsendelse af orienteringen om Højesteretsdommen. Rundspørgen har vist at meget få (mellem 2-4) virksomheder i hver kommune har anmodet om refusion med tilbagevirkende kraft, i forbindelse med ny indbetaling af pension til den fleksjobansatte.

Økonomi

Højesteretsdommen kan medføre en mindre udgift for kommunen i form af yderligere løntilskud til de virksomheder, som beslutter at indgå aftale om pensionsordning med tilbagevirkende kraft. Herudover kan dommen medfører en øget udgift til ledighedsydelse (ledige fleksjobberettiget), i fald den fleksjobansatte opsiges eller selv opsiges fleksjobbet pga. de ændrede vilkår.

På baggrund af administrationens rundspørge i omegnskommunerne, formodes det økonomiske omfang heraf dog at være yderst begrænset.

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats § 72, stk. 1, pkt. 2 samt Orienteringskrivelse af 13. april 2011 om fleksjob på virksomheder, der ikke er overenskomstdækkede.

Politik/Plan

Ingen bemærkninger

Information

Ingen bemærkninger

Høring

Ingen bemærkninger

Vurdering

På baggrund af erfaringer fra andre kommuner, vurderer administrationen, at omfanget af en eventuel øget udgift til ledighedsydelse og udbetaling af løntilskud til de arbejdsgivere, som vælger at etablere en pensionsordning med tilbagevirkende kraft, vil være begrænset, og afholdes inden for Jobcentrets budget.

Andre relevante dokumenter

Ingen bemærkninger

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager sagen til efterretning.



3. 3. budgetopfølgning og regnskabsprognose for Arbejdsmarkedsudvalget

Sagstype: Åben

Type: Arbejdsmarkedsudvalget I

Sagsnr.: 12/11623

Sagsfremstilling

I henhold til den af Økonomiudvalget godkendte budgetopfølgningssprocedure for 2012, skal der fremlægges 3. budgetopfølgning for fagudvalg og Økonomiudvalg i august 2012. Budgetopfølgningen følger op på udgifter under fagudvalget samt udvalgets forventede regnskab.

Opfølgning i forhold til det oprindelige budget beskrives i 3. budgetopfølgning og regnskabsprognose 2012 for Økonomiudvalget. Tekniske korrektioner til budgettet behandles særskilt i de fire årlige tekniske budgetopfølgninger.

Udvalgets økonomiske resultat

Arbejdsmarkedsudvalget har i 2012 et oprindeligt budget på 423,5 mio. kr. og et korrigeret budget pr. 30-06-2012 på 438,8 mio. kr., jf. tabel 1.

Det forventede årsforbrug for 2012 udgør 438,8 mio. kr., og det forventes således, at udvalget overholder det korrigerede budget for 2012.

Tabel 1: Resultat for Arbejdsmarkedsudvalget

Politikområde (Netto 1.000 kr.)	Oprindeligt budget 2012	Korrigeret budget 2012	Forbrug pr. 30.06.12	Forventet regnskab 2012	Afv. i fht. oprindeligt budget	Afv. i fht. korrigeret budget
10 Arbejdsmarked og beskæftigelse	423.468	438.793	210.651	438.793	15.324	0
I alt	423.468	438.793	210.651	438.793	15.324	0

1) Negativt fortegn angiver et forventet mindreforbrug

2) Efter budgetvedtagelsen foretog administrationen en fordeling på de enkelte politikområder, hvorved det korrigerede budget ændres.

Det oprindelige budget er forøget med 15,3 mio. kr. siden budgetvedtagelsen i oktober 2011, og det korrigerede budget udgør således 438,8 mio. kr. Det forøgede budget skyldes til dels øget beskæftigelsestilskud for 2012 på 18,4 mio. kr. Modsat er budgettet blevet reducerede med 3,2 mio. kr., herunder 1,8 mio. kr. i forbindelse med overflytning af løntilskud til HR-Centret. De 1,8 mio. kr. skal dække den merudgift som kommunen har i forbindelse med, at der ikke kan refunderes løntilskud i forbindelse med sygefravær hos borgere i løntilskud. Den resterende reduktion skyldes tværgående besparelser, fx udbudsgevinster, besparelser på administration og gensidighedsaftale samt bidrag til barselsfond og overførsel af indtægtsbudgetter for sygedagpengerefusioner.

Forklaring af udvalgets væsentlige afvigelser

Områdets udfordringer ligger i at den faktiske aktiveringsgrad på kontanthjælpsområdet, er 10 % lavere end forudsat. Hvis aktiveringsgraden ikke øges, vil det betyde et fald i kommunens refusionsudgifter på 20 % pr. borgere, der ikke aktiveres. Det er vurderingen, at denne mindre indtægt vil kunne dækkes af mindre forbrug på udgifter til forsikrede ledige, revalidering og



driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats. Det betyder også, at en forbedring af aktiveringsgraden vil have positive økonomiske konsekvenser.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Politik/Plan

Ingen bemærkninger.

Information

Ingen bemærkninger.

Høring

Ingen bemærkninger.

Vurdering

Administrationen vurderer, at udvalget overholder budgettet for 2012. Der er flere områder der følges tæt.

Andre relevante dokumenter

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Administrationen indstiller, at 3. budgetopfølgning og regnskabsprognose 2012 tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Uddybende bemærkninger til 3. budgetopfølgning 2012 for AMU

144902/12



4. Godkendelse af Integrations- og Medborgerskabspolitik til høring

Sagstype: Åben

Type: BEU, ÆU, AMU, ISU, FKU, SSU, I

Sagsnr.: 11/3362

Sagsfremstilling Udviklingsprocessen

I maj 2009 besluttede Byrådet, at Kommunens integrationspolitik skulle revideres. I maj 2010 vedtog Borger- og Erhvervsudvalget en procesplan, og at den nye politik skal tage afsæt i mangfoldighed som en styrke. Igangsættelse af arbejdet blev udskudt af forskellige årsager, og i april 2011 vedtog Byrådet en ny procesplan. I juni 2011 blev der afholdt kick off aften om integrationspolitikken for Byrådet, Integrationsrådet og den øverste ledelse i administrationen. På baggrund af input fra kick off arrangementet godkendte Byrådet administrationens indstilling om en overordnet ramme for politikken, herunder valg af temaer. I maj 2012 godkendte Byrådet administrations indstilling om godkendelse af politikens vision, indledning og mål. Endvidere besluttede Byrådet politikens titel: *Integrations- og Medborgerskabspolitik – Nøglen til et godt liv i Danmark*. Ultimo maj 2012 blev der afholdt et kick in arrangement, hvor interessenter (ledere fra eksterne institutioner, repræsentanterne fra frivillige organisationer og foreninger, samarbejdspartnere m.fl.) afgav input til udviklingen af indsatser inden for politikens fire temaer. På baggrund af kick in arrangementet samt administrationens forslag til indsatser, er der udarbejdet et indsatskatalog med igangværende indsatser samt idéer til indsatser. Dette katalog skal bruges i det fremadrettede arbejde med implementeringen af Integrations- og Medborgerskabspolitikken (se bilag "Samlet input fra kick in på Integrations- og Medborgerskabspolitikken, 29-05-2012).

I denne sag fremlægges Integrations- og Medborgerskabspolitikken til første godkendelse. Herefter sendes den i høring, hvorefter den skal endelig politisk godkendes.

Indhold i politikken

Politikken indeholder en 12-årig vision samt 4-årige mål med tilhørende succeskriterier og indsatsbeskrivelser inden for de fire udvalgte temaer:

- Læring og Uddannelse
- Beskæftigelse
- Forenings- og Fritidsliv
- Boligsocial indsats.

Fremadrettet

Visionen skal være langtidsholdbar de kommende 12 år. Temaerne og de tilhørende mål skal vise retning for prioriteringer og udvikling på integrationsområdet fra 2012-2016.

Selve implementeringen af Integrations- og Medborgerskabspolitikken tænkes udmøntet i en årlig kadence, hvor relevante indsatser, der understøtter politikken, godkendes i relation til godkendelse af budgettet for det kommende år.

Når Integrations- og Medborgerskabspolitikken er endelig godkendt (i løbet af efteråret 2012), skal der blandt andet på baggrund af indsatskataloget udarbejdes indsatsbeskrivelser, som un-



der støtter udmøntning af politikken i de kommende 4 år. Direktionen og Byrådet vil primo 2013 blive forelagt forslag til indsatsbeskrivelser for 2013.

Ovennævnte procedure for det fremadrettede arbejde lægger sig op ad den procedure, som er godkendt for arbejdet med Kommunens Seniorpolitik.

Økonomi

Integrations- og Medborgerskabspolitikken skal være retningsgivende for udmøntning af midler på integrationsområdet og understøtte prioriteringen de kommende år. Politikken økonomi knytter sig til politikken indsats, hvorfor den egentlig økonomikobling vil blive foretaget i forbindelse med det fremadrettede arbejde med indsatsbeskrivelser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger

Politik/Plan

Integrations- og Medborgerskabspolitikken bidrager til Udviklingsstrategiens temaer: Vækst, Uddannelse og Aktivt liv. Endvidere har politikken relation til Kommunens Seniorpolitik, Kulturpolitik samt Idræts- og Bevægelsespolitikken. Se bilaget "Tænkt på Tværs" for uddybning.

Information

Integrations- og Medborgerskabspolitikken vil blive offentliggjort på Høje-Taastrup Kommunes hjemmeside og blive sendt til de eksterne interessenter, som har bidraget til politikken tilblivelse.

Høring

Integrations- og Medborgerskabspolitikken vil blive sendt til høring i Integrationsrådet. Endvidere vil der af Kommunens hjemmeside fremgå, at politikken er i høring.

Vurdering

Det er administrationens vurdering, at politikken indfanger det politiske ønske om på sigt at udvikle en ren Medborgerskabspolitik og på kortere sigt sætte fokus på væsentlige udfordringer inden for integration af borgere med anden etnisk baggrund end dansk, som et afgørende skridt på vejen. Adskillelsen af uddybende indsats- og aktivitetsbeskrivelser fra selve politikken betyder, at politikken bedre kan anvendes som et prioriteringsredskab på integrationsområdet. Det betyder samtidig, at politikken løbende kan justeres i forhold til de aktuelle udfordringer og eksisterende ressourcer. På denne måde sikres en høj grad af aktualitet omkring de årlige prioriteringer og udviklingen af integrationsområdet, samtidig med at der arbejdes hen imod den langsigtede, overordnede vision.

Andre relevante dokumenter

Ingen bemærkninger

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Integrations- og Medborgerskabspolitikken godkendes til høring
2. den ovenfor beskrevne procedure for det fremadrettede arbejde med Integrations- og Medborgerskabspolitikken indsatsniveau godkendes.



Bilag:

- | | | | |
|---|------|--|-----------|
| 1 | Åben | Indsatskatalog til Integrations- og Medborgerskabspolitikken | 155371/12 |
| 2 | Åben | Tænk på tværs - Integrations- og Medborgerskabspolitik 2012-2016 | 149717/12 |
| 3 | Åben | Integrations- og Medborgerskabspolitik_Høring august 2012.pdf | 189272/12 |



5. Strategi for den beskæftigelsesrettede indsats på kontant-hjælpsområdet

Sagstype: Åben

Type: Arbejdsmarkedsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget I

Sagsnr.: 12/9746

Sagsfremstilling

Som et led i processen for budget 2013 fremsætter Administrationen hermed et forslag til en strategi for at nedbringe antallet af kontanthjælpsmodtagere. Forslaget antages at indbringe kommunen en nettogevinst på 3,8 mio. kr.

Strategien består i tre indsatser, som samlet set bidrager til en nettoforøgelse af den almindelige udslusning på 82 fuldtidsborgere fra kontanthjælpsområdet til enten beskæftigelse eller uddannelse og i mindre grad førtidspensionsområdet.

Strategiens tre indsatser er følgende:

1. Udlægning af sagsbehandlingen af kontanthjælpsmodtagere til Anden Aktør
2. Iværksættelse af indsatsen "Brug for alle"
3. Bedre rehabilitering af sygemeldte borgere

I det nedenstående uddybes indholdet af de tre indsatser herunder de økonomiske, administrative og borgerrettede perspektiver, som er forbundet med indsatserne. Afslutningsvis opstilles de økonomiske forudsætninger, som strategien hviler på. De tre indsatser uddybes endvidere i de tre tilknyttede bilag.

1. Udlægning af sagsbehandlingen af kontanthjælpsmodtagere til Anden Aktør

Administrationen indstiller at udlægge 150-200 kontanthjælpsmodtagere til Anden Aktør, således at Anden Aktør varetager myndighedsopgaven samt aktiveringen af borgerne. Målgruppen er de over 30-årige kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 1 og 2.

Høje-Taastrup Kommune har en stor gruppe kontanthjælpsmodtagere, og gruppen er større end de demografiske og socioøkonomiske faktorer kan forklare. Antallet af kontanthjælpsmodtagere i alderen 30-67 år udgør en særlig udfordring, idet borgerne i denne gruppe for en stor dels vedkommende er på passiv forsørgelse, samtidig med at en del af dem opfatter kontanthjælpen som en form for permanent ydelse. Pt. har Jobcentret ca. 1100 borgere på kontanthjælp i alderen 30-67 år. Hertil kommer en betydelig gruppe borgere, der ikke får nogen ydelse, men som har ret til råd, vejledning og indsats. Sagsbehandlere på kontanthjælpsområdet for de over 30-årige varetager således gennemsnitligt 140-150 sager.

Indsatsen antages at skabe en øget udslningsgrad blandt de 200 sager, der overdrages til Anden Aktør, som følge af de væsentlige økonomiske incitamenter der ligger i betalingsmodellen.

Administrationen forventer at kunne indgå en finansieringsaftale med Anden Aktør, som vil være i tråd med de anden Aktør aftaler, der benyttes på LVU området, og hvor der dels udbetales et fast beløb pr. borger og dels eksisterer en bonusafregning, hvilket medfører en høj grad af incitament for aktøren for at få borgeren i job eller uddannelse. Udlægningen kan ske i januar 2013, og kontrakten løber til ultimo december 2013. (Se nærmere uddybning af indsatsen i bilag 1)



Der vil blive taget kontakt til eksterne leverandører mhp. afklaring af indhold og økonomi for opgaven vedr. udlæg til anden aktør, og i forbindelse med nærmere afklaring af den endelige økonomi til anden aktør, forelægges sag hvor aftale og bevilling godkendes.

2. Projekt "Brug for alle"

Jobcentret har pt. 610 kontanthjælpsborgere i matchgruppe 3. Sammenlignet med landets øvrige kommuner er dette tal højt, og tallet lader sig ikke alene forklare med demografiske og socioøkonomiske faktorer. Administrationen anbefaler derfor at iværksætte Arbejdsmarkedsstyrelsens indsats "Brug for alle", som er målrettet kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 3.

"Brug for alle" er en tværprofessionel indsats, der igangsættes august 2012 og afsluttes august 2013. Formålet er at sikre, at alle borgerne i målgruppen får en indsatsplan, der beskriver en realistisk vej for borgerens tilbagevenden til/indtræden på arbejdsmarkedet. Indsatsen forventes at medvirke til en øget udslusning til det ordinære arbejdsmarked samt til førtidspensionsområdet. Den forventede udslusning til førtidspension holder sig inden for det loft, der er budgetteret med på førtidspensionsområdet.

Høje-Taastrup kommune tildeles 3,4 mio. kr. Tilskuddet skal primært bruges til at finansiere lønudgifter til tværprofessionelt afklaringsarbejde med deltagelse af bl.a. sundhedsfagligt personale samt medarbejdere fra Jobcentret og Social- og Handicapcentret. Derudover er en mindre del af tilskuddet målrettet kompetenceudvikling af medarbejdere samt udgifter til mentorer. Med "Brug for alle" samles alle match 3 sager på enkelte sagsbehandlere. (Se nærmere uddybning af indsatsen i bilag 2)

3. Bedre rehabilitering af sygemeldte borgere

Administrationen foreslår en ny rehabiliteringsindsats for sygemeldte borgere i Høje-Taastrup kommune. Indsatsen består i en række aktiviteter, herunder særligt psykoedukation og fysisk træning, med det formål at få sygemeldte hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet. Indsatsen bygger blandt andet på nogle af de erfaringer, som Administrationen har opnået i forbindelse med den aktive indsats i TTA-forsøget (Tilbage Til Arbejdet).

Indsatsen bevirker, at de sygemeldte borgere, som indgår i indsatsen, ugentligt deltager i individuelle samtaler og aktiviteter. Den tværfaglige opfølgning skal sikre, at den sygemeldte får målrettede tilbud kombineret med den sundhedsfaglige behandling, samt en plan for tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Derved øges antallet af raskmeldinger og udslusningen til det ordinære arbejdsmarked på kontanthjælpsområdet

Erfaringerne fra den aktive indsats i TTA-forsøget videreføres for sygedagpengemodtagere og tilpasses kontanthjælpsmodtagerne. Dermed øges aktiveringsgraden for de sygemeldte på kontanthjælp. Rehabiliteringsindsatsen kan således også indgå som et led i den indsatsplan der udarbejdes for målgruppen i "Brug for alle".

Rehabiliteringsindsatsen rummer årligt 80 forløb for sygemeldte kontanthjælpsmodtagere samt 120 forløb for sygedagpengemodtagere. Indsatsen kan iværksættes den 1.11.2012. (Se nærmere uddybning af indsatsen i bilag 3)

Samlet forventet effekt

Administrationen antager, at de tre indsatser hver især medfører en direkte merreduktion af antallet af kontanthjælpsmodtagere. Endvidere er sidegevinsten ved de tre indsatser, at Jobcentrets sagsantal pr. sagsbehandler reduceres, hvorved der skabes rum for et løft af kvaliteten i sagsbehandlingen samt en øget aktiveringsgrad i form af virksomhedsrettet aktivering. Dermed skabes ligeledes en indirekte øget udslusningsgrad til arbejdsmarked og uddannelse. Endelig forventes den samlede strategi at bidrage til, at Jobcentret når den ambitiøse aktiveringsgrad på kontanthjælpsområdet som er fastlagt i budgetforudsætningerne.



Økonomi

En samlet besparelse på strategien på 3,8 mio.kr. netto på kontanthjælpsområdet svarer til en øget udlusning af 82 fuldtidspersoner med $\frac{3}{4}$ årseffekt. Der regnes pt. med $\frac{3}{4}$ årseffekt, da væsentlige dele af indsatsen først igangsættes primo 2013. På den baggrund vil der også kunne forventes positive effekter af indsatsen i 2014. Det økonomiske skøn for besparelspotentialet er baseret på Høje Taastrup Kommunes budgetmodel, hvor en kontanthjælpsmodtager i budget 2012 skønnes at koste brutto 125.268 kr. Nettoprisen er efter statsrefusion 70 pct. af udgiften, svarende til 87.688 kr.

Finansieringen af indsatserne i kontanthjælpsstrategien er som følger:

1. "Brug for alle" finansieres via et tilskud fra Arbejdsmarkedsstyrelsen på -1,7 mio. kr. i 2012 og -1,7 mio. kr. i 2013, i alt en indtægt på 3,4 mio. kr., der modsvares af en tilsvarende udgift, der fordeles med en udgift på 1,2 mio.kr. i 2012 og en udgift på 2,2 mio.kr. i 2013.

Politik/Plan

Ingen bemærkninger

Information

Ingen bemærkninger

Høring

Ingen bemærkninger

Vurdering

Administrationen vurderer at indsatserne samlet set kan medføre en besparelse på 3,8 mio. kr. på kontanthjælpsområdet i Høje-Taastrup Kommune for 2013. Derudover kan der – såfremt indsatsen lykkes – forventes positive effekter i 2014.

Indsatserne forventes samtidig; at øge kvaliteten af sagsbehandlingen på kontanthjælpsområdet match 1 og 2 ved at nedbringe arbejdspresset på den enkelte kontanthjælpsbehandler, at sikre sygemeldte borgere et nødvendigt rehabiliterings tilbud samt at medføre et nødvendigt løft af sagsbehandlingen af borgere i matchgruppe 3. Administrationen vurderer dog samtidigt, at målsætning er ambitiøs og svær at indfri i 2013.

Strategien er, for så vidt angår udlægning til anden aktør, et foreløbigt udkast. Det er derfor administrationens vurdering, at strategien kræver nærmere analyse og indgåelse af konkret aftale med en anden aktør inden strategien endeligt fastlægges og omsættes til drift. På den baggrund fremlægges der en ny sag, når der er indhentet tilbud fra anden aktør.

Administrationen skal bemærke, at såfremt strategien ikke lykkes, kan det medføre øgede udgifter til borgerservice og administration på konto 6 og til driftsudgifter til aktivering for kontanthjælpsmodtagere på konto 5. Indsatsen er i nogen grad afhængig af konjunkturer og arbejdsmarkedets evne til at optage de ledige kontanthjælpsmodtagere i ordinær beskæftigelse.



Andre relevante dokumenter

Ingen bemærkninger

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. der til budget 2012 gives en tillægsbevilling på politikområde 220 Borgerservice og administration på 1.710.500 kr. som indtægt (statstilskuddet) og 1.200.000 kr. til udgiften vedrørende indsatsen "Brug for alle".
2. der til budget 2013 gives en tillægsbevilling på 1.710.500 kr. som indtægt (statstilskuddet) og 2.221.000 kr. til udgifter vedr. indsatsen "Brug for alle"
3. der til budget 2013 gives en tillægsbevilling på 600.000 kr. i 2013 til politikområde 1010, Arbejdsmarkedsudvalget.

Bilag:

- | | | |
|---|---|-----------|
| 1 | Åben Bilag 1: Udlægning af kontanthjælpssager til anden aktør | 163854/12 |
| 2 | Åben Bilag 3: Bedre rehabilitering af sygemeldte borgere | 163885/12 |
| 3 | Åben Bilag 2: Projektmandat: Brug for alle | 163909/12 |



6. Ledige og frivilligt arbejde indenfor ældreområdet

Sagstype: Åben

Type: Ældreudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget I

Sagsnr.: 12/10480

Sagsfremstilling

Socialdemokraterne har på Byrådsmødet den 20-03-2012 foreslået, at ældre på kommunens plejecentre tilbydes flere ture i det fri. Dette skal ske i samarbejde med Jobcenteret, som skal tilbyde ledige – særligt de helt unge kontanthjælpsmodtagere - at være med til at gøre tilværelsen bedre for ældre på plejecentrene. Af forslaget fremgår det, at formålet med tiltaget er, at de ledige får mulighed for at hjælpe til med typisk frivilligt arbejde på plejecentrene i form af forskellige samværsaktiviteter med de ældre, herunder ture ud i det fri. Personlig pleje og praktisk hjælp er fortsat kommunens ansvar.

Eksisterende tilbud i frivilligt regi på ældreområdet

Ældreområdet er kendetegnet ved at der er mange forskellige aktiviteter drevet af frivillige i forskelligt regi. På Ældreudvalgsmødet i marts blev de forskellige eksisterende tilbud gennemgået. Kort fortalt er der tale om aktiviteter med organisatorisk tilknytning til f. eks. Støtteforeningerne på plejecentrene, Ældresagen, Ældre hjælper Ældre, Røde Kors, Rebekka Søstrene, Sct. Georgs Gilderne, Logen Pacome og mange flere. Det betyder, at der er mange forskellige aktiviteter, hvoraf en del koordineres i Samfri.

Frivilligt arbejde er ikke beskæftigelsesfremmende tilbud

Jobcenteret vurderer, at der intet til hinder for, at unge ledige udfører frivilligt og ulønnet arbejde, såfremt den udførte opgave ikke vil kunne udbydes som almindeligt lønarbejde. Det frivillige arbejde skal dog ske i den lediges fritid, og være foreneligt med den allerede iværksatte beskæftigelsesfremmende indsats via Jobcenteret. Den ledige er endvidere fortsat forpligtet til, at stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Dette betyder, at den ledige skal være aktivt jobsøgende, møde til samtaler i Jobcentret samt deltage i tilbud iværksat af Jobcenteret, som en del af borgerens jobplan.

Frivilligt arbejde kan ikke udgøre en andel af borgerens beskæftigelsesfremmende tilbud, og derved borgerens jobplan. I henhold til gældende lovgivning på beskæftigelsesområdet, er Jobcenteret desuden forpligtet til at sanktionere borgerens ydelse ved manglende fremmøde, hvilket vil ændre 'frivillighedstanken' væsentligt. Det frivillige arbejde, vil derfor ikke kunne faciliteres af Jobcenteret.

I stedet vil et beskæftigelsesfremmende tilbud kunne iværksættes, for at bringe den ledige tættere på det ordinære arbejdsmarked – f.eks. i form af en virksomhedspraktik på et plejecenter. Jobcenteret benytter allerede virksomhedspraktikker og ansættelse med løntilskud inden for sundheds- og plejesektoren i kommunen.

Et særligt tilbud inden for plejeområdet

Målgruppen for Socialdemokraternes forslag er unge ledige kontanthjælpsmodtagere. Denne gruppe af borgere, vil ofte have færre ressourcer og generelt have svært ved at gennemføre en uddannelse eller få fodfæste på det ordinære arbejdsmarked. Gruppen er kendetegnet ved ustabil fremmøde, væsentligt behov for instruktion og løbende motivation samt en tæt opfølgning. Tilbud for denne gruppe af borgere vil kræve, at både Jobcenteret samt det pågældende plejecenter kan afsætte ekstra ressourcer.

Såfremt Jobcenteret skal facilitere et tilbud for unge ledige, med særlig fokus på opkvalificering inden for plejesektoren, skal tilbuddet oprettes som et beskæftigelsesfremmende tilbud eller projekt – f.eks. som et kommunalt aktiveringstilbud via Jobafklaring. Dette vil kræve, at der ansættes en projektmedarbejder, der varetager tilbuddet samt formidlingen af ledige til det pågældende plejecenter. Herudover skal projektmedarbejderen være ansvarlig for den løbende



kontakt og tætte opfølgning af de borgere, som deltager i forløbet. Det deltagende plejecenter skal desuden være indstillet på, at afsætte personaleressourcer til forløbet.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Politik/Plan

Frivillighedspolitik, seniorpolitik og sundhedsstrategi.

Information

Ingen bemærkninger

Høring

Sagen er sendt til høring i Seniorrådet.

Vurdering

Såfremt der skal iværksættes et særligt initiativ for unge ledige med fokus på plejeområdet, skal dette ske i form af et beskæftigelsesfremmende aktiveringstilbud. Dette vil kræve, at der bevilliges ressourcer til varetagelse af tilbuddet - herunder formidlingen af ledige til plejecentrene samt kontakten til plejecentrene og den løbende opfølgning af borgere under forløbet. Administrationen vurderer, at det ikke vil være hensigtsmæssigt at etablere et sådant projekt for unge kontanthjælpsmodtagere, da det vil være for ressourcekrævende i forhold til de forventede beskæftigelsesmæssige resultater.

Administrationen vurderer herudover, at der ikke er lovgrundlag for at iværksætte en frivillig indsats på ældreområdet for ledige borgere via Jobcenteret, da dette ikke vil være foreneligt med den allerede iværksatte beskæftigelsesfremmende indsats og reglerne om, at den ledige skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Administrationen vurderer, at det allerede igangsatte arbejde med at udbygge samarbejdet med de frivillige foreninger indenfor ældreområdet er velfungerende og bør fortsætte indenfor de eksisterende rammer for frivilligt arbejde.

Andre relevante dokumenter

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Administrationen indstiller, at sagen tages til efterretning.